



Scan Politique

Conclusions/ décision *(ndlr publié suite au tableau des avis)*

La Commission Scan a remis ses conclusions à l'Organe d'Administration de la RainbowHouse Brussels qui en sa séance du 09 mai a statué de la manière suivante :

Plusieurs réponses apportées par les partis rencontrent les exigences en termes de principes et valeurs, d'autres arguments sont à ce stade faibles ou nécessitent des approfondissements ou amendements.

Le caractère parfois inachevé de certaines réponses, peut être conséquent aux délais assez courts de préparation étant donné le démarrage tardif du projet ou le fait d'une ou de personnes moins avisées des enjeux LGBTQIA+ a complexifié l'analyse objective des documents.

Certains dossiers nécessitent des éclaircissements et échanges d'arguments en vue de pouvoir apporter des amendements et prises de conscience avant et après les élections.

L'Organe d'Administration de la RainbowHouse Brussels a bien pris en considération les remarques du comité notamment sur certaines faiblesses au niveau des politiques migratoires et sur d'autres points de programmes qui semblent poser question au regard des Droits Humains et des principes de Jogjakarta.

Cependant, afin de privilégier le dialogue et l'expression des vues, convergentes ou divergentes avec les familles politiques, l'Organe d'Administration de la RainbowHouse Brussels choisit dès lors de valider la participation des partis suivants à l'édition 2024, sous réserve de poursuivre, sur le long terme et avant la participation à la prochaine Pride- les améliorations aux propositions de ceux-ci. PS, Ecolo-Groen, Vooruit, Open-VLD, NVA, MR, Défi, Les Engagés, Volt, Ptb-Pvba sont donc admis à participer à l'édition 2024.

L'Organe d'Administration de la RainbowHouse Brussels remercie les commissions pour le rigoureux travail d'avis apporté afin de mettre en lumière les forces et faiblesses de partis et que les publics concernés puissent se forger un avis.



Politieke scan

Conclusies/ beslissing (nvdr gepubliceerd naar aanleiding van de tabel met de visies)

De Scan Commissie heeft zijn conclusies overgemaakt aan het Administratief Orgaan van het RainbowHouse Brussels die in haar zitting van 9 mei het volgende heeft beschreven :

Verscheidene antwoorden van de partijen voldoen aan de vereisten wat betreft de principes en waarden, andere argumenten zijn voor het moment zwak of hebben uitdieping of amendementen nodig.

Sommige antwoorden zijn niet volledig, wat kan komen door de korte termijn en de late voorbereiding omdat het project laat was opgestart of omdat één of meer personen minder ervaring hadden met de complexe LGBTQIA+ inzet, wat de objectieve analyse van de documenten ingewikkeld heeft gemaakt.

Sommige dossiers verdienen verduidelijking en uitwisseling van argumenten om amendementen te kunnen aanbrengen en meer bewustwording te geven voor en na de verkiezingen.

Het Administratief Orgaan van het RainbowHouse Brussels heeft alle opmerkingen van de commissie overwogen, vooral dan over de zwakte op het niveau van de migratiepolitiek en andere programmapunten die blijken vragen te stellen bij de Mensenrechten en de principes van Jogjakarta.

Maar om de dialoog en uitwisseling van dezelfde of uiteenlopende gedachten te privilegiëren heeft het Administratief Orgaan van het RainbowHouse Brussels met de politieke families beslist om de deelname van de partijen voor de editie van 2024 te valideren zoals volgt, onder voorbehoud van verbeteringen op langere termijn en voor de deelname aan de daaropvolgende Pride. PS, Ecolo-Groen, Vooruit, Open-VLD, NVA, MR, Défi, Les Engagés, Volt, Ptb-Pvda worden dus toegelaten voor deelname aan de editie 2024.

Het Administratief Orgaan van het RainbowHouse Brussels bedankt de commissies voor hun grondig werk om de kracht en zwakheden van de betrokken partijen te belichten en zo de kans te bieden aan het betrokken publiek om zich een idee te geven.

1- Intersectionnalité / Intersectionaliteit

Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

Wat is uw visie op intersectionaliteit?

Défi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	-	+	+	+	-/+	+

Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Hoe heb je het toegepast in je gedachten en daden?

Défi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	-	+	+	+	-/+	+

Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

Wat plant u in dit opzicht in uw programma?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	-	+	+	+	+	+

2- Santé / Gezondheid

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Om al het gezondheidspersoneel op te leiden, zowel op het gebied van het verwelkomen als het verzorgen van LGBTQIA+-mensen?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	+	-/+	-/+	+	+	-/+	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir la condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur-es intersexes?

Biedt uw programma de komende 5 jaar:De definitieve en onherroepelijke veroordeling van genitale verminking aan intersekse minderjarigen?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	- /+	+	-	-/+	-/+	+	+	-/+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques? Het degender vergoeden van gynaecologische en andrologische zorg

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	+	+	-	/	+	+	/	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir d'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)?

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Om het terugbetalingspercentage voor psychotherapie te verhogen voor alle LGBTQIA+ mensen (en ook voor alle minderheidsgroepen)

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	+	-/+	-/+	-/+	-/+	-/+	+	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Om abortus volledig te decriminaliseren? Is er in uw programma een voorstel om het recht op abortus in de grondwet op te nemen?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	+	-/+	--	+	+	+	+	+

Autres propositions

Andere voorstel(len):

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	/	+	/	+	+	/	+	+

3- Lutte contre les discriminations / Strijd tegen discriminaties

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir d'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Het annuleren van de deadlines voor het doneren van bloed die zijn opgelegd aan MSM (mannen die seks hebben met mannen) die zich niet inlaten met risicovolle praktijken.

DéFi	Ecolo	Les	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/	VOLT	Vooruit
+	+	+	+	/	-/+	+	+	-/+	-/+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Om geslachtsmarkeringen in de burgerlijke staat te veranderen om de evolutie van de samenleving te weerspiegelen (verwijdering of uitbreiding specificeren).

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	-	+	+	+	+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Maatregelen gericht op het verbeteren van de rechten van vrouwen (in het bijzonder gelijke beloning, strijd tegen huiselijk geweld, enz.)?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	+	+	-/+	+	+	+	-/+	+

+	+	+	+	-/+	+	+	+	-/+	+
---	---	---	---	-----	---	---	---	-----	---

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Om eerlijke en veilige toegang te garanderen voor alle slachtoffers van geweld, vooral voor de meest gediscrimineerde bevolkingsgroepen (LGBTQIA+...).

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	+	+	-/+	+	-/+	+	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Biedt uw programma de komende 5 jaar:De uitsluiting van trans personen en intersekse personen van sportcompetities aanpakken.

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	/	-/+	-/+	-/+	+	+	-/+	/	-/+

Autres propositions									
Andere voorstel(len):									
Défi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	/	+	/	+	/	/	/	+

4- Asile et Migration / Asiel en migratie

<p>Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de réformer les critères pour la protection des réfugié-es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)</p> <p>Biedt uw programma de komende 5 jaar:De criteria voor de bescherming van LGBTQIA+ vluchtelingen hervormen om ze in overeenstemming te brengen met de diversiteit van LGBTQIA+ identiteiten (binnen het kader van het CGVS)</p>									
Défi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	-/+	-/+	-	+	+	-/+	+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

Biedt uw programma de komende 5 jaar:De bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra garanderen, de zelfbeschikking op gendergebied garanderen en, meer in het algemeen, zorgen voor passende huisvesting

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	/	-	-/+	-	-/+	-/+	-/+	+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Maatregelen om de crisis bij de opvang van asielzoekers op te lossen – en zo te garanderen dat de internationale verplichtingen van België worden nageleefd?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	+	--	--	-/+	+	+	+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir la formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Personeel trainen in de LGBTQIA+ realiteit

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	-/+	-/+	/	+	+	-/+	-/+	+

Autres propositions

Andere voorstel(len):

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	/	/	/	/	/	/	-/+	+

5- Egalité des chances / Gelijke kansen

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS /SENSOA accessible à tous et à toutes Biedt uw

programma de komende 5 jaar:Het versterken en uitbreiden van het EVRAS/Sensoa-aanbod dat voor iedereen toegankelijk is

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	+	-/+	-/+	-	-/+	+	-/+	/	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels?

Biedt uw programma de komende 5 jaar:LGBTQIA+ verenigingen ondersteunen met structurele financiering?

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	+	-/+	-/+	/	+	+	/	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur-euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre?

Biedt uw programma de komende 5 jaar: Verbeter het welzijn van LGBTQIA+ mensen op hun werkplek (inclusief: sekswerkers) - met bijzondere aandacht voor genderminderheden

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	/	+	-/+	-/+	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Biedt uw programma de komende 5 jaar:De verschillende LGBTQIA+ minderheden zichtbaar maken, vooral via bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	+	-/+	-/+	+	+	-/+	/	-/+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Verbeter de toegankelijkheid van infrastructuur voor LGBTQIA+ mensen: bijvoorbeeld genderneutrale toiletten, sportinfrastructuur, culturele plekken, enz.

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+/-	-/+	+	/	+	+	-/+	-/+	+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Biedt uw programma de komende 5 jaar:Het garanderen van de vrijheid van meningsuiting voor alle LGBTQIA+ gemeenschappen, zonder onderscheid

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	/	-/+	-/+	--	-/+	+	-/+	-/+	-/+

Autres propositions

Andere voorstel(len):

+	/	-/+	+	/	-/+	+	/	/	+
---	---	-----	---	---	-----	---	---	---	---

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir de garantir l'accompagnement des seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

- Biedt uw programma de komende 5 jaar: Garandeer steun voor LGBTQIA+ senioren, vooral door betere opleiding van het personeel

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/PVDA	VOLT	Vooruit
-/+	+	+	+	-/+	-/+	+	+	/	-/+

Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir d'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

- Biedt uw programma de komende 5 jaar: Om hulp te garanderen bij de eerste baan en eerste huisvesting voor jonge LGBTQIA+ mensen (evenals voor alle minderheidsgroepen)

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	-/+	-/+	-/+	+	+	-/+	/	+

Autres propositions

- Andere voorstel(len):

DéFi	Ecolo Groen	Les Engagés	MR	N-VA	Open VLD	PS	PTB/ PVDA	VOLT	Vooruit
+	+	/	+	/	+	+	/	+	/

DéFi

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

DéFi reconnaît le caractère intersectionnel. Cependant, nous voulons être prudent sur son intégration dans les politiques publiques mais il est important de garder une discussion ouverte. Pour nous, il ne faut en tenir compte au-delà d'une reconnaissance symbolique, moi doit aussi s'inscrire dans une vision universaliste de la société.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Nous avons soutenu les textes, propositions, projets qui allaient dans ce sens. Par exemple durant le comité d'avis d'émancipation, à propos des violences intrafamiliales, Sophie Rohonyi, députée fédérale : "Prendre en compte le caractère intersectionnel des violences intrafamiliales. Il ne faut pas partir uniquement du postulat que la femme discriminée est d'office la femme blanche, hétérosexuelle et non handicapée. Il faut reconnaître que le critère du genre puisse être associé à d'autres critères de discrimination tels que l'âge, le handicap, l'orientation sexuelle ou encore la nationalité (ex : femme âgée migrante) "

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

DéFi s'engage à : Rendre la lutte contre le racisme, l'antisémitisme, les LGBTphobies, la xénophobie et toutes les discriminations enfin efficace.

Page 16 et 17 de notre Axe 2 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-2-corr-0324-bd.pdf>

DéFi reste inscrit dans une approche universaliste. Pour nous, il faut se focaliser sur les choses qui nous rassemblent plutôt que celles qui nous divisent. Un moyen de faire société. C'est pourquoi nous avons choisi le chemin de la laïcité politique qui est, pour nous, la clef du vivre-ensemble et de la citoyenneté : elle offre les racines de l'égalité de traitement, d'une approche universaliste de la lutte contre le racisme et les discriminations (LGBT-phobies), en ce compris vis-à-vis des femmes, dont les droits doivent faire l'objet d'une attention spécifique.

Page 3 et 4 de notre Axe 2 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-2-corr-0324-bd.pdf>

2 - Santé

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

DéFI a milité pour la suppression de la période d'abstinence pour le don du sang imposés aux personnes HSH et pense que le passage de 12 à 4 mois n'était pas suffisant, il fallait aller plus loin et nous avons fait une proposition dans ce sens:

<https://www.rtbf.be/article/reforme-des-conditions-de-don-de-sang-des-homosexuels-on-ne-va-pas-jusquau-bout-de-la-logique-selon-sophie-rohonyi-defi-10990689>

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

- Proposition de résolution visant à reconnaître le droit à l'intégrité physique des mineurs intersexes (43/1-7)
- Proposition de résolution visant à établir un cadre juridique en vue de garantir la protection des droits fondamentaux des personnes intersexes

Intervention de Sophie Rohonyi au parlement fédéral, page 38 :

<https://www.lachambre.be/doc/PCRA/pdf/55/ap087.pdf>

- Au gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale, nous avons soutenu toutes les propositions de nos partenaires qui allaient dans ce sens.

B/ Votre programme propose-t-il par exemple dans les 5 ans à venir :

C. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

Oui, il faut mieux former le personnel de santé, en particulier concernant les personnes transgenres et intersexes. Le milieu hospitalier reste institutionnellement hétéronormé et donc pas adapté à toutes les populations.

D. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur-es intersexes?

Oui, c'est l'objet de l'Intervention de Sophie Rohonyi au parlement fédéral cité plus haut : page 38, <https://www.lachambre.be/doc/PCRA/pdf/55/ap087.pdf>

=> Conseil de l'Europe 2015: Droit des personnes intersexes de ne pas subir d'opérations d'affirmation de genre non nécessaires non consenties // y compris pour les mineurs.

E. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques

Oui. C'est une priorité pour DéFI car actuellement changer notre sexe enregistré, ne donne plus accès aux remboursements de certains soins sexo-spécifiques.

F. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

D'une manière générale, DéFI veut réformer le système de remboursement des soins et garantir l'accès aux soins de santé pour tous ! DéFI veut un système de soins refinancé qui prenne en compte les besoins de tous les types de patients.

→ <https://www.defi.be/nos-idees/reformer-le-systeme-des-soins/>

Nous voulons en plus un remboursement total de tous les soins liés à la transition. C'est un véritable enjeu politique de santé publique physique et mentale.

G. De dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

Oui complètement, DéFI s'engage à : dépénaliser totalement l'IVG et allonger le délai légal pour avorter à 18 semaines.

Page 19 de notre Axe 2 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-2-corr-0324-bd.pdf>

H. Autre(s) proposition(s) :

- DéFI veut reconnaître la profession de sexologue clinicien. Cet accompagnement, ô combien essentiel pour, par exemple, les personnes victimes de violences sexuelles, n'est donc pas considéré comme soin de santé, et ne fait donc l'objet d'aucun remboursement structurel.
Page 47 de notre axe 4 : https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret_axe-4_corr2024_bd.pdf
- Dépsychiatrisation totale de l'accès au remboursement mutuelle pour les personnes transgenres. L'obligation d'attestation de dysphorie de genre par un psychiatre n'a pas de sens pour nous et doit être supprimée.

3 - Lutte contre les discriminations

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

- **Prime de naissance pour les couples homosexuels masculins :**
<https://www.defi.be/actualites/bientot-une-prime-de-naissance-pour-les-couples-homosexuels-masculins/>
- **La Région bruxelloise renforce sa législation pour plus de diversité dans ses administrations communales :** <https://be.brussels/fr/propos-de-la-region/structure-et-organisation/parlement-ministres/le-gouvernement-regional/bernard-clerfayt/presse-et-actualites/la-region-bruxelloise-renforce-sa-legislation-pour-plus-de-diversite-dans-ses-administrations>
- Proposition, vis-à-vis des lois homophobes et transphobes du gouvernement hongrois : <https://www.facebook.com/DemocrateFederalisteIndependant/videos/158187723036832/>
- Tout au long des législatures et dans les assemblées où nous siégeons, nous avons fait de nombreuses questions parlementaires sur le sujet.

- En 2003, notre députée Marie Nagy était cosignataire de la proposition de loi ouvrant le mariage à des personnes de même sexe.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Au gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale, nous avons soutenu toutes les propositions de nos partenaires qui allaient dans ce sens.

Par exemple avec la proposition de résolution déclarant la Région bruxelloise "zone de libertés pour les personnes LGBTQIA+".

La députée Nicole Bomele (Défi) explique : « *Bruxelles, capitale européenne, doit montrer un signal fort d'amour et de tolérance alors que de plus en plus de personnes LGBT sont discriminées voire persécutées en Europe. Bruxelles est et sera toujours une ville 'LGBT friendly' »*. <https://ecolo.be/actualites/le-parlement-bruxellois-declare-bruxelles-zone-de-libertes-lgbtqia/>

B/ Votre programme propose-t-il par exemple dans les 5 ans à venir :

C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques

- Oui totalement, DéFI s'engage à supprimer les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH :

<https://www.rtb.be/article/reforme-des-conditions-de-don-de-sang-des-homosexuels-on-ne-va-pas-jusquau-bout-de-la-logique-selon-sophie-rohonyi-defi-10990689>

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Oui, il faut supprimer la mention de genre de la carte d'identité (conserver le sexe dans la puce ou au niveau des documents de l'Etat civil). Il est aussi important de conserver les marqueurs de sexe pour l'élaboration de politiques publiques genrées.

=>DéFI propose de pouvoir :

- Modifier le sexe sur les documents de l'Etat civil même avant 16 ans.
- Changer son prénom à tout moment, y compris pour les mineurs.

<https://www.instagram.com/p/C502DX4tTQp/>

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

- DéFI s'engage à agir contre les violences intra-familiales et de mettre en place des équipes mobiles spécialisées dans les violences intra-familiales et, le cas échéant, prévoir les violences conjugales comme motif de dérogation à l'hébergement égalitaire.
 - Page 20 de notre Axe 2 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-2-corr-0324-bd.pdf>
- DéFI s'est engagé sur de nombreux sujets comme : la suppression du statut de cohabitant, la défenses des familles monoparentales, le droit à l'avortement ...
 - <https://www.defi.be/nos-idees/soutenir-les-familles-monoparentales/>
- Sophie Rohonyi est la présidente du Conseil des femmes francophones de Belgique

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

DéFI attache par ailleurs une attention particulière aux violences fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Malgré la 2ème place de la Belgique dans le classement ILGA-Europe 2023, la communauté LGBTQIA+ continue d'exprimer, à l'instar d'Unia, des préoccupations quant à la persistance des violences physiques et verbales, notamment sur internet, à son encontre, mais aussi des difficultés d'obtenir réparation auprès de la justice

- Dans la précédente proposition de lutte contre les violences intra-familiales, cela comprend aussi les populations LGBTQIA+ qui seraient victimes de violence par un membre de la famille n'acceptant pas leur identité. (même source)
- DéFI s'engage pour toutes les victimes de violence et particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...) : → LGBTQIA+ en Belgique Des mesures urgentes s'imposent !
<https://www.defi.be/actualites/violences-lgbtqia-en-belgique-des-mesures-urgentes-simposent/>
- DéFI veut lutter contre l'insécurité de la communauté LGBTQIA+ dans l'espace public
<https://www.instagram.com/reel/C6ya7altglm/>
- DéFI plaide pour intégrer pleinement les victimes dans les procédures judiciaires qui les concernent. Avec 1,1 milliards pour un renforcement global de la Justice et 500 millions pour la police
<https://www.defi.be/nos-idees/justice-moderne-et-efficace/>
- Identifier, avec l'aide des associations, les lieux de dégradations et d'agressions LGBTphobes et renforcer la sécurité dans ces lieux, en particulier aux horaires à risque (par exemple à la sortie d'événements LGBTQIA+).
- Nommer, dans chaque commissariat, un référent LGBTQIA+ spécifiquement formé pour recueillir les plaintes, orienter et accompagner les victimes.
- Il faut créer un observatoire des violences LGBTphobes pour enfin disposer de statistiques en matière de violences LGBTphobes. C'est essentiel si nous voulons mener des politiques publiques fondées sur des chiffres. => Guichet unique pour les plaintes.
- Modifier la Constitution pour que les auteurs de discours de haine LGBTphobes, notamment en ligne, puissent enfin être condamnés.
- Renforcer l'association Rainbowcops => Moins de LGBTphobie dans la police

<https://www.defi.be/wp-content/uploads/les-100-propositions-de-defi-pour-restaurer-la-confiance-des-belges-dans-la-police-et-la-justice.pdf>

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

DéFI est contre le fait de créer des catégories spécifiques pour les transgenres dans les compétitions sportives. Une femme transgenre est une femme et un homme transgenre est un homme. On pourrait envisager le modèle proposé par la fédération internationale du triathlon. C'est-à-dire, de permettre à des femmes transgenres de participer à des compétitions féminines sous 2 conditions: niveau de testostérone dans le sang et un délai depuis la dernière participation à une compétition sportive en tant qu'homme.

DéFI est pour intensifier la lutte contre les LGBTphobies et tous les types de discriminations dans les lieux de sortie et les structures sportives en édictant, en concertation avec les secteurs concernés, nous voulons donc :

1. un code de pratiques de sélection claires, non discriminatoires et autorisées parce que fondées sur des motifs justifiant l'interdiction d'entrée préventive pour les lieux de sortie. 2. une charte ou directive liée au fair-play et à la diversité, les instances dirigeantes reconnues doivent clairement

signifier aux clubs, sportif-ve-s, entraîneur-euse-s, parents et supporters la philosophie du club : tolérance zéro. Page 16 de notre Axe 2 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-2-corr-0324-bd.pdf>

H. Autre(s) proposition(s) :

4 - Asile et Migration

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Oui, notamment:

=> Régularisation des sans-papiers.

=> Résolution de suspendre les expulsions des Iraniens.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Oui nous avons toujours défendu les projets ou propositions qui allaient dans ce sens.

B/ Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié-es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

Oui, totalement. Pour DéFI il faut fixer dans la loi des critères de régularisation clairs et objectifs et instaurer une commission indépendante de régularisation.

Nous sommes pour une politique migratoire, d'asile et d'accueil plus juste, pragmatique et intransigeante sur le respect des droits humains Page 42 de notre Axe 1 : <https://www.defi.be/wp-content/uploads/livret-axe-1-corr-0324-bd.pdf>

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

Oui, c'est clairement en lien avec ce que nous avons développé dans la partie "Lutte contre les discriminations", plus en amont du scan.

E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur-euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

DéFI propose :

A court terme :

- Respecter les décisions de justice / le droit national et international
- Agir sur le logement (ouvrir des centres, des casernes, des préfabriqués,...)
- De ne pas se focaliser sur uniquement l'ouverture de grands centres pour faire des économies d'échelle en termes de personnel. Alors qu'on pourrait ouvrir des centres plus petits, avec du

personnel correctement rémunéré. Mais il faut aussi rémunérer davantage les partenaires externes (Croix-Rouge) et le personnel qui s'occupe des centres.

- Accélération des procédures
- Suppression du délai de 3 mois pour accéder au marché du travail.

Moyen/Long terme:

Éviter les goulots d'étranglement

- Contre l'externalisation de la politique migratoire
- Répartition obligatoire des demandeurs d'asile en Belgique.
- Répartition obligatoire au niveau européen.
- Éviter d'inscrire dans la loi des mesures qui vont à nouveau violer les droits fondamentaux des demandeurs d'asile.
- Nouveaux canaux de migration sûre et légale.
- Coopération au développement

<https://www.defi.be/actualites/sans-papiers-trois-propositions-pour-en-sortir-par-le-haut/>

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+

Oui, pour DÉFI il est important que le personnel d'accueil puisse être formé aux réalités des communautés LGBTQIA+

G. Autre(s) proposition(s) :

- Canaux de migration économique - faciliter si LGBT
- Mesures de sécurité pendant la procédure d'asile: Alternatives aux centres fermés en cas de violences LGBTphobe
- Accueil spécifique pour les femmes et les enfants => Pourquoi pas également adapter l'accueil en fonction du genre ou de l'orientation sexuelle.

5 - Égalité des chances

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

Proposition de résolution visant à soutenir la déclaration du parlement européen du 11 mars 2021 en déclarant la Région Bruxelloise « zone de liberté pour les personnes LGBTQIA+ »

<http://weblex.brussels/data/crb/doc/2023-24/150337/images.pdf>

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

Au gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale, nous avons soutenu toutes les propositions de

nos partenaires qui allaient dans ce sens, de même à la chambre des représentants ou nous sommes dans l'opposition.

B/ Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Oui, pour DéFI La généralisation de l'EVRAS dans l'enseignement fondamental est bien plus qu'un simple programme éducatif ; c'est aussi un moyen essentiel pour promouvoir la cohésion sociale et aborder des questions fondamentales de santé publique.

Cette mesure est essentielle pour promouvoir le respect, l'inclusion, l'acceptation et la sécurité des personnes LGBTQIA+.

<https://www.defi.be/actualites/evras-on-ne-brule-pas-les-ecoles/>

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels?

Oui, c'est important pour DéFI de soutenir financièrement les milieux associatifs, y compris les associations LGBTQIA+.

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur-euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Oui pour DéFI cela va de paire avec une politique de lutte contre les discriminations. Il faut par exemple renforcer l'inspection de l'emploi, réaliser des tests pour détecter les discriminations à l'embauche.

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Oui, c'est quelque chose de fondamental pour DéFI. Nous souhaitons des campagnes de sensibilisation à grande échelle mais aussi pour des publics cibles comme : la police, le personnel de soins, les employeurs, les propriétaires...

<https://www.instagram.com/p/C502DX4tTQp/>

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

Oui, il est important que les infrastructures sportives, culturelles, scolaires/universitaires, monde du travail,... puissent être accessibles à toutes les personnes issues d'une communauté LGBTQIA+. Il n'est pas convenable pour DéFI qu'une personne LGBTQIA+ puisse être exclue de ces milieux à cause d'un problème d'infrastructures.

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Oui, Pour DéFI la liberté d'expression est un droit fondamental. Cependant, elle ne doit pas être la caution de propos qui iraient à l'encontre de la loi et de nos valeurs, comme le racisme, le négationnisme, l'homophobie, etc.

De même, DéFI est favorable à la protection légale des lanceurs d'alerte conformément aux règles européennes.

I. **Autre(s) proposition(s) :**

J.

6 - Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

Au gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale, nous avons soutenu toutes les propositions de nos partenaires qui allaient dans ce sens.

B/ Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir :

C. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestation Pour Autrui (GPA)

DéFI propose d'encadrer légalement la gestation pour autrui (GPA) en veillant à interdire toute commercialisation et toute publicité et en assurant une protection juridique étendue de l'enfant et des mères porteuses.

D. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

Oui, DéFI souhaite garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+.

E. De garantir l'accompagnement des seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

Oui, pour DéFI, il faut sensibiliser le personnel accompagnant les seniors LGBTQIA+, afin de pouvoir répondre à leurs besoins spécifiques.

F. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

- DéFI s'active fortement à mettre en place des politiques d'aide au premier emploi en région Bruxelles-Capitale, y compris pour les jeunes LGBTQIA+.
- Étendre et renforcer les centres d'hébergement d'urgence comme le Refuge a Bruxelles qui réalise un travail formidable en accueillant des jeunes qui sont en situation d'exclusion.

=> Il faudrait également évaluer ces centres et voir comment il est possible d'améliorer encore l'accueil.

=> Il faut aussi surtout en développer davantage dans les zones rurales, où on peut rencontrer des familles plus conservatrices. Il faut à tout prix permettre à ces jeunes de rester un maximum au plus proche de leur lieu de vie (auprès de leur école, de leurs amis, de leur famille...).

G. Autre(s) proposition(s) :

- Supprimer l'orientation sexuelle ou l'identité de genre des parents adoptifs comme critère d'exclusion. Seule la situation familiale doit être prise en compte.
- Sensibiliser les travailleurs sociaux des organismes d'adoption pour se détacher d'une vision traditionnelle hétéronormée de la famille et effectuer un contrôle des pratiques du secteur pour éliminer toute discrimination.
- Conclure des accords internationaux avec le plus grand nombre de pays pour faciliter les adoptions internationales par des couples LGBTQIA+.
- Assurer la reconnaissance administrative des parents que ce soit dans le cas d'adoption par un couple LGBTQIA+ ou dans le cas d'une GPA.

https://www.instagram.com/p/C5s9G0sNKgi/?img_index=7

Annexe

Votre participation à la Brussels Pride

Comment comptez-vous retranscrire le thème de la pride de cette année : Safe, everyday, everywhere dans votre char/stand ?

=> Priorité LGBT, sécurité des LGBT dans l'espace public.

Quels messages voulez-vous véhiculer au travers de la Brussels Pride ?

Avez-vous réfléchi à votre impact carbone/écologique dans la mise en place de votre char ? Qu'est-ce que vous mettez en place pour limiter votre impact ?

ECOLO / GROEN

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

Pour Ecolo, une vision intersectionnelle mais aussi des discriminations multiples est importante. Il s'agit d'une **grille de lecture** qui vise à affiner, à améliorer les solutions politiques, afin d'assurer que tous les publics sont pris en compte, dans leurs spécificités et que personne n'est laissé au bord de la route. Elle provient d'une réflexion de Kimberley B. Crenshaw dans les années 80, qui remarquait que les politiques correctrices des inégalités entre les femmes et les hommes n'atteignaient pas leur public dans sa totalité en raison de l'hétérogénéité des publics. Dans son cas, elle étudiait les freins des dispositifs de lutte contre les violences conjugales aux femmes noires en raison du manque de prise en compte des discriminations raciales.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Nous utilisons cette grille d'analyse dans la rédaction de notre programme électoral, mais également lors de la rédaction des plans d'action des gouvernements, qu'il s'agisse d'égalité de genres ou de chances. Par ailleurs, nous sommes attentifs à une diffusion transversale de cette grille d'analyse à l'ensemble des matières gouvernementales, pour combiner une approche générale des discriminations et une approche spécifique, afin que chaque politique soit adaptée à l'ensemble de la population.

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

Nous avons veillé à appliquer cette grille de lecture et à proposer des mesures générales comme des mesures spécifiques. Par exemple, lutter contre la biphobie, lesbophobie ou transphobie par des campagnes de prévention qui s'attaquent aux différents discours de haine, ou encore dans la mesure qui vise à améliorer l'enregistrement des plaintes pour violences LGBTQIaphobes en intégrant entre autres les discriminations multiples.

2- Santé

A. A/ Ces 10 dernières années ...

B. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

OUI

- Le Député fédéral Simon Moutquin a déposé une proposition de loi relatif au don de sang et à ses dérivés visant à supprimer tout critère d'exclusion envers les hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes.
- La Députée fédérale Sarah Schlitz a déposé une proposition de loi visant à préserver l'intégrité physique et psychologique ainsi que l'autonomie corporelle des personnes présentant des variations des caractéristiques sexuelles.

- Les Sénatrices France Masai et Hélène Ryckmans ont été à l'initiative du rapport d'informations pour lutter contre les violences gynécologiques et obstétricales. Il s'agit d'une première en Europe. • Nos parlementaires ont obtenu le vote d'une résolution dans chaque Parlement (fédéral, bruxellois, wal lon et FWB) pour améliorer la prise en charge de l'endométriase, la recherche et la prévention.

C. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquels :

- Suite au mouvement #PayeTonUterus, les Ministres francophones des droits des femmes Bénédicte Linard et Barbara Trachte ont soutenu des projets visant à prévenir les violences gynécologiques et obstétricales. Des campagnes de sensibilisation ou des formations des professionnel·les ont vu le jour. C'est une concrétisation supplémentaire du plan intra-francophone de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024.
- La Secrétaire d'Etat Marie-Coline Leroy a obtenu l'adoption de l'interdiction des thérapies / pratiques de conversion.
- La Secrétaire d'Etat Sarah Schlitz a soutenu l'ONG Abortion without borders pour permettre à des femmes polonaises d'avorter à l'étranger; a soutenu des ONG qui agissent pour la protection et la réparation des femmes victimes de violences sexuelles en Ukraine.

D. B/ Votre programme propose-t-il par exemple dans les 5 ans à venir :

E. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

--> **Oui, mesure 25.2:** Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnel·les de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles" : Assurer les droits des personnes LGBTQIA+ peut se faire grâce à une formation renforcée des professionnel·les des différents milieux de vie, dont les professionnel·les de la santé, des maisons de repos, etc. Cette démarche de formation doit être incluse au travers de la formation initiale et de la formation continuée : l'objectif est de toucher un maximum de professionnel·les dès leur première approche du travail.

F. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mi neur-es intersexes?

--> **Oui, mesure 25.7:** Assurer aux personnes non-binaires et intersexes le respect de leur intégrité physique et des soins de santé, notamment en interdisant toutes interventions non-consenties et toute assignation forcée.

G. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques?

Oui, mesure 25.6 : Assurer l'égalité d'accès aux soins pour les personnes transgenres.

H. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées) ?

--> Nous proposons la gratuité pour les soins de santé mentale jusqu'à 25 ans. Tout le monde doit avoir un accès garanti aux soins de santé mentale, voilà pourquoi nous défendons un meilleur remboursement des

soins via un conventionnement attractif pour les psychologues et autres professionnels de la santé mentale pour une plus grande accessibilité tarifaire pour tous les patients. Nous soutenons une meilleure formation (initiale et continue) de tous les professionnels de la santé et des soins (somatiques et psychiques) aux vécus et aux expériences de la communauté LGBTQIA+ et de toutes les personnes minorisées.

I. De dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

--> Oui, nous voulons garantir le droit effectif à une IVG sûre et légale en réformant la loi et en inscrivant ce droit dans la Constitution et dans la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne.

Autre(s) proposition(s) :

3- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Sous l'impulsion du secrétariat d'Etat à l'égalité des chances et des genres (Sarah Schlitz, Ecolo) a été adopté le plan LGBTQI+ friendly. <https://sarahschlitz.be/pour-une-belgique-lgbtqi-friendly/>

Nous avons adopté le Plan d'action National contre les violences de genres le plus ambitieux que la Belgique n'ait jamais connu.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques Oui, mesure 25.14 : Supprimer le délai d'abstinence imposé aux hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes dans le cadre du don de sang, et cibler les pratiques à risque pour l'ensemble des donneurs et don neuses.

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Oui, la suppression des marqueurs de genre à l'état civil.

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

Le chapitre 24 y est consacré : égalité de revenus tout au long de la vie, revalorisation des métiers du care, individualisation des droits sociaux, augmentation des refuges pour victimes de violences intrafamiliales, etc.

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Autre(s) proposition(s) :

4- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié·es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+

G. Autre(s) propositions :

5- Égalité des chances

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

- Plan LGBTQI+ friendly

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

B/ Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Oui : mesure 25.2 Développer dès l'école une culture d'ouverture autour des identités de genre et des orientations sexuelles, notamment en renforçant l'accès à l'EVRAS et la formation des équipes éducatives.

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels? Nous avons renforcé les mécanismes de financement de la société civile / le monde associatif antiraciste, féministe, LGBTQIA+ au niveau fédéral et notamment les 3 coupoles LGBTQIA+ du pays pour près d'1 million d'euros et ce de manière structurelle. Nous souhaitons continuer à renforcer les financements structurels car c'est un enjeu démocratique important pour une société harmonieuse.

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur-euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre Oui, les discriminations à l'emploi sont parmi nos priorités. Nous avons différentes mesures dans le chapitre 27 de lutte contre les discriminations à l'emploi (plan diversité des entreprises, entrepreneuriat inclusif, contrôle et sanction des employeurs discriminants...). Concernant le bien-être au travail, le programme compte la mesure suivante : 25.9 Garantir le droit des personnes transgenres et en transition sur leur lieu de travail

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Oui, car nous développons une approche intersectionnelle. La mesure suivante met l'accent sur la pluralité des identités de genre et des orientations sexuelles :

o 25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnels de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles

o Nous avons aussi la mesure suivante :

o 25.4. Développer des campagnes de prévention tenant compte des spécificités de la lesbophobie, transphobie et biphobie.

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

o Bien entendu, Ecolo a d'ailleurs agi pour développer les toilettes publiques non-genrées et les espaces publics inclusifs.

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Oui (voir plus haut)

I. Autre(s) proposition(s) :

6- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :

- Plan LGBTQIA+ friendly

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

A. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestion Pour Autrui (GPA)

o Ecolo défend le droit des personnes homosexuelles à fonder une famille. Les discriminations rencontrées dans le parcours d'adoption sont inacceptables, et les résoudre est notre priorité en la matière. L'absence de cadre légal belge autour de la GPA crée une insécurité juridique, tant pour la mère porteuse, l'enfant à naître que pour les parents d'intention. Sur cette question éthique et complexe, Ecolo a différentes balises, dont l'autodétermination des femmes et la protection de leur droit à disposer de leur corps.

o Ecolo considère que si un cadre légal doit être élaboré concernant la GPA, celui-ci doit alors concerner uniquement la GPA de haute technologie, non commerciale et dite altruiste. Nous nous opposons fermement à toute GPA commerciale. Donner un cadre à la GPA de haute technologie, non commerciale et altruiste présente néanmoins beaucoup d'enjeux juridiques (transfert de l'autorité parentale, prise en compte des risques en termes de santé pour la mère porteuse, formalisation des engagements des parents d'intention, etc.), qui doivent encore être surmontés.

B. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

o Ecolo défend le droit des personnes LGBTQIA+ à fonder une famille. Les discriminations rencontrées dans le parcours d'adoption sont inacceptables, et les résoudre est notre priorité

en la matière. L'absence de cadre légal belge autour de la GPA crée une insécurité juridique, tant pour la mère porteuse, l'enfant à naître, que pour les parents d'intention. Sur cette question éthique et complexe, Ecolo a différentes balises, dont l'autodétermination des femmes et la protection de leur droit à disposer de leur corps.

C. De garantir l'accompagnement des seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

o Notre mesure "25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnel·les de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles" aborde spécifiquement l'importance de la formation des professionnels en maison de repos

D. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

o 16.14. Intégrer les besoins spécifiques de certains publics dans les politiques publiques du logement (LGBTQIA+, familles monoparentales, victimes de violences intrafamiliales, jeunes en errance, etc.).

o Le logement constitue le premier lieu refuge. Il est essentiel à la santé et au bien-être de tout un·e chacun·e. C'est d'autant plus vrai quand on fait face à de grosses difficultés. Une personne victime de violences intrafamiliales doit pouvoir quitter le logement familial en toute sécurité et trouver à se reloger. Un ménage qui a perdu son logement (expulsion, insalubrité, etc.) doit également pouvoir trouver un toit le temps de stabiliser sa situation. Nous voulons donc augmenter le nombre de logements d'urgence et de transit pour proposer des solutions de relogement, et éviter que les personnes ne se retrouvent dans la rue. Ces logements devront être présents en nombre suffisant au sein de chaque commune ou groupe de communes.

o 21.16. Faciliter la transition des jeunes vers l'autonomie, notamment en généralisant le Plan Tandem.

o Nous plaillons pour la mise en place du plan Tandem afin de faciliter la transition des jeunes vers l'autonomie et le monde du travail. Nous proposons donc de rendre ce plan, mis en place dans le secteur non marchand, accessible à l'ensemble des secteurs économiques. Son principe est simple. Il s'agit :

- D'alléger la charge de travail des travailleuses et travailleurs plus âgés qui le souhaitent, en leur permettant de passer à mi-temps ou à trois-cinquièmes temps et de transmettre leurs compétences et leur expérience à des plus jeunes, tout en limitant leur perte de revenus. De cette façon, les travailleuses et travailleurs plus âgés qui le souhaitent pourront également poursuivre leur carrière professionnelle plus longtemps ;
- De permettre à des jeunes qui travaillent de vivre une première expérience professionnelle, en remplaçant les aîné·es, et d'être formé·es par ces ancien·es. De cette façon, ces jeunes pourront s'insérer sur le marché du travail ;
- De faciliter le transfert d'expérience au sein des entreprises via le tutorat, tout en limitant les coûts pour les employeurs et employeuses, et en assurant le maintien des performances de l'entreprise par l'apport de forces vives.

E. Autre(s) proposition(s) :

- o 25.1 Profiler la Belgique comme la leadeuse de la défense des droits LGBTQIA+ à travers l'Europe et le monde
- o 25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnels de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles
- o 25.3 Développer dès l'école une culture d'ouverture autour des identités de genre et des orientations sexuelles
- o 25.4. Développer des campagnes de prévention tenant compte des spécificités de la lesbophobie, transphobie et biphobie
- o 25.5. Lutter contre les discriminations à l'adoption et à l'accueil familial
- o 25.6. Assurer l'égalité d'accès de soin aux personnes transgenres
- o 25.7 Assurer aux personnes non-binaires et intersexes le respect de leur intégrité physique et des soins de santé
- o 25.8. Mettre en oeuvre la loi contre les thérapies de conversion
- o 25.9 Garantir le droit des personnes transgenres et en transition sur leur lieu de travail
- o 25.10. Améliorer l'enregistrement des plaintes pour violences LGBTQIAphobes
- o 25.11. Créer un musée sur l'histoire LGBTQIA+
- o 25.12. Protéger les personnes migrantes et demandeuses d'asile LGBTQIA+
- o 25.13 Garantir les droits des personnes séropositives
- o 25.14 Supprimer le délai d'abstinence imposé aux hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes dans le cadre du don de sang

GÉNÉRALITÉ

- PFWB, De, Margaux De Re, **Financement du guide de l'AJP concernant le traitement des questions LGBTQIA+ dans les médias**, 23/11/2023. <https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-ge-001784703>
- PFWB, QO, Matteo Segers, **Soutien de la Fédération au festival Various Voices**, 18/09/2023. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/174844/soutien-de-la-federation-au-festival-various-voices
- PFWB, QA, Matteo Segers, **La participation de la Fédération Wallonie-Bruxelles au festival des chorales LGBTQIA+ Various Voices**, 05/07/2023 https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/171469/la-participation-de-la-federation-wallonie-bruxelles-au-festival-des-chorales-lgbtqia-various-voices
- CP, **La pride est et restera une manifestation politique**, 17/05/2023. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/170910/la-pride-est-et-restera-une-manifestation-politique
- CP, **Le Parlement bruxellois déclare Bruxelles, zone de libertés LGBTQIA+**, 24/06/2021 https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58795/le-parlement-bruxellois-declare-bruxelles-zone-de-libertes-lgbtqia

- PW, QE, Matthieu Daele, **La spécificité du projet de l'asbl Genres Pluriels**, 01/02/2018.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/87006/la-specificite-du-projet-de-l-asbl-genres-pluriels
- PW, QE, Matthieu Daele, **La demande de subvention de l'association Genres Pluriels pour son projet "Trans*j'avance pour une diversité des genres"**, 28/11/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/86326/la-demande-de-subvention-de-l-association-genres-pluriels-pour-son-projet-trans-j-avance-pour-une-di
- PRB, QO, Zoé Genot, **La diminution des subsides mettant en danger l'asbl Genres Pluriel**, 07/11/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/80281/la-diminution-des-subsides-met-tant-en-danger-l-asbl-genres-pluriel
- PW, QE, **Les subsides octroyés à l'asbl Genres pluriels**, 14/09/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/79604/les-subsides-octroyes-a-l-asbl-genres-pluriels
- CP, **Belgian Pride 2016. Belgian Pride 2016 : Ecolo appelle la Belgique à respecter les droits fondamentaux des transgenres**, 13/05/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/73929/belgian-pride-2016-belgian-pride-2016-ecolo-appelle-la-belgique-a-respecter-les-droits-fondamentaux-
- PW, QO, Matthieu Daele, **L'arrêt d'exécution du décret "Arc-en-ciel"**, 20/01/2015.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/69669/l-arrete-d-execution-du-decret-arc-en-ciel
- PW, QO, **Les associations de personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres**, 21/10/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/69055/les-associations-de-personnes-lesbiennes-gays-bisexuelles-et-transgenres

SANTÉ

- CP, Simon Moutquin, **Don de sang : Ecolo-Groen veut supprimer totalement le délai d'abstinence sexuelle visant les hommes homosexuels**, 26/04/2022.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/59316/don-de-sang-ecolo-groen-veut-supprimer-totalement-le-delai-d-abstinence-sexuelle-visant-les-hommes-h
- PFWB, QO, Margaux De Re, **Préjugés hétéronormés dans le milieu médical et les risques pour la santé des femmes lesbiennes**, 12/07/2021. <https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-qo-001700954>
- PW, QE, Matthieu Daele, **L'ouverture d'un centre de planning familiale pour LGBT**, 06/01/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/84051/l-ouverture-d-un-centre-de-planning-familial-pour-lgbt

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- PW, Inter, Hélène Ryckmans, **La loi discriminatoire envers les personnes LGBTQIA+ approuvée par la Hongrie**, 05/07/2021 https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58762/la-loi-discriminatoire-envers-les-personnes-lgbtqia-approuvee-par-la-hongrie
12/07/2021 : https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58831/loi-discriminatoire-envers-les-personnes-lgbt-votee-en-hongrie
- PW, Interp, Hélène Ryckmans, **La lutte contre la transphobie**, 27/04/2021.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58626/la-lutte-contre-la-transphobie
- PW, QO, Matthieu Daele, **Le suivi du Plan de lutte contre l'homophobie**, 26/02/2019.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90479/le-suivi-du-plan-de-lutte-contre-l-homophobie
- Pfed, QO, Benoit Hellings, **Le nouveau plan d'action interfédéral contre la discrimination et la violence à l'égard des personnes LGBTI**, 06/06/2018.

https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/88634/le-nouveau-plan-d-action-interferederal-contre-la-discrimination-et-la-violence-a-l-egard-des-personne

- PW, QO, Matthieu Daele, **La création d'un hébergement d'urgence du type Le Refuge en Wallonie**, 27/06/2017. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83592/la-creation-d-un-hebergement-d-urgence-du-type-le-refuge-en-wallonie
- PFWB, Intervention, Matthieu Daele, **Proposition de résolution relative aux principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre (doc. 315 (2015-2016) n° 1 à 3) : discussion et vote en séance plénière**, 24/05/2017. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90600/proposition-de-resolution-rela-tive-aux-principes-de-yogyakarta-sur-l-application-de-la-legislation-i
- PFWB, Résolution, Matthieu Daele, **Les principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre (dépôt de la proposition de résolution)**, 23/06/2016.
- https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/74610/les-principes-de-yogyakarta-sur-l-application-de-la-legislation-internationale-des-droits-humains-en
- PFWB, Inter, Matthieu Daele, **Rapport sur le thème : « 10 ans de législation relative à la lutte contre l'homophobie »**, 06/10/2015. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90602/rapport-sur-le-theme-10-ans-de-legislation-relative-a-la-lutte-contre-l-homophobie
- PW, QE, **La journée de lutte contre l'homophobie**, 27/05/2015. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/71512/la-journee-de-lutte-contre-l-homophobie
- PW, Résolution, Matthieu Daele, **Principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre**, 25/03/2014. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/67536/principes-de-yogyakarta-sur-l-application-de-la-legislation-internationale-des-droits-humains-en-mat
- PW, QO, **La discrimination envers les transgenres**, 21/01/2014. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/84191/la-discrimination-envers-les-transgenres

ASILE ET MIGRATION

- Pfed, QO, Benoit Hellings, **L'organisation de l'accueil des candidats à l'asile LGBTQI tchéchènes**, 28/06/2017. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/85125/l-organisation-de-l-accueil-des-candidats-a-l-asile-lgbtqi-tchetchenes

ÉGALITÉ DES CHANCES

- PW, QO, **La sensibilisation des agents communaux aux démarches pour les personnes trans genres**, 25/05/2021. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58643/la-sensibilisation-des-agents-communaux-aux-demarches-pour-les-personnes-transgenres
- PFWB, QE, **Le changement de prénom sur les diplômes de personnes transgenres**, 26/06/2017. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83522/le-changement-de-prenom-sur-les-diplomes-de-personnes-transgenres

JEUNESSE, VIEILLES PARENTALITÉ

- PW, Inter, Hélène Ryckmans, **Le manifeste des seniors LGBTQIA+**, 13/05/22. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/167915/le-manifeste-des-seniors-lgbtqia

PFWB, QO, Valérie Delporte, Accompagnement des enfants transgenres ou intersexe et leur famille, 18/05/2021.

<https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-qo-001694466>

- PFWB, QE, Mattieu Daele, **La maltraitance des jeunes LGBT**, 21/06/2017.

https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83519/la-maltraitance-des-jeunes-lgbt •

PFWB, QE, Matthieu Daele, L'adoption par les couples homosexuels, 10/05/2016.

https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/73358/l-adoption-par-les-couples-homosexuels

7- Votre participation à la Brussels Pride

COMMENT COMPTEZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THÈME DE LA PRIDE DE CETTE ANNÉE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

- La retranscription du thème global de cette année est retranscrit par la décoration de notre char, celui-ci arborera une "urne de vote" sur son toit afin de rappeler aux participant-es que la prochaine échéance électorale est importante vis-à-vis des droits humains et celui des personnes LGBTQIA+. En effet, voter pour des mouvements et partis progressistes, comme Ecolo-Groen, est essentiel afin de garantir le respect de nos droits ainsi que de porter nos combats dans les plus hautes instances du pays. Aussi, les stickers que nous distribuerons porteront des messages clairs concernant la défense des membres de la communauté LGBTQIA+ ainsi que la défense des peuples opprimés à travers le monde, sur des critères d'identité de genres, d'origines ethniques, culturelles, d'orientation sexuelle, etc.

•

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

- Le message que nous voulons véhiculer est celui que porte le parti depuis de nombreuses années, le respect et la liberté d'être qui nous sommes ainsi que la sécurité de chacun-e partout, tout le temps. •

AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ? QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?

L'impact carbone de notre char est quasi neutre, en effet nous avons opté pour un fietsbar. Celui-ci sera conduit et actionné par nos militant-es en pédalant. Malgré la possibilité de revenir à un char motorisé, Ecolo Groen a fait le choix de continuer à utiliser ce type de matériel. Celui-ci, en plus de peu encombrer l'espace public et de ne pas polluer, permettra à nos militant-es et élu-es d'être au plus proche du public.

ECOLO / GROEN

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

Pour Ecolo, une vision intersectionnelle mais aussi des discriminations multiples est importante. Il s'agit d'une **grille de lecture** qui vise à affiner, à améliorer les solutions politiques, afin d'assurer que tous les publics sont pris en compte, dans leurs spécificités et que personne n'est laissé au bord de la route. Elle provient d'une réflexion de Kimberley B. Crenshaw dans les années 80, qui remarquait que les politiques correctrices des inégalités entre les femmes et les hommes n'atteignaient pas leur public dans sa totalité en raison de l'hétérogénéité des publics. Dans son cas, elle étudiait les freins des dispositifs de lutte contre les violences conjugales aux femmes noires en raison du manque de prise en compte des discriminations raciales.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Nous utilisons cette grille d'analyse dans la rédaction de notre programme électoral, mais également lors de la rédaction des plans d'action des gouvernements, qu'il s'agisse d'égalité de genres ou de chances. Par ailleurs, nous sommes attentifs à une diffusion transversale de cette grille d'analyse à l'ensemble des matières gouvernementales, pour combiner une approche générale des discriminations et une approche spécifique, afin que chaque politique soit adaptée à l'ensemble de la population.

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

Nous avons veillé à appliquer cette grille de lecture et à proposer des mesures générales comme des mesures spécifiques. Par exemple, lutter contre la biphobie, lesbophobie ou transphobie par des campagnes de prévention qui s'attaquent aux différents discours de haine, ou encore dans la mesure qui vise à améliorer l'enregistrement des plaintes pour violences LGBTQIAphobes en intégrant entre autres les discriminations multiples.

2- Santé

A. A/ Ces 10 dernières années ...

B. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

OUI

- Le Député fédéral Simon Moutquin a déposé une proposition de loi relatif au don de sang et à ses dérivés visant à supprimer tout critère d'exclusion envers les hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes.
- La Députée fédérale Sarah Schlitz a déposé une proposition de loi visant à préserver l'intégrité physique et psychologique ainsi que l'autonomie corporelle des personnes présentant des variations des caractéristiques sexuelles.

- Les Sénatrices France Masai et Hélène Ryckmans ont été à l'initiative du rapport d'informations pour lutter contre les violences gynécologiques et obstétricales. Il s'agit d'une première en Europe.
- Nos parlementaires ont obtenu le vote d'une résolution dans chaque Parlement (fédéral, bruxellois, wallon et FWB) pour améliorer la prise en charge de l'endométriose, la recherche et la prévention.

C. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

- Suite au mouvement #PayeTonUterus, les Ministres francophones des droits des femmes Bénédicte Linard et Barbara Trachte ont soutenu des projets visant à prévenir les violences gynécologiques et obstétricales. Des campagnes de sensibilisation ou des formations des professionnel·les ont vu le jour. C'est une concrétisation supplémentaire du plan intra-francophone de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024.
- La Secrétaire d'Etat Marie-Coline Leroy a obtenu l'adoption de l'interdiction des thérapies / pratiques de conversion.
- La Secrétaire d'Etat Sarah Schlitz a soutenu l'ONG Abortion without borders pour permettre à des femmes polonaises d'avorter à l'étranger; a soutenu des ONG qui agissent pour la protection et la réparation des femmes victimes de violences sexuelles en Ukraine.

D. B/ Votre programme propose-t-il par exemple dans les 5 ans à venir :

E. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

--> **Oui, mesure 25.2:** Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnel·les de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles" : Assurer les droits des personnes LGBTQIA+ peut se faire grâce à une formation renforcée des professionnel·les des différents milieux de vie, dont les professionnel·les de la santé, des maisons de repos, etc. Cette démarche de formation doit être incluse au travers de la formation initiale et de la formation continuée : l'objectif est de toucher un maximum de professionnel·les dès leur première approche du travail.

F. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur·es intersexes?

--> Oui, mesure 25.7: Assurer aux personnes non-binaires et intersexes le respect de leur intégrité physique et des soins de santé, notamment en interdisant toutes interventions non-consenties et toute assignation forcée.

G. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques?

→ Oui, mesure 25.6 : Assurer l'égalité d'accès aux soins pour les personnes transgenres.

H. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées) ?

--> Nous proposons la gratuité pour les soins de santé mentale jusqu'à 25 ans. Tout le monde doit avoir un accès garanti aux soins de santé mentale, voilà pourquoi nous défendons un meilleur remboursement des soins via un conventionnement attractif pour les psychologues et autres professionnels de la santé mentale pour une plus grande accessibilité tarifaire pour tous les patients. Nous soutenons une meilleure formation (initiale et continue) de tous les professionnels de la santé et des soins (somatiques et psychiques) aux vécus et aux expériences de la communauté LGBTQIA+ et de toutes les personnes minorisées.

I. De dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

--> Oui, nous voulons garantir le droit effectif à une IVG sûre et légale en réformant la loi et en inscrivant ce droit dans la Constitution et dans la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne.

Autre(s) proposition(s) :

3- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Sous l'impulsion du secrétariat d'Etat à l'égalité des chances et des genres (Sarah Schlitz, Ecolo) a été adopté le plan LGBTQI+ friendly. <https://sarahschlitz.be/pour-une-belgique-lgbtqi-friendly/>

Nous avons adopté le Plan d'action National contre les violences de genres le plus ambitieux que la Belgique n'ait jamais connu.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques

Oui, mesure 25.14 : Supprimer le délai d'abstinence imposé aux hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes dans le cadre du don de sang, et cibler les pratiques à risque pour l'ensemble des donneurs et donneuses.

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Oui, la suppression des marqueurs de genre à l'état civil.

- E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?**

Le chapitre 24 y est consacré : égalité de revenus tout au long de la vie, revalorisation des métiers du care, individualisation des droits sociaux, augmentation des refuges pour victimes de violences intrafamiliales, etc.

- F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)**
- G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives**

Autre(s) proposition(s) :

4- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :**
- B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :**

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

- C. De réformer les critères pour la protection des réfugié·es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)**
- D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés**
- E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?**
- F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+**
- G. Autre(s) propositions :**

5- Egalité des chances

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

- Plan LGBTQIA+ friendly

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

B/ Votre programme propose-t-il dans les 5 ans à venir :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Oui : mesure 25.2 Développer dès l'école une culture d'ouverture autour des identités de genre et des orientations sexuelles, notamment en renforçant l'accès à l'EVRAS et la formation des équipes éducatives.

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels?

Nous avons renforcé les mécanismes de financement de la société civile / le monde associatif antiraciste, féministe, LGBTQIA+ au niveau fédéral et notamment les 3 coupoles LGBTQIA+ du pays pour près d'1 million d'euros et ce de manière structurelle. Nous souhaitons continuer à renforcer les financements structurels car c'est un enjeu démocratique important pour une société harmonieuse.

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleuses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Oui, les discriminations à l'emploi sont parmi nos priorités. Nous avons différentes mesures dans le chapitre 27 de lutte contre les discriminations à l'emploi (plan diversité des entreprises, entrepreneuriat inclusif, contrôle et sanction des employeurs discriminants...). Concernant le bien-être au travail, le programme compte la mesure suivante : 25.9 Garantir le droit des personnes transgenres et en transition sur leur lieu de travail

F. De sensibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Oui, car nous développons une approche intersectionnelle. La mesure suivante met l'accent sur la pluralité des identités de genre et des orientations sexuelles :

- 25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnels de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles
- Nous avons aussi la mesure suivante :
- 25.4. Développer des campagnes de prévention tenant compte des spécificités de la lesbophobie, transphobie et biphobie.

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

- Bien entendu, Ecolo a d'ailleurs agi pour développer les toilettes publiques non-genrées et les espaces publics inclusifs.

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Oui (voir plus haut)

I. Autre(s) proposition(s) :

6- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ Ces 10 dernières années ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

- Plan LGBTQI+ friendly

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

A. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestion Pour Autrui (GPA)

- Ecolo défend le droit des personnes homosexuelles à fonder une famille. Les discriminations rencontrées dans le parcours d'adoption sont inacceptables, et les résoudre est notre priorité en la matière. L'absence de cadre légal belge autour de la GPA crée une insécurité juridique, tant pour la mère porteuse, l'enfant à naître que pour les parents d'intention. Sur cette question éthique et complexe, Ecolo a différentes balises, dont l'autodétermination des femmes et la protection de leur droit à disposer de leur corps.
- Ecolo considère que si un cadre légal doit être élaboré concernant la GPA, celui-ci doit alors concerner uniquement la GPA de haute technologie, non commerciale et dite altruiste. Nous nous opposons fermement à toute GPA commerciale. Donner un cadre à la GPA de haute technologie, non commerciale et altruiste présente néanmoins beaucoup d'enjeux juridiques (transfert de l'autorité parentale, prise en compte des risques en termes de santé

pour la mère porteuse, formalisation des engagements des parents d'intention, etc.), qui doivent encore être surmontés.

B. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

- Ecolo défend le droit des personnes LGBTQIA+ à fonder une famille. Les discriminations rencontrées dans le parcours d'adoption sont inacceptables, et les résoudre est notre priorité en la matière. L'absence de cadre légal belge autour de la GPA crée une insécurité juridique, tant pour la mère porteuse, l'enfant à naître, que pour les parents d'intention. Sur cette question éthique et complexe, Ecolo a différentes balises, dont l'autodétermination des femmes et la protection de leur droit à disposer de leur corps.

C. De garantir l'accompagnement des seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

- Notre mesure "25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnel·les de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles" aborde spécifiquement l'importance de la formation des professionnels en maison de repos

D. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

- 16.14. Intégrer les besoins spécifiques de certains publics dans les politiques publiques du logement (LGBTQIA+, familles monoparentales, victimes de violences intrafamiliales, jeunes en errance, etc.).
- Le logement constitue le premier lieu refuge. Il est essentiel à la santé et au bien-être de tout un·e chacun·e. C'est d'autant plus vrai quand on fait face à de grosses difficultés. Une personne victime de violences intrafamiliales doit pouvoir quitter le logement familial en toute sécurité et trouver à se reloger. Un ménage qui a perdu son logement (expulsion, insalubrité, etc.) doit également pouvoir trouver un toit le temps de stabiliser sa situation. Nous voulons donc augmenter le nombre de logements d'urgence et de transit pour proposer des solutions de relogement, et éviter que les personnes ne se retrouvent dans la rue. Ces logements devront être présents en nombre suffisant au sein de chaque commune ou groupe de communes.
- **21.16. Faciliter la transition des jeunes vers l'autonomie, notamment en généralisant le Plan Tandem.**
- Nous plaçons pour la mise en place du plan Tandem afin de faciliter la transition des jeunes vers l'autonomie et le monde du travail. Nous proposons donc de rendre ce plan, mis en place dans le secteur non marchand, accessible à l'ensemble des secteurs économiques. Son principe est simple. Il s'agit :

- D'alléger la charge de travail des travailleuses et travailleurs plus âgés qui le souhaitent, en leur permettant de passer à mi-temps ou à trois-cinquièmes temps et de transmettre leurs compétences et leur expérience à des plus jeunes, tout en limitant leur perte de revenus. De cette façon, les travailleuses et travailleurs plus âgés qui le souhaitent pourront également poursuivre leur carrière professionnelle plus longtemps ;
- De permettre à des jeunes qui travaillent de vivre une première expérience professionnelle, en remplaçant les aîné-es, et d'être formé-es par ces ancien-nes. De cette façon, ces jeunes pourront s'insérer sur le marché du travail ;
- De faciliter le transfert d'expérience au sein des entreprises via le tutorat, tout en limitant les coûts pour les employeurs et employeuses, et en assurant le maintien des performances de l'entreprise par l'apport de forces vives.

E. Autre(s) proposition(s) :

- 25.1 Profiler la Belgique comme la leadeuse de la défense des droits LGBTQIA+ à travers l'Europe et le monde
- 25.2. Renforcer la formation, la sensibilisation et l'accompagnement des professionnels de tous les milieux de vie à la pluralité des orientations sexuelles et affectives, des identités et expressions de genre, et des caractéristiques sexuelles
- 25.3 Développer dès l'école une culture d'ouverture autour des identités de genre et des orientations sexuelles
- 25.4. Développer des campagnes de prévention tenant compte des spécificités de la lesbophobie, transphobie et biphobie
- 25.5. Lutter contre les discriminations à l'adoption et à l'accueil familial
- 25.6. Assurer l'égalité d'accès de soin aux personnes transgenres
- 25.7 Assurer aux personnes non-binaires et intersexes le respect de leur intégrité physique et des soins de santé
- 25.8. Mettre en oeuvre la loi contre les thérapies de conversion
- 25.9 Garantir le droit des personnes transgenres et en transition sur leur lieu de travail
- 25.10. Améliorer l'enregistrement des plaintes pour violences LGBTQIAphobes
- 25.11. Créer un musée sur l'histoire LGBTQIA+
- 25.12. Protéger les personnes migrantes et demandeuses d'asile LGBTQIA+
- 25.13 Garantir les droits des personnes séropositives
- 25.14 Supprimer le délai d'abstinence imposé aux hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes dans le cadre du don de sang

GÉNÉRALITÉ

- PFWB, De, Margaux De Re, **Financement du guide de l'AJP concernant le traitement des questions LGBTQIA+ dans les médias,** 23/11/2023.
<https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-qe-001784703>

- PFWB, QO, Matteo Segers, **Soutien de la Fédération au festival Various Voices**, 18/09/2023.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/174844/soutien-de-la-federation-au-festival-various-voices
PFWB, QA, Matteo Segers, **La participation de la Fédération Wallonie-Bruxelles au festival des chorales LGBTQIA+ Various Voices**, 05/07/2023
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/171469/la-participation-de-la-federation-wallonie-bruxelles-au-festival-des-chorales-lgbtqia-various-voices
- CP, **La pride est et restera une manifestation politique**, 17/05/2023.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/170910/la-pride-est-et-restera-une-manifestation-politique
- CP, **Le Parlement bruxellois déclare Bruxelles, zone de libertés LGBTQIA+**, 24/06/2021
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58795/le-parlement-bruxellois-declare-bruxelles-zone-de-libertes-lgbtqia
- PW, QE, Matthieu Daele, **La spécificité du projet de l'asbl Genres Pluriels**, 01/02/2018.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/87006/la-specificite-du-projet-de-l-asbl-genres-pluriels
PW, QE, Matthieu Daele, **La demande de subvention de l'association Genres Pluriels pour son projet "Trans*j'avance pour une diversité des genres"**, 28/11/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/86326/la-demande-de-subvention-de-l-association-genres-pluriels-pour-son-projet-trans-j-avance-pour-une-diversite-des-genres
PRB, QO, Zoé Genot, **La diminution des subsides mettant en danger l'asbl Genres Pluriel**, 07/11/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/80281/la-diminution-des-subsides-mettant-en-danger-l-asbl-genres-pluriel
PW, QE, **Les subsides octroyés à l'asbl Genres pluriels**, 14/09/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/79604/les-subsides-octroyes-a-l-asbl-genres-pluriels
- CP, **Belgian Pride 2016. Belgian Pride 2016 : Ecolo appelle la Belgique à respecter les droits fondamentaux des transgenres**, 13/05/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/73929/belgian-pride-2016-belgian-pride-2016-ecolo-appelle-la-belgique-a-respecter-les-droits-fondamentaux
- PW, QO, Matthieu Daele, **L'arrêté d'exécution du décret "Arc-en-ciel"**, 20/01/2015.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/69669/l-arrete-d-execution-du-decret-arc-en-ciel
- PW, QO, **Les associations de personnes lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres**, 21/10/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/69055/les-associations-de-personnes-lesbiennes-gays-bisexuelles-et-transgenres

SANTÉ

- CP, Simon Moutquin, **Don de sang : Ecolo-Groen veut supprimer totalement le délai d'abstinence sexuelle visant les hommes homosexuels**, 26/04/2022.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/59316/don-de-sang-ecolo-groen-veut-supprimer-totalement-le-delai-d-abstinence-sexuelle-visant-les-hommes-h
- PFWB, QO, Margaux De Re, **Préjugés hétéronormés dans le milieu médical et les risques pour la santé des femmes lesbiennes**, 12/07/2021.
<https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-qo-001700954>
- PW, QE, Matthieu Daele, **L'ouverture d'un centre de planning familiale pour LGBT**, 06/01/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/84051/l-ouverture-d-un-centre-de-planning-familial-pour-lgbt

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- PW, Inter, Hélène Ryckmans, **La loi discriminatoire envers les personnes LGBTQIA+ approuvée par la Hongrie**, 05/07/2021
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58762/la-loi-discriminatoire-envers-les-personnes-lgbtqia-approuvee-par-la-hongrie
12/07/2021 : https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58831/loi-discriminatoire-envers-les-personnes-lgbt-votee-en-hongrie
- PW, Interp, Hélène Ryckmans, **La lutte contre la transphobie**, 27/04/2021.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58626/la-lutte-contre-la-transphobie
- PW, QO, Matthieu Daele, **Le suivi du Plan de lutte contre l'homophobie**, 26/02/2019.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90479/le-suivi-du-plan-de-lutte-contre-l-homophobie
- Pfed, QO, Benoit Hellings, **Le nouveau plan d'action interfédéral contre la discrimination et la violence à l'égard des personnes LGBTI**, 06/06/2018.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/88634/le-nouveau-plan-d-action-interfe-deral-contre-la-discrimination-et-la-violence-a-l-egard-des-personne
- PW, QO, Matthieu Daele, **La création d'un hébergement d'urgence du type Le Refuge en Wallonie**, 27/06/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83592/la-creation-d-un-hebergement-d-urgence-du-type-le-refuge-en-wallonie
- PFWB, Intervention, Matthieu Daele, **Proposition de résolution relative aux principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre (doc. 315 (2015-2016) n o 1 à 3) : discussion et vote en séance plénière**, 24/05/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90600/proposition-de-resolution-rela-tive-aux-principes-de-yogyakarta-sur-l-application-de-la-legislation-i
- PFWB, Résolution, Matthieu Daele, **Les principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre (dépôt de la proposition de résolution)**, 23/06/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/74610/les-principes-de-yogyakarta-sur-l-application-de-la-legislation-internationale-des-droits-humains-en
- PFWB, Inter, Matthieu Daele, **Rapport sur le thème : « 10 ans de législation relative à la lutte contre l'homophobie »**, 06/10/2015.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/90602/rapport-sur-le-theme-10-ans-de-legislation-relative-a-la-lutte-contre-l-homophobie
- PW, QE, **La journée de lutte contre l'homophobie**, 27/05/2015. https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/71512/la-journee-de-lutte-contre-l-homophobie
- PW, Résolution, Matthieu Daele, **Principes de Yogyakarta sur l'application de la législation internationale des droits humains en matière d'orientation sexuelle et d'identité de genre**, 25/03/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/67536/principes-de-yogyakarta-sur-l-ap-plication-de-la-legislation-internationale-des-droits-humains-en-mat
- PW, QO, **La discrimination envers les transgenres**, 21/01/2014.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/84191/la-discrimination-envers-les-transgenres

ASILE ET MIGRATION

- Pfed, QO, Benoit Hellings, **L'organisation de l'accueil des candidats à l'asile LGBTQI tch etch enes**, 28/06/2017

https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/85125/l-organisation-de-l-accueil-des-candidats-a-l-asile-lgbtqi-tchetchenes

ÉGALITÉ DES CHANCES

- PW, QO, *La sensibilisation des agents communaux aux démarches pour les personnes transgenres*, 25/05/2021.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/58643/la-sensibilisation-des-agents-communaux-aux-demarches-pour-les-personnes-transgenres
- PFWB, QE, *Le changement de prénom sur les diplômes de personnes transgenres*, 26/06/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83522/le-changement-de-prenom-sur-les-diplomes-de-personnes-transgenres

JEUNESSE, VIEILLES PARENTALITÉ

- PW, Inter, Hélène Ryckmans, *Le manifeste des seniors LGBTQIA+*, 13/05/22
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/167915/le-manifeste-des-seniors-lgbtqia
- PFWB, QO, Valérie Delporte, *Accompagnement des enfants transgenres ou intersexe et leur famille*, 18/05/2021.
<https://www.pfwb.be/documents-parlementaires/document-qo-001694466>
- PWFB, QE, Mattieu Daele, *La maltraitance des jeunes LGBT*, 21/06/2017.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/83519/la-maltraitance-des-jeunes-lgbt
- PFWB, QE, Matthieu Daele, *L'adoption par les couples homosexuels*, 10/05/2016.
https://rhizome.etopia.be/Default/doc/SYRACUSE_ARCHIVES/73358/l-adoption-par-les-couples-homosexuels

7- Votre participation à la Brussels Pride

COMMENT COMPTEZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THÈME DE LA PRIDE DE CETTE ANNÉE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

- La retranscription du thème global de cette année est retranscrit par la décoration de notre char, celui-ci arborera une "urne de vote" sur son toit afin de rappeler aux participant-es que la prochaine échéance électorale est importante vis-à-vis des droits humains et celui des personnes LGBTQIA+. En effet, voter pour des mouvements et partis progressistes, comme Ecolo-Groen, est essentiel afin de garantir le respect de nos droits ainsi que de porter nos combats dans les plus hautes instances du pays. Aussi, les stickers que nous distribuerons porteront des messages clairs concernant la défense des membres de la communauté LGBTQIA+ ainsi que la défense des peuples opprimés à travers le monde, sur des critères d'identité de genres, d'origines ethniques, culturelles, d'orientation sexuelle, etc.
-

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

- Le message que nous voulons véhiculer est celui que porte le parti depuis de nombreuses années, le respect et la liberté d'être qui nous sommes ainsi que la sécurité de chacun-e partout, tout le temps.
-

**AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ?
QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?**

L'impact carbone de notre char est quasi neutre, en effet nous avons opté pour un fietsbar. Celui-ci sera conduit et actionné par nos militant-es en pédalant. Malgré la possibilité de revenir à un char motorisé, Ecolo-Groen a fait le choix de continuer à utiliser ce type de matériel. Celui-ci, en plus de peu encombrer l'espace public et de ne pas polluer, permettra à nos militant-es et élu-es d'être au plus proche du public.

Les Engagés

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

Ça peut être une réalité. Nous prônons non seulement le vivre-ensemble mais aussi le faire société ensemble qui envisage de s'interroger sur toutes les discriminations directes et indirectes dont pourraient être victimes les citoyens.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Lorsque nous étions aux affaires gouvernementales notamment à BXL (2014-2019), nous avons établi des législations visant à sanctionner les discriminations en matière de logement et en matière d'emploi, soit 2 compétences dont nous avons la charge.

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

Nous vous renvoyons au chapitre « Diversité et vivre-ensemble » (https://www.lesengages.be/wp-content/uploads/2024/02/lesengages_programme2024_complet_2_v2.pdf, page 457). Dans celui-ci, nous affirmons notamment : « Notre objectif pour la prochaine législature sera donc de renforcer la cohésion interculturelle entre citoyens, via une vision fédératrice équilibrée, respectueuse et apaisée de notre société plurielle en recourant notamment à une nouvelle méthode apaisée, inclusive et participative permettant via une large consultation inédite des citoyens issus d'horizons et d'origine divers de co-construire à la fois un pacte et une stratégie de cohésion interfédérale. »

2- Santé

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

Ces 5 dernières années, nous étions dans l'opposition, expliquant l'absence de projets de lois de notre part dans ce domaine.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

Le 11 février 2021, la Chambre a approuvé à l'unanimité une loi visant à protéger l'intégrité physique des personnes intersexes. Nous avons donc soutenu cette loi dans le cadre de nos activités parlementaires.

Article d'actualité : <https://www.lesoir.be/354783/article/2021-02-12/une-etape-de-plus-vers-le-droit-lintegrite-physique-des-mineurs-intersexes>

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

Nous avons intégré en effet cette notion dans notre programme.

En page 42 : « Intégrer la sensibilisation aux questions de genre, avec une attention particulière à toutes les formes de violences dans la formation des professionnels de la santé »

En page 551 : « Améliorer et adapter les services de soins de santé de qualité aux personnes LGBTQI+ : assurer le remboursement des soins gynécologiques et andrologiques pour les personnes trans, l'accès aux services de santé mentale, former aussi les professionnels de santé pour une prise en charge de qualité des personnes LGBTQIA+ et intégrer l'expertise des acteurs de la société civile dans les recherches, politiques et décisions relatives à leur santé et l'accès aux soins, interdire les thérapies de conversion, rembourser les thérapies pour enfants qui souffrent de dysphorie de genre »

D. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur·es intersexes?

Oui.

Selon notre programme, nous refusons les paroles et les comportements méprisants, stigmatisants, humiliants à l'égard des LGBTQIA+ (lesbienne, gay, bisexuel, trans, queer, intersexe, asexuel) p.550

E. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques

Oui, nous nous engageons à améliorer l'offre de soins pour les personnes LGBTQIA+ comme le remboursement des soins gynécologiques et andrologiques pour les personnes trans. P.551

F. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Nous favorisons une meilleure accessibilité des soins, notamment en santé mentale, indépendamment de l'orientation genrée de la personne.

En plus des autres propositions visant à améliorer la santé mentale des jeunes, nous souhaitons leur proposer un « Pass santé mentale » afin de venir en aide à ceux qui en ont besoin, mais aussi de maintenir le bien-être des jeunes. Douze Séances Gratuites : chaque détenteur du Pass aura droit à douze séances remboursées par an avec un psychologue agréé, assurant ainsi un suivi régulier et professionnel. P 430.

Nous proposons également de « rembourser les thérapies pour enfants qui souffrent de dysphorie de genre » P.551

G. De dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

Oui (page 537-538) : Nous sommes favorables au droit à l'avortement et à l'évolution de la loi qui l'encadre, dans un climat politique serein et non caricatural, en particulier afin de :

— Dépénaliser intégralement l'avortement pour les femmes.

— Réduire le délai de réflexion

(...)

- Faire entrer le droit à l'avortement dans la Constitution.

H. Autre(s) proposition(s) :

3- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Lors de son mandat de Ministre régionale du Logement puis ensuite de l'Emploi à la Région bruxelloise, Céline Frémault a introduit des lois qui visaient à diminuer la discrimination dans le cadre du logement et de l'emploi. L'idée était de lutter contre toutes formes de discriminations, y compris le genre et l'orientation sexuelle, dans ces domaines.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Nous avons notamment soutenu la proposition de loi visant à interdire les thérapies de conversion votée par la Chambre des représentants le 20 juillet 2023. Cette loi, adoptée à l'unanimité (à l'exception de l'abstention du Vlaams Belang) a reçu notre soutien.

Article d'actualité : <https://www.lesoir.be/526716/article/2023-07-20/la-chambre-approuve-linterdiction-des-pratiques-de-conversion>

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques

Oui, notre programme mentionne, en sa page 551 :

« Autoriser, en concertation avec les acteurs du secteur, les dons de sang d'hommes homosexuels sans délai d'abstinence grâce à une adaptation des questionnaires préalables aux dons et à la mise en place du dépistage génomique individuel » (p.551)

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Nous n'avons pas de mesure spécifique sur la question de l'évolution des marqueurs de genre à l'état civil. Néanmoins dans notre programme, nous nous engageons à

« Développer des politiques vigoureuses anti-discrimination à l'égard des personnes LGBTQI+ » p.551

Si l'occasion se présente, nous soutiendrons donc prioritairement les mesures en faveur de l'extension des marqueurs de genre.

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

Oui. Nous avons d'ailleurs consacré un chapitre entier de notre programme à cette question de l'égalité des genres. Vous pourrez donc y trouver de très nombreuses mesures qui visent à améliorer le droit des femmes, notamment et parmi d'autres : (p.531)

- Un environnement de travail égalitaire
- Une éducation non-genrée et qui s'adapte à la vie des parents qui travaillent
- Une liberté garantie aux femmes sur les choix qui concernent leur corps
- Créer des espaces publics plus sûrs et adaptés pour tous
- Prise en charge et protection des victimes de violences sexuelles, conjugales, intrafamiliales et violences faites aux femmes
- Une santé accessible
- La représentation des femmes en politique

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

Oui. Nous nous engageons pour que toutes les victimes de violences puissent avoir un accès équitable et sûr à la justice et aux soins. Nous avons particulièrement développé la question des violences liées au genre. Nous vous renvoyons pour cela aux pages 540 à 542 de notre programme.

De plus, à la page 551, nous nous engageons à :

« Développer le Plan d'action interfédéral contre la discrimination et la violence à l'égard des personnes LGBT+, qui comprend notamment la liberté et la neutralité vis-à-vis du choix d'orientation sexuelle, la prise en compte de toutes les violences et la sensibilisation des policiers à cette question, la sensibilisation à la liberté quant à l'orientation sexuelle. »

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Nous n'avons pas développé cet aspect dans notre programme et n'avons pas assez de connaissance et d'analyse sur le sujet que pour pouvoir y apporter une réponse tranchée.

H. Autre(s) proposition(s) :

4- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Non, n'étant pas dans les majorités ces 5 dernières années, nous n'avons pas eu l'occasion de déposer ce type de lois.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Non, à défaut de projet ou proposition de texte, nous n'avons pas pu.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié·es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

Tout réfugié a droit à la protection, quel qu'il soit.

De plus, dans notre programme, nous nous engageons à

- « Mieux accueillir les personnes LGBTQIA+ issues de la migration.
- Développer des politiques vigoureuses anti-discrimination à l'égard des personnes LGBTQIA+ »

Dans ce cadre, nous ne sommes pas évidemment pas opposés à cette mesure.

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

Nous prônons l'égalité de traitement pour tous.

E. des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

Oui. Nous avons développé la question de l'accueil des demandeurs d'asile dans notre programme, des pages 474 à 477. Bien conscient que la Belgique ne respecte pas ses obligations internationales, nous envisageons différentes options pour résoudre la crise de l'accueil, notamment (p.475):

- Augmenter l'octroi des visas humanitaires qui permettent à des réfugiés d'accéder directement et de manière temporaire à notre territoire par des voies sans danger.
- Prévoir un système d'accueil adapté aux diverses situations des demandeurs d'asile afin de garantir un accueil humain.

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+

Comme cité plus haut, nous nous engageons dans notre programme à mieux accueillir les personnes LGBTQIA+ issues de la migration (p.551). Nous soutiendrons donc une telle mesure.

G. Autre(s) proposition(s) :

5- Egalité des chances

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

N'étant pas dans les gouvernements récemment, nous n'en avons pas eu l'occasion.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

L'occasion ne s'est pas présentée.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Oui.

A la page 341 de notre programme.

« En matière d'EVRAS, nous voulons :

— Labelliser les associations qui seront chargées des animations relatives à l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle (EVRAS) réalisées dans les écoles, améliorer la formation obligatoire des animateurs de manière professionnelle et neutre et intégrer, conformément au Pacte pour un enseignement d'excellence, l'EVRAS dans le degré supérieur de l'enseignement secondaire dans le domaine de la santé et du bien-être (incluant l'apprentissage de relations égalitaires entre les filles et les garçons).

— Assurer un suivi et l'évaluation du développement de l'EVRAS.

— Prévoir des animations EVRAS (incluant l'apprentissage de relations égalitaires entre les filles et les garçons) au début du secondaire.

— Confier à une équipe composée notamment de pédopsychiatres le soin de reparcourir le Guide EVRAS pour qu'il soit plus neutre idéologiquement et plus respectueux de l'âge des élèves afin d'offrir l'outil le plus adéquat au corps professoral et autres intervenants »

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels ?

Oui, en page 551 de notre programme, nous souhaitons :

« Soutenir financièrement les acteurs associatifs apportant accompagnement et soutien aux personnes LGBTQIA+. »

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleuses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Nous défendons toujours la non-discrimination de tous les travailleurs, en ce compris LGBTQIA+.

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Oui, si c'est l'occasion se présente et pour que cela soit efficace.

Notamment, nous souhaitons (p.551) :

« Intensifier les campagnes de sensibilisation et d'information relatives au genre et à la diversité des attirances sexuelles auprès de l'administration publique, des policières et des policiers, et de la magistrature »

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

A voir en fonction des implications budgétaires.

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Oui, nous nous engageons en effet à :

« Développer des politiques vigoureuses anti-discrimination à l'égard des personnes LGBTQIA+ » (p.551).

I. Autre(s) proposition(s) :

6- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

Oui. En 2024, la députée fédérale Engagée Catherine Fonck a proposé un projet de loi permettant à toute femme suivant un parcours PMA (indépendamment son orientation sexuelle) d'être protégée dans le cadre de son travail (notamment contre le licenciement). Cette proposition a été adoptée par la Chambre des représentants.

Actualités : <https://www.sudinfo.be/id782334/article/2024-01-25/la-framerisoise-catherine-fonck-veut-que-les-femmes-qui-suivent-un-traitement>

Loi : https://www.stradalex.com/fr/sl_news/document/sl_news_future_law2019_2020_55_798-fr

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestation Pour Autrui (GPA)

Nous ne nous sommes pas prononcés sur la question de la création d'un cadre juridique pour la GPA. Néanmoins, nous soutenons les initiatives dans ce sens. Dans notre programme européen, nous affirmons par ailleurs notre volonté de :

« Garantir aux associations LGBTQIA+ le droit de manifester, de diffuser des campagnes promotionnelles dans les médias publics et l'espace public et d'exiger du gouvernement national qu'il consulte la société civile, par

référendum ou un autre outil de consultation populaire, sur le mariage des couples de même sexe, le changement de sexe et de prénom sur la carte d'identité, l'adoption par des couples de même sexe, l'extension de la GPA et celle de PMA aux couples de même sexe ou encore le remboursement des thérapies et opérations de changement de sexe ». p.692

D. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

Oui, cfr la réponse ci-dessus.

Mais nous affirmons aussi (p.272) vouloir:

« Étendre le champ d'application de la loi anti-discrimination aux domaines de la paternité, de l'allaitement, de la procréation médicalement assistée, des responsabilités familiales. »

E. De garantir l'accompagnement les seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

Oui. Nous souhaitons (p.551) :

« Mieux former le personnel de soin et d'encadrement des maisons de repos et des centres d'hébergement de personnes en situation de handicap au respect de la diversité des orientations sexuelles, d'identités et d'expressions de genre ».

F. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Nous avons développé une série de mesures permettant l'accès à un premier emploi pour les jeunes quelles que soient leur genre ou leur orientation sexuelle (p.431 432) ou à un premier logement (p.434)

G. Autre(s) proposition(s) :

H. Annexe

7- Votre participation à la Brussels Pride

COMMENT COMPTEZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THÈME DE LA PRIDE DE CETTE ANNÉE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

Le fait que chacun se sente en sécurité dans l'espace public chaque jour et à tout moment est très important pour nous. Nous ferons un visuel en lien avec le thème et véhiculerons ce jour-là les mesures de notre programme en lien avec la sécurité, comme celle évoquée plus haut de la formation du personnel policier ou administratif aux réalités LGBTQIA+.

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

Les valeurs d'ouverture et d'inclusion que porte la Brussels Pride sont des valeurs que nous partageons et que nous voulons véhiculer via notre participation.

AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ?

QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?

Nous allons encourager nos membres à nous rejoindre en transport en commun ou en covoiturage. Nous aurons un char motorisé cette année mais nous le louerons au plus près afin de minimiser les kilomètres effectués.

MR

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité?

A l'intersectionnalité, le MR préfère l'universalisme. Nous craignons que l'intersection des luttes, en donnant une priorité aux parties qui sont communes, restreignent ces luttes en les focalisant sur leur intersection. Au lieu d'être additionnées, les luttes sont mises en concurrence. Assigné à l'identité de son groupe d'appartenance ethnique, sexuelle, sociale, religieuse, générationnelle, (réelle ou supposée), que reste-t-il à l'individu dans la mesure où sa volonté, sa parole, son action demeurent prisonnières de ses appartenances de naissance, incapable d'autonomie et d'émancipation ? A l'inverse, l'universalisme, héritage de la philosophie des Lumières, postule que l'individu peut s'émanciper de son origine par la raison. L'universalisme a pour finalité d'octroyer à chacune et chacun des règles, des valeurs, des principes communs, sans distinction relative à des particularismes, en renforçant les solidarités au-delà des frontières géographiques.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions?

Comme indiqué plus haut, le MR privilégie une approche universaliste qui inclut plutôt qu'une approche intersectionnelle qui exclut.

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme?

Pour le MR, l'enjeu de la lutte contre les discriminations est un projet transversal, qui débute dès l'école, lieu d'ouverture au monde par excellence. Pour le MR, l'école doit être le lieu d'apprentissage de la citoyenneté. Un lieu sécurisé dans lequel il est possible d'aborder tous les sujets avec la distance requise, sans se laisser influencer par le dogme religieux ni par une quelconque forme de dogmatisme. C'est à cette condition que l'école pourra rester le lieu où se développe l'esprit critique des adultes de demain.

La lutte contre les discriminations est également cruciale pour garantir l'accès à l'emploi. Les femmes, les personnes d'origine étrangère et les minorités font encore régulièrement face à des préjugés. Nous devons mettre en place des outils pour lutter contre les discriminations, garantir l'égalité des chances et favoriser l'émancipation individuelle. Cela implique l'instauration de contrôles et des sanctions plus strictes pour les entreprises pratiquant la discrimination à l'embauche, et la mise en œuvre d'outils permettant le développement d'une véritable mixité sociale (en opposition à la ghettoïsation de certains quartiers), en commençant par l'école.

Cette approche traverse l'ensemble de notre programme sur l'ensemble des enjeux (logement, santé, sport, culture etc.)

2- Santé

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

Au niveau fédéral, le MR a déposé une proposition de loi durant cette législature pour mettre un terme aux discriminations subsistant en matière de don de sang (cette proposition figure d'ailleurs toujours dans notre programme).

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquels :

Nous avons voté en faveur d'une proposition de loi mettant en partie fin aux discriminations subsistant en matière de don de sang (même si cette proposition n'allait pas aussi loin que la nôtre).

Nous avons voté en faveur de la proposition de résolution visant à reconnaître l'intégrité physique des mineurs intersexes.

A la Fédération Wallonie-Bruxelles, nous avons voté en faveur de l'EVRAS, qui joue un rôle important en matière de prévention de la santé.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?

Oui. Extrait de notre programme : « Dans ce cadre, le personnel médical doit également être formé et sensibilisé aux besoins spécifiques des personnes LGBTQI+, pour un traitement respectueux des patients ».

D. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur·es intersexes?

Oui. Extrait de notre programme : « Dans la foulée de la proposition de résolution votée à l'unanimité par la Chambre en 2021, le MR contribuera également à la réflexion visant à garantir le droit à l'intégrité physique des mineurs intersexes ».

E. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques

Oui. Extrait de notre programme : « Il importe aussi de garantir le remboursement des soins gynécologiques ou urologiques aux personnes transgenres. Actuellement, par exemple, les personnes trans masculines perdent le droit au remboursement des soins gynécologiques quand elles changent d'état civil ».

F. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Réponse neutre. Notre programme prévoit de faciliter l'accès aux soins en matière de santé mentale, sans cibler des minorités en particulier. Nous avons cependant une attention particulière pour les jeunes. Extrait de notre programme : Il importe d'éliminer les barrières financières à l'accès à ces services cruciaux pour le bien-être des jeunes. Nous souhaitons accroître la promotion et la sensibilisation concernant les services de santé mentale disponibles à faible coût ou gratuitement, afin de garantir que les jeunes soient informés de ces options et sachent comment y accéder.

G. De dépénaliser totalement l'avortement? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution?

Oui. Extrait de notre programme : « A cet égard, le MR propose d'intégrer dans la Constitution le droit à disposer librement de son corps afin de sanctuariser des droits fondamentaux, comme celui de pouvoir accéder à l'interruption volontaire de grossesse, dépénalisée depuis 1990 en Belgique. Si le législateur l'estime nécessaire, il peut restreindre cette liberté mais il devra le justifier en respectant le principe de proportionnalité ».

Concernant la dépénalisation totale de l'avortement, il s'agit d'un sujet éthique sur lequel le MR laisse la liberté de vote à ses parlementaires, qui s'expriment en âme et conscience.

H. Autre(s) proposition(s) :

- La loi fondamentale évoquée ci-dessus permettrait également d'ouvrir le débat sur la gestation pour autrui, et de répondre aux préoccupations des parents qui font actuellement face à un vide juridique et à des décisions arbitraires quant à l'inscription de leur enfant par les autorités communales. Dans un premier temps, il faut à tout le moins veiller à reconnaître les enfants belges nés d'une gestation pour autrui légale à l'étranger, dans l'intérêt supérieur de l'enfant.
- Le MR soutient le développement de campagnes de prévention en matière de prévention des maladies et infections sexuellement transmissibles, et de poursuivre le remboursement des traitements préventifs (PREP) et post-exposition (TPE) permettant de lutter contre le VIH. Il importe de mieux faire connaître ces traitements et de les rendre plus accessibles.

3-

4- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :**

Proposition du MR relative au don de sang évoquée plus haut.

- B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :**

Nous avons soutenu la proposition de loi relative au don de sang (voir plus haut)

Nous avons soutenu la mise en place des Centres de Prévention des violences sexuelles.

Nous avons voté en faveur de la loi interdisant les thérapies de conversion.

Rappelons également que le MR fait partie du gouvernement sortant qui a adopté le plan pour une Belgique LGBTQI+friendly : <https://www.premier.be/sites/default/files/articles/Pour%20une%20Belgique%20LGBTQI%2B%20friendly.pdf>

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

- C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques**

Oui. Extrait de notre programme : « Le MR veut supprimer toute discrimination envers les hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes (HSH) et qui souhaitent donner leur sang par la suppression de la période d'abstinence de quatre mois actuellement imposée ».

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Non. Le MR ne mentionne pas cette proposition dans son programme mais reste ouvert au débat. La position actuelle est de laisser la liberté de choisir de faire apparaître ou pas le marqueur de genre.

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

Oui. C'est un enjeu qui traverse de nombreux chapitres de notre programme (accès à l'emploi, soutien à la parentalité, soutien à l'entrepreneuriat féminin, lutte contre les violences faites aux femmes, soutien au sport féminin etc.)

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

Oui. Extrait de notre programme : « Le MR soutient les Centres de prise en charge des violences sexuelles. Ces Centres offrent aux victimes une prise en charge globale, médicale et psychologique. Elles peuvent également y déposer plainte et sont d'ailleurs beaucoup plus nombreuses à le faire dans ce cadre. Le MR souhaite d'ailleurs qu'il soit possible de déposer plainte sous X. Le MR souhaite également favoriser l'accueil des personnes LGBTQIA+ victimes d'agressions au sein de ces Centres. Le MR souhaite poursuivre la sensibilisation des forces de l'ordre et des agents de prévention dans les commissariats sur les violences LGBTQIA+-phobes, notamment dans les commissariats proches des lieux où ces violences ont lieu. L'objectif est d'encourager les victimes à porter plainte en cas d'agression, d'incitation à la haine et d'assurer un suivi de l'évolution du phénomène.

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Cette proposition ne figure pas dans notre programme. Pour le MR, il serait opportun de d'abord consulter largement des acteurs du monde médical et sportif avant de tirer des conclusions et d'éventuellement encadrer les pratiques, si c'est nécessaire. Pour le MR, le monde sportif doit être le reflet de la société et jouer un rôle exemplaire dans la lutte contre les discriminations. Rappelons que notre ancienne ministre des Sports (Valérie Glatigny) s'est inquiétée durant son mandat, auprès du président de la World Athletics, de la légalité de l'interdiction de participation de personnes transgenres aux compétitions sportives. Elle a rappelé que l'inclusion et l'équité font partie des valeurs du sport.

H. Autre(s) proposition(s) :

Nous avons une proposition en matière sportive. Extrait du programme : « le monde sportif doit être le reflet de la société et jouer un rôle exemplaire dans la lutte contre les discriminations. Il n’y a pas de place dans le sport pour le sexisme, le racisme, l’antisémitisme ou les LGBTQI+-phobies, ni dans les vestiaires, ni sur les terrains, ni dans les gradins. Nous proposons de prévoir un référent « fair-play » dans chaque club sportif et de lier la labellisation d’un club aux mesures en matière de prévention et de sanction de la violence dans et autour des terrains ».

5- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l’initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l’amélioration de leur qualité de vie dans le domaines de l’asile et de la migration, si oui lesquelles :

Non. La législation belge en matière d’asile inclut déjà le critère du genre et de l’orientation sexuelle comme un critère définissant l’appartenance à un groupe vulnérable. Le MR a soutenu cela mais cela ne date pas de cette législature.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l’amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l’asile et de la migration, si oui lesquelles :

Nous n’avons pas connaissance de lois votées en la matière durant cette législature. Soulignons cependant que l’action diplomatique menée par des ministres MR durant cette législature (Sophie Wilmès, puis Hadja Lahbib) a toujours inclus la sensibilisation aux enjeux LGBTQIA+. Au niveau européen, les élus MR (membres du groupe Renew) ont également toujours soutenu les textes visant à améliorer la situation des LGBTQIA+ (lutte contre la discrimination et les discours de haine, contre les zones « sans LGBTQIA+ », dénonciation des législations hongroises, ougandaises etc.)

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié·es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

Cela ne figure pas explicitement dans notre programme mais le MR est ouvert à la discussion sur ce sujet.

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

Cela ne figure pas dans notre programme mais le MR y est favorable.

E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

Oui, nous portons des propositions pour accélérer le traitement des demandes d'asile, faciliter les procédures de retour afin de garantir des places suffisantes dans les centres, ainsi que des mesures pour faciliter l'introduction de demandes d'asile dans les régions proches des pays d'origine afin d'éviter des voyages dangereux aux personnes migrantes (ainsi que pour contrer le business des passeurs).

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+

Cela ne figure pas dans notre programme mais le MR y est favorable (nous le proposons pour le secteur de la police et de la justice, de l'enseignement, des soins de santé, des maisons de repos, donc aucun problème pour étendre cela au secteur de l'accueil des personnes migrantes)

G. Autre(s) proposition(s) :

6- Egalité des chances

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

Nous ne voyons pas bien la différence entre ces différents sous-chapitres (lutte contre les discriminations, égalité des chances...). Pour le MR, tout cela va ensemble. Nous vous renvoyons donc aux réponses précédentes.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

Oui. Nous avons voté en faveur de l'EVRAS

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Le MR a soutenu la mise en œuvre de l'EVRAS. Avant d'envisager une augmentation du nombre d'heures, nous voulons d'abord évaluer le dispositif d'agrément, les supports et les animations, qui restent perfectibles à ce stade.

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels?

Le MR reconnaît l'importance et la plus-value du secteur associatif. Dans le cadre de l'attribution des subsides et des moyens financiers, il importera cependant de tenir compte de la réalité budgétaire afin d'orienter au mieux les moyens publics en tenant compte des objectifs, des résultats et des publics visés.

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur·euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Ce n'est pas mentionné dans notre programme mais de manière générale, nous soutenons toutes les mesures favorisant le bien-être au travail, ce qui est indispensable pour lutter contre les discriminations et prévenir les cas de burn-out.

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Ce n'est pas mentionné dans notre programme mais le MR est ouvert au débat sur ce sujet.

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

Ce n'est pas mentionné dans notre programme mais le MR est ouvert au débat sur ce sujet.

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

La liberté d'expression est garantie par la Constitution et il est inenvisageable qu'un parti libéral comme le MR remette cela en cause.

I. Autre(s) proposition(s) :

7- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

/

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité , si oui lesquelles :

Au niveau européen, le MR a soutenu la réglementation permettant aux familles homoparentales d'être reconnues dans l'ensemble de l'UE, facilitant ainsi leur mobilité et sécurisant les familles.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestion Pour Autrui (GPA)

Oui (voir plus haut)

D. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

Cela ne figure pas dans notre programme mais le MR a soutenu durant les précédentes législatures les mesures visant à garantir l'égalité d'accès à la PMA. La Belgique a été particulièrement avant-gardiste en la matière.

E. De garantir l'accompagnement les seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

Oui. Extrait de notre programme : « Nous proposons de renforcer les dispositifs de prévention de la maltraitance en maisons de repos et sensibiliser le personnel à l'accueil des personnes âgées LGBTQIA+ ».

F. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Extrait de notre programme : « Nous devons également mettre en place des outils pour lutter contre les discriminations, garantir l'égalité des chances et favoriser l'émancipation individuelle. Cela implique l'instauration de contrôles et des sanctions plus strictes pour les entreprises pratiquant la discrimination à l'embauche ». Ceci s'applique également au logement.

G. Autre(s) proposition(s) :

Nous avons une proposition spécifique sur les jeunes en errance : « De nombreuses personnes LGBTQIA+ se retrouvent également dans la rue parce que leur milieu familial les rejette, parce qu'elles subissent des discriminations en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre. Parmi eux, beaucoup de jeunes, qui se retrouvent dès lors dans une spirale infernale : dans la rue comme dans les hébergements d'urgence, ils sont encore bien davantage victimes de violence et d'agressions. En outre, les équipes accompagnant les sans-abris manquent souvent de formation aux spécificités de cette communauté. Cette situation problématique amène les sans-abri LGBTQIA+ à délaisser les centres d'accueil pour la rue et son hostilité. À titre d'exemple, une récente étude anglaise établit que 24 % des jeunes sans-abri londoniens disent appartenir à la communauté LGBTQIA+. Il n'existe malheureusement pas de statistiques précises en matière d'identité de genre ou d'orientation sexuelle parmi ces personnes en Belgique. Pour le MR, il est nécessaire d'évaluer cette problématique et de répondre aux besoins, en trouvant des solutions durables favorisant un accueil bienveillant dans des hébergements d'urgence ».

H. Annexe

8- Votre participation à la Brussels Pride

COMMENT COMPTEZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THÈME DE LA PRIDE DE CETTE ANNÉE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

Notre char sera similaire à celui de l'an dernier, avec le même type d'animation et slogan « Kiss me, I'm liberal ». La campagne de communication mise en place lors de la Pride est en préparation à l'heure de répondre à ce questionnaire. Notre objectif est de mettre en avant les propositions extraites de notre programme telles que développées ici : <https://2024.mr.be/programme/un-cadre-inclusif-et-respectueux-pour-la-communauté-lgbtqia/>. Ces propositions font écho au thème de l'année (sécurité de l'espace public, meilleur accueil des personnes LGBTQI+, aide à la jeunesse etc. Plusieurs de nos candidates et candidats seront présents pour discuter de ces propositions avec les personnes qui les interpellent.

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

Par sa participation à la Pride, le MR veut rappeler son engagement dans la lutte contre les discriminations (participation aux gouvernements « arc-en-ciel » qui ont permis le mariage entre personnes de même sexe, ainsi que l'adoption, vote de la loi transgenre en 2015 etc) et pour une société débarrassée des violences et préjugés liés au genre ou à l'orientation sexuelle. Nous mettrons en avant lors de l'événement les propositions-phares de notre programme en faveur des personnes LGBTQIA+, telles que développées ici :

AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ? QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?

Le MR est inscrit dans un programme de réduction de son empreinte carbone entamé depuis le début de la législature. La présence du char sera prise en compte dans ce cadre. Plus d'informations sur notre programme de réduction de notre empreinte carbone ici : <https://www.mr.be/le-mr-premier-parti-neutre-en-carbone/>.

NVA

1- Intersectionaliteit

A. Wat is uw visie op intersectionaliteit?

We verzetten ons tegen een identiteitspolitiek op basis van geslacht, seksuele oriëntatie of afkomst. We blijven investeren in een inclusieve Vlaamse samenleving met een gedeeld waardenkader zonder hokjesdenken. We waarborgen de gelijkheid van rechten voor iedereen, los van afkomst, geloof, overtuiging, beperking, gender of seksuele geaardheid.

B. Hoe heb je het toegepast in je gedachten en daden?

Wij zijn tegen ingrepen zoals quota en praktijktesten. Dat staat duidelijk in onze partijstandpunten en we stemmen ook tegen dergelijke initiatieven.

C. Wat plant u in dit opzicht in uw programma?

We blijven inzetten op ambitieuze streefcijfers, ook bij de federale overheid. De overheid heeft immers een voorbeeldfunctie en hoort een weerspiegeling te zijn van onze maatschappij. Dit kan perfect zonder betutteling en door een competentiegericht en proactief personeelsbeleid te voeren waarbij 'de beste persoon op de beste plaats' de stelregel is, zonder quota. Er moet streng worden opgetreden tegen racisme, discriminatie en ook bijvoorbeeld holebifob of transfoob geweld. Daarnaast kijken we – op preventief vlak - ook naar opleidingen, sensibiliseringscampagnes en omstaanderstrainingen voor professionals.

2- - Gezondheid

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

Onze partij was mede-indiener van een Resolutie in het Vlaams Parlement omtrent de zorg voor mensen met een intersekseconditie: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2032110>

We waren ook mede-indiener van een conceptnota over het realiseren van inclusieve werkvloeren voor werknemers die tot de lgbti+-gemeenschap behoren: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1974375>

Onze partij was ook initiatiefnemer voor een resolutie over geweld en discriminatie tegen lgbtqi+-personen: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1696996>

We waren ook een initiatiefnemer als het gaat over de versterking van de maatschappelijke positie van transgenders: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1038367>

Wat de transgenders betreft, was het ook onze partij die in 2017 de transgenderwet door het parlement kreeg: https://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/change_lg.pl?language=nl&la=N&cn=2017062503&table_name=wet

Staatssecretaris Demir lanceerde in 2018 nog een interfederaal actieplan tegen discriminatie en geweld ten aanzien van LGBTI-personeel: <https://fedweb.belgium.be/sites/default/files/Actieplan LGBTI 2018-2019 NL.pdf>

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

Op het federale niveau hebben we de resolutie over de erkenning van het recht van de interseksuele minderjarigen op fysieke integriteit mee goedgekeurd: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0043/55K0043006.pdf> (pagina 34 van het document

= het stemresultaat).

Het Vlaams actieplan suïcide 2022-2030 van de Vlaamse Regering bevat een specifiek luik rond de regenbooggemeenschap. Die nota en de uitwerking daarvan hebben wij gesteund: <https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1762245>

We steunden een resolutie in het Vlaams Parlement over de rechten van lgbtqi+-personen in Hongarije: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1721970>

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

C. Om al het gezondheidspersoneel op te leiden, zowel op het gebied van het verwelkomen als het verzorgen van LGBTQIA+-mensen?

Hoewel dit niet expliciet in ons verkiezingsprogramma is opgenomen specifiek voor LGBTQIA+ mensen, zijn kwaliteit van zorg en correcte behandeling van elke patiënt uiteraard ook voor ons belangrijk.

D. De definitieve en onherroepelijke veroordeling van genitale verminking aan intersekse minderjarigen?

Elke vorm van genitale verminking veroordelen wij als partij.

Passage uit verkiezingsprogramma:

- We verhogen de opsporing en de effectieve bestraffing van daders van vrouwelijke genitale verminking, eengerelateerd geweld en gedwongen huwelijken. We voeren een verplichte DNA-analyse in bij onderzoek betreffende seksueel geweld, om zo de oplossingsgraad van seksuele misdrijven en de kans op strafrechtelijke veroordeling voor seksuele geweldplegers fors te verhogen.

E. Het degender vergoeden van gynaecologische en andrologische zorg

Deze problematiek is reeds door het RIZIV aangepakt. De nomenclatuur is voor een groot deel al 'ontgenderd'.

F. Om het terugbetalingspercentage voor psychotherapie te verhogen voor alle LGBTQIA+ mensen (en ook voor alle minderheidsgroepen)

Onze partij wil de toegang voor psychotherapie voor ALLE doelgroepen verhogen.

Passage uit verkiezingsprogramma

- De sector van geestelijke gezondheid moet gestroomlijnd worden en doorzichtiger worden voor de burger.
- De meeste mentale problemen ontstaan voor het 25^{ste} levensjaar. Het is dus uitermate belangrijk om vooral in te zetten op preventie en bewustwording bij de jeugd. Rolmodellen kunnen daarbij helpen, maar ook sensibiliseringscampagnes.
- We mogen niet uit het oog verliezen dat de samenleving vandaag bijzonder uitdagend is voor jongeren, niet in het minst door sociale media, en dat niet elke jongere terug kan vallen op een warm nest. Daarom pleiten we ervoor om raadplegingen bij een mentale zorgverlener voor jongeren voor het grootste deel terug te betalen.
- Voor de N-VA moet er een geïntegreerd systeem in de geestelijke gezondheidszorg komen.
 - Hoewel mentale gezondheid bespreekbaarder is, moeten er toch nog wel wat taboes sneuvelen, zowel bij burgers als zorgverleners.
 - De eerste ondersteuning is altijd **het sociale netwerk** en laagdrempelige initiatieven zoals lotgenotengroepen. Ook telefonische hulplijnen kunnen daarin een rol spelen en moeten beter bekend worden gemaakt.
 - De tweede schil is de **laagdrempelige ambulante zorgverlening**. We kijken daarbij in eerste instantie naar de psycholoog, die bijgestaan kan worden door andere zorgberoepen zoals de psychotherapeut of de psychologisch consulent. Ook OverKophuizen, groene zorg, ... kunnen hier onder vallen.
 - Pas als derde komt de **hooggespecialiseerde psychologische en psychiatrische opvang**, die door dit model maximaal vrij blijven voor de mensen die er echt aan nodig hebben. Deze kunnen ook gebruikt worden in acute noodsituaties die een spoedinterventie vereisen.

- **Fysieke en mentale gezondheidszorg** kunnen niet losgekoppeld worden van elkaar. Er dient meer samengewerkt te worden en beide aspecten moeten in de beroepsopleiding aan bod komen. Artsen en psychologen moeten vlot naar elkaar kunnen doorverwijzen en in ziekenhuizen zetten we in op een liaisonpsycholoog die de brug maakt tussen fysieke en mentale gezondheid. De psycholoog moet rechtstreeks toegankelijk zijn, maar moet ook doorverwijzen naar de arts om onderliggende fysieke problemen uit te sluiten.

G. Om abortus volledig te decriminaliseren? Is er in uw programma een voorstel om het recht op abortus in de grondwet op te nemen?

Dit heeft ons inziens niet meteen iets met de regenbooggemeenschap te maken. Dat gezegd zijnde zijn wij hier geen voorstander van.

H. Andere voorstel(len):

3- Strijd tegen discriminatie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd of wetten ontworpen ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit in de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:

Onze partij heeft altijd een voortrekkersrol gespeeld wat betreft de rechten van de LGBTQI+- gemeenschap (homohuwelijk, adoptierechten, enz.), en dat zullen we blijven doen. Op het gebied van gelijke rechten voor de regenbooggemeenschap geven we geen duimbreed toe. Zo hebben we nog een aantal resoluties laten goedkeuren in het Vlaams Parlement:

- <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1534859>
- <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1696996>

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:

Een heel mooi voorbeeld daarvan is volgend wetsvoorstel tot het strafbaar stellen van conversiepraktijken:

<https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3429/55K3429002.pdf>

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

C. Het annuleren van de deadlines voor het doneren van bloed die zijn opgelegd aan MSM (mannen die seks hebben met mannen) die zich niet inlaten met risicovolle praktijken.

D. Om geslachtsmarkeringen in de burgerlijke staat te veranderen om de evolutie van de samenleving te weerspiegelen (verwijdering of uitbreiding specificeren).

De geslachtsmarkering op de identiteitskaart werd onlangs wettelijk geschrapt.

E. Maatregelen gericht op het verbeteren van de rechten van vrouwen (in het bijzonder gelijke beloning, strijd tegen huiselijk geweld, enz.)?

Passage uit voorlopig ongepubliceerd verkiezingsprogramma:

- Gendergerelateerd geweld is spijtig genoeg nog steeds een realiteit. Wij zetten verder in op een strenge aanpak, maar doen ook aan preventie. Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan kwetsbare personen en aan het voorkomen van huwelijksdwang, eengerelateerd geweld en vrouwelijke genitale verminking, waarvoor een bevoegdheidsoverschrijdende en transversale aanpak wordt uitgewerkt. We hebben ook bijzondere aandacht voor online misbruik en geweld.
- Dankzij het prioriteren van de strijd tegen seksueel en intrafamiliaal geweld werd onder impuls van de N-VA in nagenoeg elke provincie een zorgcentrum na seksueel geweld geopend, net als meerdere nieuwe Veilige huizen. We breiden dat netwerk verder uit en stellen de zorg van de slachtoffers centraal.

F. Om eerlijke en veilige toegang te garanderen voor alle slachtoffers van geweld, vooral voor de meest gediscrimineerde bevolkingsgroepen (LGBTQIA+...).

Passages uit verkiezingsprogramma

- We verliezen de 'klassieke' criminaliteit zoals geweldsdelicten, intrafamiliaal geweld, seksueel geweld, drugsdelicten en mensenhandel nooit uit het oog, deze vormen van criminaliteit zullen altijd onze prioritaire aandacht krijgen.
- We zetten het in Vlaanderen reeds opgestarte initiatief verder waarbij **slachtoffers van seksueel geweld** de mogelijkheid krijgen om nog voorafgaand aan het indienen van een klacht (gratis) juridisch advies in te winnen en herwerken dit initiatief naar een algemene bijstand door een advocaat voor alle slachtoffers van ernstig geweld en zedenfeiten, zowel voor als tijdens hun verhoor. Zo kunnen alle slachtoffers van deze feiten gelijkaardig aan de Salduz-permanentie voor verdachten op een degelijke en professionele wijze zowel worden voorbereid voorafgaand aan hun verhoor als worden bijgestaan tijdens hun verhoor.
- Slachtoffers van seksueel of intrafamiliaal geweld moeten **altijd worden beschermd**. Het beroepsgeheim mag dit niet in de weg staan. In de wet rond het beroepsgeheim concretiseren we de definitie van 'noodtoestand', waarbij de facto een meldingsplicht geldt voor elke burger én hulpverlener.
- We zetten verder in op de Veilige Huizen en maken deze rechtstreeks toegankelijk. Alle hulpverlening inzake intrafamiliaal geweld wordt zodoende op één plaats aangeboden. Vanuit alle actoren (ook vanuit politie en parket) wordt er hiervoor voldoende personeel voorzien.
- Parket en politie moeten consequent optreden tegen daders van hoolbifoot of transfoob geweld.
- Tegelijk verdient ook indirecte discriminatie een sterke aanpak.
- We blijven inzetten op een gecoördineerd actieplan tegen discriminatie en geweld ten aanzien van de regenbooggemeenschap.
- **Gendergerelateerd geweld** is spijtig genoeg nog steeds een realiteit. **Wij zetten verder in op een strenge aanpak, maar doen ook aan preventie.** Daarbij wordt bijzondere aandacht besteed aan kwetsbare personen en aan het voorkomen van **huwelijksdwang, eengerelateerd geweld en vrouwelijke genitale verminking,**

waarvoor een bevoegdheidsoverschrijdende en transversale aanpak wordt uitgewerkt. We hebben ook bijzondere aandacht voor online misbruik en geweld.

- Dankzij het prioriteren van de strijd tegen seksueel en intrafamiliaal geweld werd onder impuls van de N-VA in nagenoeg elke provincie een **zorgcentrum na seksueel geweld** geopend, net als meerdere nieuwe **“Veilige huizen”**. **We breiden dit netwerk verder uit** en stellen de zorg van de slachtoffers centraal.

G. De uitsluiting van trans personen en intersekse personen van sportcompetities aanpakken.

Niets specifiek over opgenomen in het verkiezingsprogramma.

H. Andere voorstel(len):

4- Asiel en migratie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:

De Conventie van Genève is hierin overigens duidelijk: een persoon heeft recht op internationale bescherming indien hij een gegronde angst heeft voor vervolging op grond van het behoren tot een bepaalde sociale groep, waar de regenbooggemeenschap onder valt. Bijkomende wetgeving is dus ook niet meteen vereist.

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:

Niet aan de orde, hierover werden geen specifieke wetsvoorstellen ingediend.

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. De criteria voor de bescherming van LGBTQIA+ vluchtelingen hervormen om ze in overeenstemming te brengen met de diversiteit van LGBTQIA+ identiteiten (binnen het kader van het CGVS)

Elk dossier moet individueel en met de nodige expertise worden beoordeeld. Er zijn dan ook geen specifieke “criteria” voor de bescherming van vluchtelingen die behoren tot de regenbooggemeenschap.

D. De bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra garanderen, de zelfbeschikking op gendergebied garanderen en, meer in het algemeen, zorgen voor passende huisvesting

Er werd geen specifieke passage opgenomen over de bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra. Iedere asielzoeker moet immers veilig worden opgevangen. In het parlement hebben wij al meermaals gepleit voor nultolerantie wat betreft de incidenten in de opvangcentra. Daders van geweldplegingen, bedreigingen, etc. moeten worden uitgesloten van het opvangnetwerk. In het algemeen pleiten wij voor het uitdoven van de LOI's en willen enkel nog collectieve centra.

E. Maatregelen om de crisis bij de opvang van asielzoekers op te lossen – en zo te garanderen dat de internationale verplichtingen van België worden nageleefd?

Passage uit verkiezingsprogramma:

Een paradigmashift

- We willen opvang en bescherming buiten de Europese grenzen, in eigen regio. We willen de controle terug over onze grenzen én over onze welvaartstaat.
- Daarom pleit de N-VA voor de externalisering van de asielprocedure. Asiel kan worden aangevraagd buiten de EU.
- Wie illegaal Europa betreedt, verliest elke kans op legaal verblijf in de Europese Unie. Wie dat toch probeert, wordt gered en teruggestuurd naar een veilige opvangfaciliteit buiten de EU.
- Echte vluchtelingen die recht hebben op internationale bescherming worden hervestigd en begeleid, op basis van een jaarlijks quotum dat op democratische wijze wordt bepaald door

- het parlement. Op deze manier roepen we een halt toe aan de miljardenbusiness rond mensensmokkel en voorkomen we menselijke drama's op de Middellandse Zee en langs andere secundaire migratieroutes.
- We herschrijven en moderniseren de Vluchtelingenconventie.
- Weigert de EU tegen 2025 mee te gaan in dit strenger maar humaan migratiekader, dan onderhandelen we, naar Deens voorbeeld, een opt-out van de Europese regelgeving op het vlak van asiel en migratie.
- Blijft de vooropgestelde paradigmashift op vlak van asielrecht uit, pleiten we voor een asielstop en zullen we de komende tien jaar dan ook enkel financieel bijdragen door middel van de overeengekomen afkoopsommen.

Het opvangnetwerk

- We herleiden de **opvang** voor verzoekers van internationale bescherming daarom tot louter **collectief, sober, tijdelijk en enkel voor wie zelf onvoldoende bestaansmiddelen heeft**. De lokale opvanginitiatieven in individuele huizen en appartementen doven we uit. Migranten die hier asiel aanvragen, hebben onderweg al veel landen doorkruist en daar soms zelfs al bescherming gevraagd én gekregen. Dat moet stoppen. Daarom bieden we hen niet langer opvang aan, evenmin aan personen die een meervoudige asielaanvraag indienen.

F. Receptiepersoneel trainen in de LGBTQIA+ realiteit

G. Andere voorstel(len):

5- - Gelijke kansen

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen, zo ja, welke:

Ons wetsvoorstel tot het strafbaar stellen van conversiepraktijken: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3429/55K3429002.pdf>

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die tot doel hebben hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen te verbeteren, zo ja, welke:

Resolutie betreffende de zogenaamde lgbt-vrije zones in Polen: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0972/55K0972001.pdf>

Resolutie betreffende de situatie van LGBT+-personen in Oeganda: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0847/55K0847001.pdf>

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Het versterken en uitbreiden van het EVRAS-aanbod dat voor iedereen toegankelijk is

Dat het, door de verplicht versoberde minimumdoelen, nu de scholen zelf zijn die op dit gebied keuzes maken, biedt een voordeel voor ouders. Het is immers veel makkelijker om in dialoog te gaan met de school van je kinderen dan met ontwikkelcommissies in Brussel.

Zeker voor dit thema lijkt het belangrijk dat scholen en ouders goed met elkaar communiceren.

D. LGBTQIA+ verenigingen ondersteunen met structurele financiering?

E. Verbeter het welzijn van LGBTQIA+ mensen op hun werkplek (inclusief: sekswerkers) - met bijzondere aandacht voor genderminderheden

Niks specifiek hierover opgenomen.

F. De verschillende LGBTQIA+ minderheden zichtbaar maken, vooral via bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek

In onze samenleving moeten mensen van elk gender en elke gaardheid veilig en vrij kunnen leven. We hebben hier bijzondere aandacht voor in bijvoorbeeld opleidingen, sensibiliseringscampagnes en omstaandertrainingen voor professionals.

- Parket en politie moeten consequent optreden tegen daders van holebifoob of transfoob geweld.
- We blijven inzetten op een gecoördineerd actieplan tegen discriminatie en geweld ten aanzien van de regenbooggemeenschap.
- We proberen doelgericht de mogelijke dadergroepen te sensibiliseren. We rationaliseren het aantal meldpunten en gaan voor duidelijke afspraken over de exacte rapportering van de gemelde feiten.
- We blijven investeren in een goede relatie met de erkende erediensdiensten om de acceptatie van de regenbooggemeenschap te verhogen bij gelovigen.
- Transgenders vormen maatschappelijk nog steeds een bijzonder kwetsbare groep. Binnen de verschillende beleidsdomeinen moet er voor hen de nodige aandacht zijn.

G. Verbeter de toegankelijkheid van infrastructuur voor LGBTQIA+ mensen: bijvoorbeeld genderneutrale toiletten, sportinfrastructuur, culturele plekken, enz.

Geen specifieke passage over opgenomen.

H. Het garanderen van de vrijheid van meningsuiting voor alle LGBTQIA+ gemeenschappen, zonder onderscheid

Passage uit verkiezingsprogramma:

We beschermen de vrije meningsuiting: Voor ons kan **alleen oproepen tot geweld vervolgbaar** zijn. “Aanzetten tot haat” schrappen we uit de strafwetgeving omdat haat niet te definiëren valt en bovendien op zich ook niet strafbaar is. Hoe kan “aanzetten tot haat” dan strafbaar zijn? Uit respect voor historische feiten en de slachtoffers behouden we wel de bestaande wetgeving inzake het ontkennen van volkerenmoorden.

I. Andere voorstel(len):

6- - Jeugd, ouderdom, ouderschap

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

Onze partij was een mede-indiener van de conceptnota rond ouderenmis(be)handeling. De regenbooggemeenschap werd niet expliciet genoemd, maar zij vallen uiteraard ook onder de scope van deze resolutie. Elke ouder die mis(be)handeld wordt, is er één te veel. Ook als dat is omwille van geaardheid of gender: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2029280>

Onze partij was ook mede-indiener van een wetsvoorstel waarbij de discriminatie van meemoeders aangepakt werd: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0165/55K0165001.pdf>

Het decreet omtrent een veilig sportklimaat gaat heel breed, maar uiteraard is het zich veilig voelen tijdens het sporten ook een belangrijk issue voor personen uit de regenbooggemeenschap. Het is onze minister Ben Weyts die bevoegd was voor dit nieuwe decreet: <https://www.vlaamsparlement.be/nl/parlementaire-documenten/parlementaire-initiatieven/1798542>

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

Jeugd, ouderdom en ouderschap hebben wij allerlei initiatieven mee ondersteund, maar nooit specifiek voor de regenbooggemeenschap. Maar de algemene initiatieven zijn natuurlijk goed voor iedereen en we maken daar geen onderscheid in. Neem bijvoorbeeld het woonzorgdecreet van 2019 daarin staat heel duidelijk dat er geen discriminatie mag zijn op basis van allerlei factoren. Gender en geaardheid staat daar ook bij.

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Een juridisch raamwerk creëren om Management for Others (GPA) te reguleren

D. Om de toegang tot medisch geassisteerde voortplanting (MAP) te garanderen voor alle gezinnen of LGBTQIA+ mensen

Onze partij wil een wetgevend kader creëren voor draagmoederschap voor iedereen die niet op natuurlijke wijze zwanger kan worden. Het gaat daarbij om het regenboognetwerk, maar ook om koppels die vruchtbaarheidsproblemen hebben.

Passage uit verkiezingsprogramma

- Er wordt een wetgevend kader ontwikkeld voor **draagmoederschap** waarbij er geen genetische band is tussen de draagmoeder en het kind. Daarnaast verbieden we commercieel draagmoederschap.

E. Garandeer steun voor LGBTQIA+ senioren, vooral door betere opleiding van het personeel

Elke senior moet voldoende gesteund worden. Ook in een WZC moet elke oudere op een correcte manier behandeld worden, ongeacht wie ze zijn. Staat niets specifiek in ons programma

F. Om hulp te garanderen bij de eerste baan en eerste huisvesting voor jonge LGBTQIA+ mensen (evenals voor alle minderheidsgroepen)

Als wij al hulp bieden bij een eerste baan of een eerste huisvesting is dat voor ALLE jonge mensen en niet enkel en alleen voor de minderheidsgroepen.

G. Andere voorstel(len):

7- Uw deelname aan Brussels Pride

HOE WILT U HET PRIDE THEMA VAN DIT JAAR: VEILIG, ALLEDAAGS, OVERAL IN UW PRAALWAGEN/STAND VERTALEN?

We zouden deelnemen achter de slogan: Zonder angst, jezelf zijn.

WELKE BOODSCHAP WILT U VIA BRUSSELS PRIDE OVERBRENGEN?

Zonder angst, jezelf zijn.

HEEFT U BIJ HET OPZETTEN VAN UW TANK NAGEDACHT OVER UW KOOLSTOF-/ECOLOGISCHE IMPACT? WAT ZET U IN OM UW IMPACT TE BEPERKEN?

Wij hergebruiken alle jaren een deel van onze aankleding. Helaas is het voor een voertuig op dit moment moeilijk door een beperkt aanbod van elektrische voertuigen in ons gezocht segment.

OPEN VLD

1- Intersectionaliteit

A. Wat is uw visie op intersectionaliteit?

LGBTQI+ staat niet los van andere aspecten van het maatschappelijk en persoonlijk leven. Daarom is het belangrijk dat intersectionaliteit plaats vindt. Bijgevolg vinden we het ook belangrijk dat er aandacht is voor doelgroepen binnen de doelgroep.

B. Hoe heb je het toegepast in je gedachten en daden?

- Via het Plan Samenleven van de Vlaamse minister van Gelijke Kansen.
- Intersectionaliteit komt per definitie terug in de meeste initiatieven. Zeker in de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+ personen, die met zeer actieve medewerking vanuit Open Vld werd ingediend en gestemd in het Vlaams Parlement. De relevante links vindt u hier:

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1696996>

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1902538>

C. Wat plant u in dit opzicht in uw programma?

We hebben speciale aandacht voor het welzijn van specifieke LGBTQI+ personen zoals ouderen, meisjes, personen met een migratieachtergrond, asielzoekers en vluchtelingen. Het is belangrijk om speciale aandacht voor doelgroepen binnen de doelgroep te hebben. Zeer in het bijzonder willen we voorkomen dat ouderen opnieuw gedwongen worden in de kast te kruipen zodra ze naar een rvt-instelling gaan of dat LGBTQI+ in de sportwereld het slachtoffer worden van homo- of transfobie. We zijn ons bewust van de kwetsbare positie van LGBTQI+ personen met een migratiegrond en bij asielzoekers en vluchtelingen. Op het vlak van Welzijn hebben we bijzondere aandacht voor suïcidepreventie bij lesbische meisjes. In het algemeen verwachten we dat het Welzijnsbeleid meer op maat van LGBTQI+ personen wordt gemaakt.

2- Gezondheid

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

- Om hiv-besmettingen te voorkomen, besliste Maggie De Block tot de terugbetaling van het preventief gebruik van antiretrovirale middelen of pre-exposure prophylaxis, kortweg PrEP.
- Voor de behandeling van hiv-seropositieve mensen nam minister De Block eind 2016 maatregelen om hen sneller toegang tot de juiste geneesmiddelen te verlenen.
- In juni 2016 kwam er onder impuls van Maggie De Block de erkenning van de Positieve Raad. Via de Positieve Raad kunnen hiv-patiënten de maatregelen rond de preventie en aanpak van hiv en aids actief helpen vormgeven. Ze komen zo mee aan het roer te staan van het beleid.
- In november 2016 zorgde Maggie De Block ervoor dat hiv-zelftesten mogelijk werden.

- In 2017 zorgde Maggie De Block voor de legalisering van gedemedicaliseerd testen met het oog op hiv-preventie. Koninklijk Besluit 78 op de gezondheidsberoepen werd aangepast zodat vrijwilligers van preventieorganisaties in doelgroepen HIV-oriëntatietesten kunnen afnemen, onder toezicht van een arts.
- In mei 2017 maakte Maggie De Block 1.170.000 euro vrij om personen die vragen hebben over hun genderidentiteit of genderdysforie vertonen, beter psychologisch te begeleiden
- In 2018 versoepelde Maggie De Block het verbod voor mannen die seks hebben met mannen om bloed te doneren. Het strenge verbod werd door de doelgroep vaak als discriminerend ervaren.

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

Open Vld steunde telkens het opstellen en realiseren van het nationale HIV-plan. Het eerste plan liep over de periode 2014 tot 2019. Het tweede plan startte in 2020 en loopt tot 2026.

Deze legislatuur werd de termijn voor bloeddonatie nog verder afgebouwd tot 4 maanden met steun van Open Vld.

Tevens werd er een verbod op conversietherapie voor homoseksuelen afgekondigd.

Daarnaast werd in de Kamer van Volksvertegenwoordigers meegewerkt aan de resolutie over de erkenning van het recht van de interseksuele minderjarigen op fysieke integriteit (<https://www.lachambre.be/flwb/pdf/55/0043/55K0043008.pdf>)

We onderhandelden en ondertekenden in het Vlaams Parlement (Freya Saeyns) de resolutie de betere ondersteuning en een betere zorg voor mensen met een intersekseconditie

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2021001>

Idem voor de resolutie over de betere ondersteuning en een betere zorg voor mensen met een intersekseconditie

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2021001>

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

C. Om al het gezondheidspersoneel op te leiden, zowel op het gebied van het verwelkomen als het verzorgen van LGBTQIA+-mensen?

Ja. Dat bepleiten we al een kleine vijftien jaar. We hebben uit bezoeken van zorginstellingen en ziekenhuizen immers geleerd hoe belangrijk het is dat deze organisaties geen heteronormatief beleid voeren en dat al hun personeel – gaande van de artsen over de verpleging tot zelfs de ondersteunende functies in de keukens en de schoonmaak – een vorming nodig hebben om niemand onheus te behandelen of te discrimineren.

D. De definitieve en onherroepelijke veroordeling van genitale verminking aan interseksuele minderjarigen?

Dit staat niet letterlijk in ons programma, maar Open Vld heeft meegewerkt aan de resolutie over de erkenning van het recht van de interseksuele minderjarigen op fysieke integriteit (<https://www.lachambre.be/flwb/pdf/55/0043/55K0043008.pdf>).

E. Het degender vergoeden van gynaecologische en andrologische zorg

Dit staat niet als zodanig in ons programma.

F. Om het terugbetalingspercentage voor psychotherapie te verhogen voor alle LGBTQIA+ mensen (en ook voor alle minderheidsgroepen)

We zetten in op geestelijke gezondheidszorg. Voor liberalen is (geestelijke) gezondheidszorg een essentieel onderdeel van inclusie. De systematische opvolging en beheer van de noden binnen geestelijke gezondheidszorg, ook op het vlak van diensten, monitoring, dataverzameling en structuren is dringend nodig. Op preventie komt een sterkere focus te liggen door investeringen in veerkrachtversterking en stressbeheersing op het werk en op school. Ook zetten we in op de vorming Eerste Hulp Bij Psychische Problemen om zo bij meer mensen de kennis van iedereen over geestelijke gezondheid te verhogen, zodat mensen psychische problemen sneller leren detecteren en het taboe rond de geestelijke gezondheidszorg wordt doorbroken. Zo investeren we in gezondheid en in ons mentaal welzijn, zowel preventief als curatief.

G. Om abortus volledig te decriminaliseren? Is er in uw programma een voorstel om het recht op abortus in de grondwet op te nemen?

Ja. De huidige abortuswet moet worden uitgebreid. Een wetenschappelijk comité heeft zich duidelijk uitgesproken voor de uitbreiding van de huidige abortuswet. Vandaag stelt de wet 12 weken en een bedenktijd van 6 dagen. Dit moet mogelijk zijn tot 18 weken na de bevruchting.

Het recht op abortus moet worden opgenomen in de Grondwet.

H. Andere voorstel(len):

We roepen op tot een herziening van het interfederaal plan voor de bestrijding van hiv en soa's met speciale aandacht voor preventie. De seksuele gezondheid en het welzijn van onze LGBTQIA+-gemeenschap verdient de nodige aandacht. Het interfederaal voor de bestrijding van HIV en soa's moet herzien worden. De beschikbaarheid van PrEP en andere preventieve middelen moet beter, en het beleid voor hiv- en soatests moet laagdrempeliger worden. Dit zal niet alleen de preventie verbeteren, maar ook zorgen voor een sterkere toegang tot zorg en testing.

3- Strijd tegen discriminatie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten geïnitieerd of wetten ontworpen ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit in de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:**

Minister Rutten heeft het Gelijke Kansendecreet ingediend in het Vlaams Parlement. Dat werd inmiddels goedgekeurd. (Link : <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2030730>)

Het was de Open Vld-minister voor Gelijke Kansen die het Vlaams Mensenrechteninstituut heeft opgericht. (Link : <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1861068>)

Op federaal niveau presenteerde premier De Croo samen met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen het Federaal Actieplan voor een LGBTQI+ friendly België (link : <https://www.premier.be/sites/default/files/articles/Voor%20een%20LGBTQI%2B%20Friendly%20Belgie%CC%88%20.pdf>)

Nog op federaal niveau heeft Open Vld-minister Van Tighelt samen met zijn collega's van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen de wettelijke basis gecreëerd voor de werking, financiering en bekrachtiging van de zorgcentra na seksueel geweld (ZSG). Deze wet regelt daarnaast ook de rol van de verschillende partners in de ZSG, de diensten die er geboden worden, de rechten van de slachtoffers en de verwerking van persoonsgegevens. (Link : <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3917/55K3917001.pdf>)

Op Vlaams niveau heeft de Open Vld-minister van Gelijke Kansen naar aanleiding van de laffe moord op David Polfliet volgende maatregelen genomen:

- 1) Om de aangiftebereidheid te vergroten, moeten de meldpunten toegankelijker, bekender en meer gecentraliseerd worden.
- 2) Om slachtoffers van seksuele intimidatie of geweld extra te ondersteunen, werd onderzocht hoe virtuele en fysieke safe spaces kunnen worden opgericht, zodat slachtoffers hun verhaal kunnen doen en hulp krijgen.
- 3) Er werd een klankbordgroep opgericht met de verschillende LGBT+ organisaties. Deze klankbordgroep zal bekijken waar er nog verbeteringen en extra acties mogelijk zijn per beleidsdomein.

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:**

Open Vld heeft in het parlement deelgenomen aan de belangrijkste initiatieven rond LGBTQIA+, zoals de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+ personen.

Open Vld was ook de trekker van het informeel overleg tussen de democratische politieke partijen en de leiders van de verschillende geloofsovertuigingen en levensbeschouwingen. Daarnaast levert Open Vld de minister van Gelijke Kansen op Vlaams niveau en beschikt in die hoedanigheid over adviseurs Gelijke Kansen.

Het was ook de Open Vld-minister van Gelijke Kansen die in het Vlaams Parlement het overzicht maakte over de uitvoering van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+ personen, die eerder met zeer actieve medewerking vanuit Open Vld werd ingediend en gestemd in het Vlaams Parlement. De relevante links vindt u hier:

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1696996>

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1902538>

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

C. Het annuleren van de deadlines voor het doneren van bloed die zijn opgelegd aan MSM (mannen die seks hebben met mannen) die zich niet inlaten met risicovolle praktijken.

We hebben de termijnen al ingekort tot 1 jaar en nadien tot 4 maanden. We beoordelen deze kwestie niet vanuit een aanvoelen of emotie, maar op basis van evidence based bevindingen. Open Vld volgt de aanbevelingen van de Hoge Gezondheidsraad. Van zodra er daar groen licht komt voor een aanpassing – en dat mag wat ons betreft zo snel mogelijk zijn – hebben we geen enkel bezwaar om die deadlines te laten vallen.

D. Om geslachtsmarkeringen in de burgerlijke staat te veranderen om de evolutie van de samenleving te weerspiegelen (verwijdering of uitbreiding specificeren).

De overheid heeft de plicht om een genderneutraal beleid uit te bouwen, dat ook intersekse personen en en questioning vat. Iedereen heeft het recht, ook ten aanzien van de overheid, discreet te blijven over hun geaardheid. Seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en seksekenmerken mogen voor de overheid niet relevant zijn. Alle zichtbare genderregistratie op officiële documenten mogen wat ons betreft worden geschrapt.

E. Maatregelen gericht op het verbeteren van de rechten van vrouwen (in het bijzonder gelijke beloning, strijd tegen huiselijk geweld, enz.)?

We gaan voor radicale kansengelijkheid voor vrouwen op de arbeidsmarkt, in onderwijs, en als ouder. Alle vormen van discriminatie zijn ontoelaatbaar. Om vrouwen en moeders te ondersteunen richting arbeidsmarkt en vrouwelijk ondernemerschap zetten we in op loopbaancoaching, flexibele arbeidsuren en werkbaar werk en investeren we verder in kinderopvang

We streven naar genderdiversiteit op de werkvloer en in management-, directie- en bestuursfuncties. Evenredige participatie en vertegenwoordiging moet in alle maatschappelijke en politieke geledingen aanwezig zijn. Dat zorgt

voor meer inclusie in het algemeen. Daarom streven we naar genderdiversiteit op de werkvloer en in management-, directie- en bestuursfuncties. Daartoe moet er actief worden gezocht naar vrouwelijke kandidaten en moeten er ook gestreefd worden naar een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen in selectiejury's.

F. Om eerlijke en veilige toegang te garanderen voor alle slachtoffers van geweld, vooral voor de meest gediscrimineerde bevolkingsgroepen (LGBTQIA+...).

We stellen het slachtoffer centraal. Als je slachtoffer wordt van een geweldsmisdrijf, moet je onmiddellijk professioneel worden opgevangen. We stellen voor om het goed werkend model van zorgcentra na seksueel geweld toe te passen op alle slachtoffers van geweld. Ze moeten terecht kunnen in een omgeving waar gespecialiseerd personeel klaar staat voor een eerste opvang, het indienen van een klacht en de doorverwijzing naar de juiste hulpverlening. Deze aanpak zorgt ervoor dat alle slachtoffers van geweld de nodige steun en professionele hulp ontvangen, wat essentieel is voor hun herstel en gerechtigheid.

G. De uitsluiting van trans personen en intersekse personen van sportcompetities aanpakken.

Dit staat niet als zodanig in ons programma omdat het een zeer specifieke vraag is, maar ook omdat er andere aspecten dan puur discriminatie en uitsluiting mee gemoeid zijn. Vanzelfsprekend staat Open Vld voor een inclusief beleid in de sport. Als die met relatief nieuwe fenomenen zoals de deelname van trans- en intersekse personen geconfronteerd wordt, moet daar met een open blik gezocht worden naar afdoende oplossingen.

H. Andere voorstel(len):

Er is nood aan een meer gestroomlijnde en persoonlijke ondersteuning voor slachtoffers. Slachtoffers navigeren nu door een labyrint van versnipperde diensten, wat het moeilijk maakt om hun rechten te begrijpen en uit te oefenen. We voorzien daarvoor een vast contactpersoon voor elk slachtoffer. Deze persoon begeleidt het slachtoffer doorheen het volledige proces en maakt het slachtoffer wegwijs in alles wat justitie hem te bieden heeft om zijn rechten maximaal te vrijwaren. Maar ook om de betrokkene gepast en gericht door te verwijzen naar de hulpverlening. We werken met een soort vertrouwenspersoon voor slachtoffers. Deze benadering zorgt voor een betere begeleiding en ondersteuning van slachtoffers, maakt het rechtssysteem toegankelijker en bevordert een efficiënte en empathische behandeling van slachtoffers.

4- Asiel en migratie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:

Ja, het is Maggie De Block als staatssecretaris voor Asiel & Migratie geweest die geëxpliciteerd heeft dat LGBTQIA+ personen op grond van hun seksuele oriëntatie erkend konden worden als vluchteling.

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:

Als beleidspartij die deel uitmaakt van de regering heeft Open Vld de regeringsinitiatieven ter zake gesteund.

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. De criteria voor de bescherming van LGBTQIA+ vluchtelingen hervormen om ze in overeenstemming te brengen met de diversiteit van LGBTQIA+ identiteiten (binnen het kader van het CGVS)

Uiteraard blijven we bijzondere aandacht hebben voor kwetsbare personen met specifieke noden, zoals slachtoffers van mensenhandel, seksueel en religieus geweld, genderdiscriminatie, personen met een beperking of kinderen. We moeten in alle Europese lidstaten bovendien dezelfde procedure volgen bij verzoeken om internationale bescherming.

D. De bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra garanderen, de zelfbeschikking op gendergebied garanderen en, meer in het algemeen, zorgen voor passende huisvesting

We moeten in eerste instantie zorgen voor voldoende opvangcapaciteit. Het zou nogal ongeloofwaardig zijn te beloven dat we huisvesting op maat voor bepaalde doelgroepen gaan realiseren op een ogenblik dat de eerste zorg voldoende opvangcapaciteit tout court is. Dit neemt echter niet weg dat we verwachten dat binnen asielcentra optimaal rekening wordt gehouden met problemen die LGBTQIA+ vluchtelingen kunnen ervaren.

E. Maatregelen om de crisis bij de opvang van asielzoekers op te lossen – en zo te garanderen dat de internationale verplichtingen van België worden nageleefd?

We verhogen het aantal plaatsen in de gesloten asielcentra. Om te vermijden dat asielzoekers in de illegaliteit verdwijnen, moeten we hen kunnen onderbrengen in gesloten centra. We gaan daarom het Masterplan Gesloten Centra prioritair uitvoeren.

Ons land is een thuishaven voor wie in eigen land onrechtmatig en daadwerkelijk vervolgd wordt. Mensen die omwille van politieke redenen, omwille van vervolging of geweld, omwille van hun seksuele geaardheid, of omwille van levensbeschouwelijke of religieuze redenen hun land van herkomst ontvluchten omdat hun leven in gevaar is, blijft het recht op asiel fundamenteel en een internationaal mensenrecht. Zij verdienen onze bescherming. Idealiter gebeurt dat in de eigen regio, waarbij de Europese Unie met een gezamenlijke aanpak op inzet. Maar daarnaast moet ons land steeds een veilige haven blijven voor zij die onrechtmatig en daadwerkelijk worden vervolgd

Opvang gebeurt altijd in menswaardige omstandigheden. Als liberalen komen we op voor de menselijke waardigheid van elk individu op ons grondgebied. We aanvaarden niet dat mensen op straat moeten slapen in afwachting van een beslissing in hun asielprocedure. We ijveren voor snellere asielprocedures en een toereikende opvangcapaciteit

F. Receptiepersoneel trainen in de LGBTQIA+ realiteit

Dit staat niet expliciet in ons verkiezingsprogramma, maar dit hebben we reeds meerdere jaren bepleit. Daarrond werden in het verleden ook al enkele initiatieven op het terrein genomen, onder andere in samenwerking met çavaria.

G. Andere voorstel(len):

5- Gelijke kansen

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen, zo ja, welke:

Deze vraag overlapt voor een stuk met de andere vragen, vermits Gelijke Kansen een breed begrip is dat specifieke thema's kan behelzen.

Ter inleiding : Open Vld was telkens één van de trekkers in een aantal mijlpalen die werden gerealiseerd onder de paarse of paars-groene coalities onder premier Verhofstadt :

- Invoering van het homohuwelijk (30 januari 2003).
- Erkenning van huwelijken tussen een holebi met de Belgische nationaliteit en een buitenlandse partner (1 oktober 2004).
- Openstelling van Adoptie door koppels van hetzelfde geslacht (18 mei 2006).
- 10 mei 2007: Wet betreffende de transseksualiteit van Hilde Vautmans.
- Wet betreffende de medisch begeleide voortplanting en de bestemming van de overtallige embryo's en de gameten van 6 juli 2007: deze wet stelt de medisch begeleide voortplanting open voor hetero én lesbische én homoparen. Zo kunnen mannen terecht in fertiliteitscentra in België om samen met een draagmoeder een kind te verwekken met eigen genetisch materiaal.
- Invoering van 17 mei als dag ter bestrijding van de homofobie

Maar in rechtstreeks antwoord op de vraag kunnen we in het algemeen verwijzen naar de volgende initiatieven :

- Minister Rutten heeft het Gelijke Kansendecreet ingediend in het Vlaams Parlement. Dat werd inmiddels goedgekeurd. (Link : <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=2030730>)

- Het was de Open Vld-minister voor Gelijke Kansen die het Vlaams Mensenrechteninstituut heeft opgericht. (Link : <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1861068>)
- Op federaal niveau presenteerde premier De Croo samen met de staatssecretaris voor Gelijke Kansen het Federaal Actieplan voor een LGBTQI+ friendly België (link : <https://www.premier.be/sites/default/files/articles/Voor%20een%20LGBTQI%2B%20Friendly%20Belgie%20C%88%20.pdf>)
- Eerder was het ook minister van Justitie Turtelboom die het Interfederaal Actieplan tegen homo- en trans-fobie samen met de toenmalige federale minister van Gelijke Kansen heeft opgesteld.
- Diezelfde minister Turtelboom verstrengde de straffen voor homofoob geweld nadat een jonge homoseksueel in Luik werd doodgeslagen omwille van zijn geaardheid.
- Minister van Volksgezondheid Maggie De Block was dan weer betrokken in het tweede Interfederaal Actieplan tegen discriminatie en geweld ten aanzien van LGBTI-personen 2018-2019

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die tot doel hebben hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen te verbeteren, zo ja, welke:

Ook hier kunnen we verwijzen naar de antwoorden op andere vragen, maar enkele concrete voorbeelden :

- De nieuwe transgenderwet, die er kwam ter vervanging van de eerste wet op transseksualiteit van Hilde Vautmans (Open Vld) ;
- Verbod op conversietherapie voor homoseksuelen ;
- Wetsontwerp seksuele zorgcentra ;
- Verlaging van de risicotermijn voor bloeddonatie door MSM tot één jaar (ingevoerd door Maggie De Block) en nadien tot vier maanden.

Daarnaast zit Open Vld ook in Brussel in de meerderheid, waar met Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 een zeer sterk plan voorligt. Het plan zet in op het bestrijden van geweld en een doeltreffend vervolgingsbeleid, sensibiliserings- en preventiemaatregelen doorvoeren, samenwerkingen, netwerkvorming en trans-versale acties stimuleren, en de regelgeving verbeteren.

Tot slot heeft deze Brusselse regering Brussel laten uitroepen tot vrijheidzone voor LGBTQIA'ers. Volgend op het initiatief van het Europees parlement op 11 maart.

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Het versterken en uitbreiden van het EVRAS-aanbod dat voor iedereen toegankelijk is

Sowieso is relationele, affectieve en seksuele opvoeding van groot belang. Leraren maar ook welzijns- en zorgverleners, spelen een grote rol in LGBTQI+ acceptatie. We willen dat toekomstige professionals zijn uitgerust met de kennis en vaardigheden om bij te dragen aan een inclusievere samenleving. In het basis- en secundair onderwijs, evenals in het kleuteronderwijs, worden thema's rond gender- en seksuele diversiteit opgenomen in de leerplannen. Ook de seksuele voorlichting moet correct, neutraal en met oog voor diverse vormen van seksuele oriëntatie en seksualiteitsbeleving worden gegeven. Zo maken we werk van een onderwijssysteem dat respect en begrip voor diversiteit bevordert.

D. LGBTQIA+ verenigingen ondersteunen met structurele financiering?

Ja. Daar wordt zelfs door de huidige minister van Gelijke Kansen werk van gemaakt. Op federaal niveau werd er trouwens structurele financiering voorzien.

E. Verbeter het welzijn van LGBTQIA+ mensen op hun werkplek (inclusief: sekswerkers) - met bijzondere aandacht voor genderminderheden

We pleiten voor een inclusieve werkvloer voor LGBTQI+ personen. Ook moet de federale welzijnswet gemoderniseerd worden en standaarden voor de veiligheid en bescherming van de gezondheid en psychosociale aspecten van LGBTQI+ werknemers bevatten. De overheid voert regelmatig en herhaaldelijk onderzoeken uit naar welzijn van LGBTQI+ personen in het algemeen, in het onderwijs en op de werkvloer.

F. De verschillende LGBTQIA+ minderheden zichtbaar maken, vooral via bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek

We kiezen hier voor meer structurele maatregelen, zoals een inclusief communicatiebeleid (dat bvb. oog heeft voor minderheden in de beeldvorming, het gebruik van inclusief en genderneutraal taalgebruik) en het uitlichten van specifieke doelgroepen waar dat ter zake doet, zoals in het preventiebeleid rond suïcide, de positie van LGBTQI+ in de ouderenzorg, de risicogroep van MSM rond HIV en SOA's...

G. Verbeter de toegankelijkheid van infrastructuren voor LGBTQIA+ mensen: bijvoorbeeld genderneutrale toiletten, sportinfrastructuur, culturele plekken, enz.

We stellen de ambitie om Vlaanderen universeel toegankelijk te maken tegen 2050. We monitoren daarvoor de vooruitgang op tal van domeinen (mobiliteit, gebouwen, ruimtelijke ordening, informatie...) en stellen bindende doelstelling op. Dit behelst dus ook de toegankelijkheid voor infrastructuur voor LGBTQI+ personen, waaronder het concept 'wc voor iedereen'.

H. Het garanderen van de vrijheid van meningsuiting voor alle LGBTQIA+ gemeenschappen, zonder onderscheid

Als er één partij is die resoluut pleit voor de bescherming van de vrije meningsuiting, is dat Open Vld wel. Daar vormt de groep van LGBTQI+ zeker geen uitzondering op.

I. Andere voorstel(len):

6- Jeugd, ouderdom, ouderschap

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

Ook hier is er een overlap met voorgaande vragen. Als we zaken realiseren die de gezondheid en het welzijn bevorderen, geldt dat uiteraard voor iedereen. Ik verwijs dus naar de antwoorden op de vragen rond Welzijn en Gezondheid.

Heel concreet heeft de Vlaamse minister van Gelijke Kansen ten tijde van de Covid-pandemie 30.000 euro bijkomende middelen vrijgemaakt voor Lumi.

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

Zie hier ook bij Welzijn en Gezondheid.

Een heel concreet voorstel bij wijze van voorbeeld :

Open Vld heeft meegewerkt aan de resolutie over de erkenning van het recht van de interseksuele minderjarigen op fysieke integriteit (<https://www.lachambre.be/flwb/pdf/55/0043/55K0043008.pdf>).

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Een juridisch raamwerk creëren om Management for Others (GPA) te reguleren

Ja. Al ruim 400.000 Belgen sloten een zogenaamde zorgvolmacht af. Hiermee kan je jezelf beschermen indien een ziekte of een ongeval ertoe leidt dat je niet meer in staat bent om zelf je vermogen te beheren. We geven de medische en zorgsector gedeeltelijke toegang tot de databank zorgvolmachten. Indien een patiënt zorgaspecten liet opnemen in de zorgvolmacht, moet de sector deze kunnen consulteren om zo de gepaste communicatie te kunnen voeren met de naasten van de patiënt.

Naar alleenstaanden zonder kinderen of naaste familieleden toe pleiten we eveneens voor de aanduiding van een sociaal familielid.

D. Om de toegang tot medisch geassisteerde voortplanting (MAP) te garanderen voor alle gezinnen of LGBTQIA+ mensen

Dit staat niet expliciet in ons programma, maar voor ons is het evident dat de toegang tot MAP zowel voor gezinnen als alleenstaanden geldt. Iemand's seksuele oriëntatie speelt hierin geen rol voor ons.

E. Garandeer steun voor LGBTQIA+ senioren, vooral door betere opleiding van het personeel

Ja. Zeer in het bijzonder willen we voorkomen dat ouderen opnieuw gedwongen worden in de kast te kruipen zodra ze naar een rvt-instelling gaan. In het algemeen verwachten we dat het Welzijnsbeleid meer op maat van LGBTQI+ personen wordt gemaakt.

F. Om hulp te garanderen bij de eerste baan en eerste huisvesting voor jonge LGBTQIA+ mensen (evenals voor alle minderheidsgroepen)

We pleiten voor een inclusieve werkvloer voor LGBTQI+ personen. Ook moet de federale welzijnswet gemoderniseerd worden en standaarden voor de veiligheid en bescherming van de gezondheid en psychosociale aspecten van LGBTQI+ werknemers bevatten. De overheid voert regelmatig en herhaaldelijk onderzoeken uit naar welzijn van LGBTQI+ personen in het algemeen, in het onderwijs en op de werkvloer.

Wat wonen betreft willen we vooral inzetten op moderne woonvormen om de drempel naar een eerste woning sterk te verlagen. We versoepelen daarom de ruimtelijke regelgeving om nieuwe types woningen te faciliteren. In een sterk verstedelijkt Vlaanderen zoeken steeds meer (divers samengestelde en eenpersoons-) huishoudens een betaalbare woning op hun maat. We creëren meer woonentiteiten binnen het bestaande ruimtebeslag door bouwregels te versoepelen en dus meer toe te laten. We faciliteren modulaire woongelegenheden, zodat woningen uitgebreid of verkleind kunnen worden naargelang de gezinssamenstelling en zodat ze aangepast kunnen worden om op latere leeftijd in te blijven wonen. Concreet maken we het ook eenvoudiger om in de hoogte te bouwen, bestaande gebouwen op te splitsen en woningen te delen. Het ruimtelijk beleid moet ook kleinere woningeenheden faciliteren. We zorgen ervoor dat onbenutte ruimtes zoveel en zo eenvoudig mogelijk kunnen worden gebruikt (wonen boven handelspanden enz.). Net zoals we voor het zorgwonen gedaan hebben, zorgen we eveneens voor een laagdrempelig regelgevend kader voor co-housing, tiny houses, tijdelijke wooncontainers, enz.

G. Andere voorstel(len):

We bundelen alle initiatieven rond jongeren en mentaal welzijn in een robuust netwerk. In samenwerking met alle actoren zorgen we voor laagdrempelige aanspreekpunten voor jongeren met hulpvragen. We zorgen ervoor dat je daar ook als jongerenorganisatie terecht kan. Daarbij worden de problemen geïdentificeerd, en indien nodig doorverwezen naar gespecialiseerde hulp. Al die initiatieven zijn gemakkelijk terug te vinden op de sociale kaart, die veel intuïtiever en toegankelijker wordt voor iedereen, dus ook voor jongeren. Hierdoor werken we de drempel weg tot hulp, en zorgen we met degelijke eerstelijns hulp dat de gespecialiseerde hulp minder snel overbelast geraakt.

ANNEX

7- Uw deelname aan Brussels Pride

HOE WILT U HET PRIDE THEMA VAN DIT JAAR: VEILIG, ALLEDAAGS, OVERAL IN UW PRAALWAGEN/STAND VERTALEN?

Open Vld werkt samen met MR in Brussel. Daarom wordt er één praalwagen gemaakt. Met de nadruk op het thema zal onze aankleding extra verwijzingen hebben naar de noodzak om zichzelf te kunnen zijn, overal en altijd.

WELKE BOODSCHAP WILT U VIA BRUSSELS PRIDE OVERBRENGEN?

Vandaag prijkt België op de tweede plaats in de lijst van landen die een progressief beleid voeren op het vlak van seksuele oriëntatie en genderidentiteit en –expressie. Dat is een mooie verwezenlijking waar we oprecht fier mogen op zijn. Toch zien we in de praktijk dat dit niet altijd het geval is. Zo werd onlangs nog een fikmvoorstelling stilgelegd door homofobe opmerkingen op het BIFFF Festival.

Te vaak worden holebi-, trans en intersekse personen het slachtoffer van homohaar, enkel omdat ze zijn wie ze zijn. Er zijn wel wat acties opgezet en er is zeker evolutie bij bv. de manier waarop de politie de slachtoffers opvangt en probeert te horen, maar het is duidelijk niet genoeg. We moeten verder werken aan een sociaal-culturele en economisch-politieke integratie van LGBTQI+personen, dat is onze boodschap dit jaar.

HEEFT U BIJ HET OPZETTEN VAN UW TANK NAGEDACHT OVER UW KOOLSTOF-/ECOLOGISCHE IMPACT? WAT ZET U IN OM UW IMPACT TE BEPERKEN?

Het feit dat Open Vld en MR samen voor één wagen kiezen, is al positief voor de ecologische impact. Daarnaast zullen we dit jaar geen gadgets uitdelen. Dat is ook goed voor onze ecologische impact. Ook wordt er gekozen voor banners en versiering die gerecycleerd worden, en zorgen we voor een beperkt energiegebruik door enkel een muziekinstallatie te gebruiken. (Geen luchtblazers of andere attributen).

PS

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité ?

L'intersectionnalité doit être vue comme une grille de lecture posée sur la société afin d'identifier les rapports de domination complexes (le genre, la classe, la prétendue race, l'orientation sexuelle) et donc, finalement, les discriminations, afin de mieux lutter contre elles. L'intersectionnalité est une clé de lecture au service de l'universalisme : la poursuite de l'égalité entre toutes et tous (chapitre « [Droits des femmes](#) », p.2). L'ensemble des propositions formulées dans le programme du PS doivent être entendues dans une optique intersectionnelle de la lutte contre la discrimination. Le PS souhaite rappeler le sens premier de la démarche intersectionnelle. L'intersectionnalité n'est pas une fin en soi. Il s'agit d'un cadre utilisé initialement dans les sciences humaines.

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions ?

Cette grille de lecture est utilisée dans l'ensemble des démarches du PS visant à élaborer un positionnement politique, en particulier lorsqu'il s'agit de lutter contre les discriminations. C'est, par exemple, cette approche qui a amené le PS à faire évoluer son positionnement sur le port des signes convictionnels dans la fonction publique, constatant qu'une position trop rigide en la matière discriminait de manière importante les femmes de conviction musulmane.

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme ?

En plus de ce qui a été mentionné à la première question, le PS promeut une approche transversale de l'intersectionnalité dans la lutte contre les discriminations : « La réalité protéiforme face à laquelle se retrouvent les individus victimes de discriminations sera assurée par la prise en considération des combinaisons et accumulations des critères de discrimination, reflétant toute la complexité de notre société. Les questions de discriminations multiples, successives ou cumulatives, ainsi que d'intersectionnalité font partie intégrante des points d'attention et des priorités du PS en matière de promotion de l'égalité » (page 2 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

2- Santé

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

Le PS a mené de nombreuses actions en matière de santé des personnes LGBTQIA+. Sans être exhaustif, nous reprenons un certain nombre d'entre-elles.

- **La réforme de l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle (EVRAS)** portée par les ministres Caroline Désir (FWB) et Christie Morreale (RW), qui se concrétise notamment via un l'Accord de coopération relatif à la généralisation de l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle ([disponible ici](#)). La généralisation de l'EVRAS en milieu scolaire et en dehors, introduit la première norme légale minimale d'animation EVRAS à tenir dans les écoles (2h en 6^e primaire et 4^e secondaire), via les plannings familiaux, avec des équipes formées et sur base d'un document de référence (Guide EVRAS). A l'avenir, cette norme minimale d'animation devra être étendue et généralisée aux autres années du parcours scolaire.

En charge de l'égalité des chances, le Vice-Président du gouvernement de la FWB, Frédéric Daerden, a mené une série d'actions en matière de santé :

- **« Go to your gynéco »** qui apporte un financement pluriannuel de l'ASBL O'Yes. Ce projet communautaire vise à améliorer le bien-être des lesbiennes, bies & co et à lutter contre les stéréotypes et les discriminations dont elles sont victimes en veillant à une meilleure prise en compte de leurs vulnérabilités et de leurs besoins spécifiques auprès des professionnel·les de santé et des travailleuses et travailleurs sociaux, y compris en centres de planning familial. Le projet vise à lutter contre l'invisibilité des lesbiennes dans le monde médical allant de la prise en charge jusqu'aux soins ainsi que dans le monde social abordant les thématiques de santé.
- Financement de Épicentre – Espace de Santé Inclusive, pour le projet **« Cycle de formations : des soins plus inclusifs pour les personnes LGBTQIA+ »** : le projet s'adresse aux publics de l'enseignement supérieur de la FWB, étudiant.es comme professeur.es, des secteurs du social et de la santé, et consiste en l'élaboration de formations dont les contenus visent à les former à un accueil, une prise en charge et un suivi plus inclusif des LGBTQIA+.
- Financement des centres de planning familial Sofélia du Centre, Charleroi et Soignies, pour le projet **« Accompagnement/soutien psychologique des personnes LGBTQIA+ victimes d'homophobie, transphobie et biphobie »** : Consultations psychologiques de soutien à destination des ados et adultes LGBTQIA+ et plus spécifiquement des personnes en question identitaire et/ou personnes transgenres. Notre accueil de 1ère ligne s'adresse à des personnes fragilisées socialement et bénéficiant de peu de réseau de soutien ;
- Financement du projet **« Violence conjugale dans les couples non hétérosexuels »** : réalisation d'une étude concernant les violences conjugales subies par les couples non-hétéros. L'étude sera principalement quantitative. Les chiffres soulevés serviront de support pour des campagnes de sensibilisation et pour des formations aux professionnel·le-s de terrain. Cette étude sera précédée d'une analyse de terrain sous forme de groupes de paroles avec les victimes, ce groupe permettra d'identifier les besoins de celles-ci en termes d'accueil et de prise en charge.

En mai 2022, la Wallonie a, sous l'impulsion de Christie Morreale et d'Elio Di Rupo, adopté son premier Plan wallon d'inclusion des personnes LGBTQIA+. Élaboré avec différentes associations LGBTQIA+ wallonnes, ce plan 2022-2024 identifie cinq axes stratégiques, 16 mesures concrètes, et budgétées. En matière de santé, citons notamment :

- Des soins spécifiques, gratuits pour les personnes LGBTQIA+ dans les maisons médicales :
 - Les collaborations entre les Maisons médicales et les Maisons Arc-en-Ciel (MAC) seront encouragées : très concrètement, des conventions de prise en charge physique, psychologique et sociale des publics LGBTQIA+ ont été conclues entre chacune des 7 MAC et une Maison médicale de leur ressort territorial. Chaque Maison médicale conventionnée s'est ainsi vu octroyer un ½ ETP assistant social afin de garantir une prise en charge globale des personnes LGBTQIA+ envoyées par les MAC.
 - Ces actions ont permis d'offrir un suivi psycho-médico-social de proximité et adapté aux publics LGBTQIA+ qu'ils soient ou non en rupture de trajet de soins. Cela a également permis de proposer

à ces personnes de participer à des activités de promotion de la santé et de prévention pouvant répondre aux enjeux de santé qui leur sont propres.

- Ce public a eu la possibilité d'avoir une personne de référence (assistante sociale de la maison médicale) comme point de contact de référence, faisant le lien entre la MAC et la maison médicale.
- Cette dernière a pu aussi proposer aux personnes LGBTQIA+ un accompagnement personnalisé, tout en faisant le lien avec le réseau de la personne et l'équipe de la maison médicale. De plus, ces actions ont également permis de former l'équipe de l'ASI aux spécificités des publics LGBTQIA+ afin de leur offrir un accueil et des services adaptés au sein de la maison médicale.
- **Amélioration de la prise en charge des personnes LGBTQIA+ par des professionnel.le.s de la santé formés :**
Afin d'améliorer les connaissances en matière de santé des personnes LGBTQIA+, il est prévu de former les professionnel.le.s socio-sanitaires aux réalités de vie des personnes plus précarisées, et de développer des fiches informatives à destination des professionnel.le.s et de la population en visant les publics les plus vulnérables avec un focus spécifique relatif aux personnes LGBTQIA+. Ces fiches seront mises à disposition sur le site internet infosanté.be qui est LA référence en matière de santé en Wallonie.
- Les fiches actions sont actuellement revues par l'ASBL Info santé, opérateur agréé en promotion de la santé. Un budget supplémentaire à leur agrément en promotion de la santé leur a été octroyé pour la période 01.02.24 au 31.12.24 pour ces fiches spécifiquement. Il s'agira de retravailler les guides-patients actuels et de créer de nouveaux guides-patients avec une attention quant à l'impact de l'identité de genre et/ou de la sexualité, sur la santé.
- Subvention à l'ASBL PRISME pour la mise en ligne du site internet PRATIQ :

Le site PRATIQ.be vise à :

- Centraliser un maximum d'informations connues à ce jour concernant les identités trans, queer et les intersexuations ;
- Faciliter la communication entre les associations, groupes et personnes (médecins, professionnels de la santé...) travaillant avec ces publics en organisant des journées de rencontres, des moments d'échanges, des programmes de formations continues... ;
- Donner une plus grande visibilité à ces associations et groupes et au travail qu'elles fournissent au quotidien.

En matière de Santé, la Secrétaire d'État à l'égalité des chances, Nawal Ben Hamou (RBC), a également adopté des actions dont le financement d'un nouveau **Centre Evras Collaboratif et de santé inclusive** (CECSI). Le CECSI est composé de O'YES, Épicentre et le Refuge (qui mettra à disposition un appartement "refuge" pour jeunes LGBTQIA+) (plus d'informations sur le CECSI, [disponible ici](#)) ;

Le groupe PS à la Chambre a également été actif à divers niveaux :

- Résolution relative à la **défense des droits des personnes** lesbiennes, gays, bissexuelles, transgenres, queer et intersexe (**LGBTQI**) au sein du Conseil de l'Europe ([disponible ici](#)) ;
- Résolution visant à revoir les conditions du **don de sang** des personnes en raison de leur orientation sexuelle ([disponible ici](#)) ;

- Résolution visant à reconnaître le droit à l'**intégrité sexuelle des mineurs** intersexes ([disponible ici](#)) ;
- Loi modifiant la loi du 5 juillet 1994 relative au sang et aux dérivés du sang d'origine humaine en ce qui concerne les **critères d'exclusion au don de sang** ([disponible ici](#)) ;
- Proposition de Résolution visant à reconnaître le **droit à l'autodétermination** et à la santé des personnes transgenres ([disponible ici](#)) ;
- Proposition de loi **interdisant les pratiques de réorientation sexuelle** ([disponible ici](#)) ;
- Proposition de résolution visant à reconnaître le droit à l'autodétermination des personnes trans et à permettre une adaptation de la législation relative à la transsexualité afin qu'elle soit conforme aux **principes de Yogyakarta** ([disponible ici](#)).

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :

Puisque le PS est à l'initiative de nombreux textes ayant pour la plupart abouti, il a également soutenu les initiatives crédibles proposées par d'autres formations politiques. Nous pouvons citer comme exemple la loi de 2017 réformant des régimes relatifs aux personnes transgenres en ce qui concerne la **mention d'une modification de l'enregistrement du sexe** dans les actes de l'état civil et ses effets ([disponible ici](#)).

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+ ?

Oui. Le PS propose de former tous les intervenants psycho-médicosociaux aux lois anti-discrimination et à la prise en charge des spécificités des personnes LGBTQIA+. Afin de lutter contre la méconnaissance des singularités des publics LGBTQIA+, le PS plaide pour que les professionnels des domaines psycho-médicosociaux reçoivent obligatoirement, tant en cours du cursus que durant leur carrière via un enseignement tout au long de la vie, des formations spécifiques autour de ces questions (voir la page 9 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » et les chapitres « [enseignement supérieur](#) » et « [santé](#) »).

D. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur·es intersexes ?

Oui. Le PS propose de garantir le droit à l'intégrité physique des mineurs intersexes. Pour le PS, toute pratique de modification génitale des enfants nés avec une variation au niveau des caractéristiques sexuelles, avant 12 ans doit être interdite sauf, évidemment, en cas de nécessité médicale. Entre 12 ans et 18 ans, ces pratiques nécessiteront son consentement éclairé. Des protocoles clairs seront établis afin de s'assurer de la participation des mineurs dans le processus de décision. Ceux-ci et leur famille doivent recevoir des informations claires et un soutien psychologique adéquats (p. 11 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

E. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques

Le PS propose de dégenrer le numéro de registre national, ce qui aura notamment pour conséquences de faciliter l'accès et le remboursement des soins. Dégenrer le numéro de registre national permettra de garantir que les personnes transgenres conservent le même numéro de registre national tout au long de leur vie et de leur garantir le remboursement aisé de leurs soins de santé. Le numéro de registre national est composé d'un numéro d'ordre genré qui est pair pour les personnes de sexe civil féminin et impair pour les personnes de sexe civil masculin. La nomenclature de l'INAMI, généralement neutre en termes de genre, présente toutefois des exceptions. Par exemple, une hystérectomie est uniquement remboursée lorsqu'elle est pratiquée sur une personne de sexe civil

féminin. Un problème de non-prise en charge du remboursement se pose, dès lors, à l'égard des personnes transgenre ayant changé civilement de genre mais ayant gardé des attributs du sexe qui leur a été attribué à la naissance. Le PS s'engage à lutter contre cette problématique afin de garantir aux personnes transgenre un droit d'accès non-discriminant aux soins de santé (p. 11 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

F. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Pour le PS, tout individu est susceptible d'être confronté à un besoin accru en matière de soins de santé mentale à un moment donné de sa vie. C'est pourquoi, le PS propose, dans le cadre de la grande cause nationale en matière de santé mentale, d'augmenter le taux de remboursement des soins de santé mentale. L'ensemble de ses propositions en matière de santé mentale sont reprises dans son chapitre « [Santé](#) ».

G. De dépénaliser totalement l'avortement ? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution ?

Le PS est à l'initiative de la proposition de loi discutée sous cette législature visant notamment à dépénaliser totalement l'avortement pour les personnes sur lequel il est pratiqué, à étendre le délai d'IVG à 18 semaines et à supprimer le délai de réflexion. L'ensemble des propositions du PS en matière d'IVG sont reprises dans le chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » et dans le chapitre « [Droits des femmes](#) » de son programme.

En ce qui concerne l'inscription du droit à l'IVG dans la Constitution, le PS estime qu'il s'agirait d'une avancée importante, surtout sur le plan symbolique. Le PS y est donc favorable. Pour le PS, par-delà la révision de la Constitution, la priorité est de faire avancer les droits de manière effective, en faisant évoluer la loi dans le sens évoqué ci-dessus.

H. Autre(s) proposition(s) :

En matière de santé des personnes LGBTQIA+, le PS propose également de :

- **Mettre en place un réseau psycho-médicosocial multidisciplinaire** qui permettra non seulement de constituer un point de contact entre patient et professionnel de soins, mais facilitera également l'orientation des personnes transgenres vers des professionnels de soins qualifiés. Une attention particulière doit être adressée aux enfants et adolescents transgenres (voir également le chapitre relatif à la santé) ;
-
- **Proposer aux parents d'enfants transgenres qui le souhaitent des informations et un accompagnement.** Lorsqu'une jeune personne exprime le décalage entre son genre et son sexe, il s'agit d'un événement important pour lui ou elle. La situation peut être déstabilisante pour ses parents et son entourage en général. Or, le soutien familial est primordial pour la jeune concernée ou le jeune concerné. Le nombre de jeunes transgenres ayant des idées suicidaires diminue de 93% lorsqu'ils ou elles reçoivent le soutien de leurs parents. C'est pourquoi, pour le PS, il est important d'offrir aux parents d'enfants transgenres qui le souhaitent des informations et/ou un soutien psycho-social afin de leur permettre d'obtenir les réponses à leurs questions et un accompagnement psychologique. Le nombre de centres de planning familial travaillant sur ces questions sera accru afin de couvrir l'ensemble du territoire ;

-
- **Garantir le droit à l'intégrité physique des mineurs intersexes.** Pour le PS, toute pratique de modification génitale des enfants nés avec une variation au niveau des caractéristiques sexuelles, avant 12 ans doit être interdite sauf, évidemment, en cas de nécessité médicale. Entre 12 ans et 18 ans, ces pratiques nécessiteront son consentement éclairé. Des protocoles clairs seront établis afin de s'assurer de la participation des mineurs dans le processus de décision. Ceux-ci et leur famille doivent recevoir des informations claires et un soutien psychologique adéquats ;
-
- **Former le personnel des maisons de repos et de soins aux spécificités des publics LGBTQIA+** afin de lutter contre les présomptions d'hétérosexualité chez les aînés (voir également le chapitre relatif aux aînés) ;
-
- **Sensibiliser les compagnies d'assurance afin de prévenir toute forme de discrimination à l'égard des personnes transgenres.** Comme le souligne l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes (IEFH), les personnes transgenres ont très souvent des problèmes au moment de souscrire une nouvelle assurance ou de se faire rembourser les frais d'un traitement de réassignation sexuelle. Pour le PS, les pouvoirs publics doivent sensibiliser les compagnies d'assurances sur le fait que ces comportements sont discriminatoires et donc illégaux et les sanctionner de manière suffisamment dissuasive lorsque la prévention n'a pas fonctionné.

3- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Le PS est à l'initiative de nombreux textes et mesures ayant contribué à la lutte contre les discriminations. La liste reprise ci-dessous n'est pas exhaustive.

Le Groupe PS à la Chambre a formulé diverses propositions en matière de lutte contre les discriminations dont sont victimes les personnes LGBTQIA+ :

- Résolution relative à la défense des **droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, queer et intersexe** (LGBTQI) au sein du Conseil de l'Europe ([disponible ici](#)) ;
- Résolution relative à la situation des personnes **LGBTI+ en Ouganda** ([disponible ici](#)) ;
- Résolution relative aux **zones dites anti-LGBT** en Pologne ([disponible ici](#)) ;
- Résolution visant à condamner et dénoncer les **mesures liberticides et discriminatoires à l'encontre des personnes LGBTQIA+** prises par la Hongrie ([disponible ici](#)) ;
- Résolution visant à renforcer le travail de **mémoire relatif au sort des personnes LGBTQIA+** en Belgique durant la Seconde Guerre mondiale ([disponible ici](#)) ;
- Résolution relative à la nouvelle législation visant à renforcer la **criminalisation de l'homosexualité en Ouganda** ([disponible ici](#)).

Les groupes PS au Parlement de Wallonie (RW) et au Parlement de la Fédération Wallonie-Bruxelles (FWB) ont également proposé des textes en matière de lutte contre les discriminations :

- Résolution relative à la protection des droits des femmes et des personnes LGBTQIA+, et plus largement des droits humains, **en Iran** et condamnant la répression des manifestations ([disponible ici](#)) ;
- Motion relative au **renforcement de la lutte contre la transphobie** ([disponible ici](#)).

Le Ministre-Président de la Wallonie, Elio Di Rupo, et la Ministre wallonne de l'Égalité des chances, Christie Morreale, ont engrangé des avancées en matière de lutte contre les discriminations. Nous pouvons citer notamment :

- **Augmentation du financement structurel des Maisons Arc-en-Ciel (MAC)**, agréées par la Wallonie depuis 2014, sont une composante essentielle du secteur associatif LGBTQIA+ wallon, et ont notamment pour missions d'accompagner les personnes LGBTQIA+ et d'informer toute personne intéressée sur les thématiques y relatives.
- De 2014 à 2022, les MAC étaient financées à hauteur de 40.000 € par an chacune, tandis que leur Fédération était financée à hauteur de 70.000 € par an. Conformément au Plan wallon d'inclusion des personnes LGBTQIA+, adopté sous l'impulsion de Christie Morreale et d'Elio Di Rupo, le décret prévoyant l'agrément de ces structures a été révisé afin de renforcer leur financement. Ainsi, les MAC reçoivent dorénavant 100.000 € par an et la Fédération en perçoit 140.000 € annuellement. Au total, plus de 840.000 euros ont été dégagés annuellement pour les MAC et leur fédération, pour 350.000 euros en début de législature, soit une augmentation de 240 %.
- **Mise en place de tests de situation pour détecter les pratiques discriminatoires en matière d'emploi** : sous l'impulsion de Christie Morreale, un cadre légal organisant les mécanismes du test de situation a définitivement été approuvé pour permettre aux agents de l'inspection régionale du SPW de vérifier les cas rapportés de discrimination (orientation sexuelle, identité de genre...) en se faisant passer pour des candidats postulant à l'emploi auprès de l'employeur soupçonné ou pour un client discriminant dans les secteurs du ressort de la Région (titres-services, intérim, dispositifs d'aides à l'emploi ou à la formation...). Il sera présenté au Parlement avant la fin de la législature.
- En juillet 2021, sous l'impulsion d'Elio Di Rupo, la Wallonie s'est par ailleurs déclaré « **Zone de liberté pour les personnes LGBTQIA+** ».

Dans le domaine de l'emploi, le Ministre fédéral du Travail, Pierre-Yves Dermagne, a fait adopter une série de mesure visant à lutter contre les discriminations dans le milieu du travail :

- **Test de discriminations** : la loi du 1er avril 2022 a modifié le Code pénal social afin que l'application de tests de discrimination devienne un instrument efficace de lutte contre la discrimination. Cette loi facilite d'une part la mise en œuvre des tests de discrimination qui peuvent être réalisés par les inspecteurs sociaux, lorsqu'une potentielle discrimination à l'embauche apparaît. Ainsi par exemple, si une personne transgenre estime être écartée d'un poste en raison de sa transidentité, elle peut s'adresser à l'inspection sociale qui pourra réaliser un test de discrimination auprès de l'employeur en question, en se faisant passer pour un candidat potentiel. D'autre part, la loi étend les compétences des inspecteurs sociaux à tous les motifs de discrimination ([disponible ici](#)) ;
- **Création d'une cellule diversité au sein du SPF Emploi, travail et concertation sociale** : Pierre-Yves Dermagne a dégagé un budget et adopté des dispositions dans la loi du 3 octobre 2022 ([disponible ici](#)) en vue d'instaurer, au sein du SPF Emploi, travail et concertation sociale, une cellule diversité, qui est chargée d'analyser la situation sur le marché du travail et d'établir des fiches sectorielles mises à disposition des commissions paritaires. Ces fiches concernent la structure de l'emploi et du marché du travail, et analysent la question de la diversité sur la base des critères protégés par la loi du 30 juillet 1981 réprimant certains actes inspirés par le racisme ou la xénophobie, par la loi du 10 mai 2007 relative à la lutte contre les discriminations entre les femmes et les hommes et par la loi du 10 mai 2007 relative à la lutte contre certaines formes de discrimination. Les fiches sectorielles sont basées sur des données provenant de diverses sources de données, entre autres fournies par la Banque-Carrefour de la Sécurité Sociale ;
- **Amélioration du monitoring de la diversité** : tous les deux ans, le SPF Emploi, travail et concertation sociale publie le monitoring socio-économique du marché du travail, en collaboration avec UNIA. La dernière édition

a été publiée en octobre 2022. Avec l'instauration de la cellule diversité et le suivi auprès des secteurs (voir mesure précédente), le monitoring est appelé à évoluer vers une version 2.0. La notion de diversité sera ainsi interprétée de manière plus large que dans le monitoring effectué jusqu'à présent : outre l'origine, d'autres critères mesurables seront inclus dans la mesure du possible. La version finale de ce nouveau « rapport diversité » est attendue fin 2024. Le développement de tels outils d'analyse est fondamental pour servir la politique de lutte contre la discrimination et de promotion de la diversité. Mais le monitoring développera également des indices de contexte socio-économique en parallèle. De la sorte, le monitoring offrira une image complète des taux d'emploi de différents groupes cibles et une attention particulière sera portée également sur la qualité et la durabilité de l'emploi (le power point explicatif du monitoring est [disponible ici](#));

- **Meilleure protection pour les travailleurs qui dénoncent des discriminations** : le Ministre du Travail, Pierre-Yves Dermagne (PS), et la Secrétaire d'Etat à l'Égalité des genres, Marie-Colline Leroy (Écolo) se sont associés et ont déposé un projet de loi commun en vue de transposer l'arrêt de la Cour de Justice de l'Union européenne « Halkelbracht ». La loi du 7 avril 2023 a pour objectif d'améliorer les lois anti-discrimination et loi bien-être pour mieux protéger les victimes et les témoins de discrimination ou de harcèlement afin que ceux-ci puissent faire valoir leur droit sans crainte de représailles de la part de l'employeur. Pour plus d'explications sur cette réforme voyez [le site du SPF Emploi](#). La loi est [disponible ici](#);
- **Meilleures garanties pour la lutte contre le harcèlement fondé sur le sexe ou sur le genre dans le milieu du travail** : sous l'impulsion du ministre Pierre-Yves Dermagne, la Belgique a ratifié la Convention de l'organisation internationale du travail sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail. Même si le droit belge était déjà largement conforme à cette Convention 190, il était important de pouvoir la ratifier rapidement pour soutenir le processus au niveau international et prôner une tolérance zéro en matière de lutte contre les violences et le harcèlement.

Le ministre de l'Égalité des chances Frédéric Daerden (FWB) a mené une série d'actions dans la lutte contre les discriminations :

- Prisme a reçu un financement pluriannuel afin de mener **une étude sur les besoins des personnes LGBTQIA+** en termes d'information et de soutien en tant que victimes de discriminations ou de crime de haine. Le but de cette étude est de mettre en place un dispositif d'aide et d'écoute en FWB qui se matérialisera, cette année 2024, par la création d'un site internet qui va centraliser toutes les informations à destination du public LGBTQIA+ et la mise sur pied d'un « chat d'écoute » afin de fournir une Première aide, une orientation aux personnes LGBTQIA+ qui seraient notamment victimes de discrimination ou de crime de haine ;
-
- L'association des Clubs Francophones de Football (ACFF) (aile francophone de la Royal Belgian Football Association) a reçu un financement pour le projet « **Come Together** », le nouveau plan d'action mis en place en 2021 par la Royal Belgian Football Association. En coopération avec son aile francophone (ACFF) et néerlandophone (Voetbal Vlaanderen), les trois entités sont parties prenantes dans ce projet qui a pour objectif de **lutter contre toutes formes de discriminations dans le monde du football** (racisme, homophobie...). Ce plan d'action repose sur 5 piliers :
 - Ecouter : mise en place d'un point de contact. La plainte peut être traitée par l'ACFF ou transférée à la Chambre Nationale de lutte contre la Discrimination et le Racisme", constituée d'experts en la matière, avec un pouvoir de sanction.
 - Représenter : Pour identifier le mouvement, la fédération s'est appuyée sur des acteurs du monde du sport, engagés dans la lutte contre les discriminations.
 - Communiquer : Des campagnes de sensibilisation ont déjà été lancées mais seront ponctuelles afin de mettre les projets en avant et de l'ancrer au sein des clubs amateurs. Dans la suite du projet, la fédération souhaite s'appuyer sur des associations spécialisées dans la lutte contre les discriminations (ex : association LGBTQ+) afin de créer du lien avec les clubs amateurs de football.

- Former : Au-delà des campagnes de sensibilisation, la fédération souhaite mener un travail de fond en proposant des formations pour les différents acteurs du monde du football (joueurs, arbitres, supporters, bénévoles, staff, etc.).
 - Mesurer : la RBFA fera appel à des universités et hautes écoles pour mener des études afin d'évaluer l'ensemble de ces actions.
- Soutien financier à l'ASBL Garance, pour le projet « **Prévention du sentiment d'insécurité et des violences faites aux personnes LGBTQIA+** » : Garance, les Maisons Arc-en-Ciel de Mons et de Charleroi et Alter-Visio coopèrent dans ce projet pilote pour développer des outils de prévention des violences hétéro/cis/monosexistes et de lutte contre le sentiment d'insécurité des personnes LGBTQIA+. Le projet vise à développer des activités en région bruxelloise et dans le Hainaut et de couvrir un public ado et adulte. Plus précisément, il prévoit l'organisation et l'évaluation de formations en autodéfense féministe, afin d'adapter le curriculum aux besoins de ce public ; la création d'un guide de l'allié-e pour renforcer les solidarités avec les personnes LGBTQIA+, en particulier les adolescent-e-s ; le développement d'une alliance associative large pour rendre l'espace public carolorégien plus rassurant pour les personnes LGBTQIA+ ; une campagne de diffusion des résultats vers le public cible. Un minimum de 80 personnes LGBTQIA+ participeront aux animations, et plusieurs centaines seront touché-e-s par la campagne de diffusion. Les activités de réseautage entre associations et de réflexion avec les publics vont aussi faire émerger des besoins et priorités de lutte pour la continuité de ce projet.
 - Soutien financier à « Les CHEFF », pour le projet « **Cyber sensibilisation aux risques psychosociaux du au harcèlement LGBTophobe** ». Ce projet, mené conjointement par l'ASBL Les CHEFF et la Maison Arc-en-Ciel de Verviers, a pour objectif d'offrir prévention, information et soutien au public LGBTQIA+ vis-à-vis des diverses formes de harcèlement en ligne existantes ;
 - Soutien financier à l'ASBL Tels Quels pour le projet « **Étude sur la recherche d'aide et la prise en charge par les autorités judiciaires des personnes LGBTQIA+ victimes de violences conjugales et familiales** » : Étude visant à identifier les freins et obstacles à la recherche d'aide, notamment au non-recours à l'aide judiciaire et policière, par les personnes LGBTQIA+, victimes de violences conjugales et familiales, afin de proposer des solutions structurelles.

En matière d'enseignement, la ministre Caroline Désir (FWB) a mené plusieurs actions afin de lutter contre les discriminations :

- Elle a octroyé un soutien financier à l'asbl TRANSKIDS pour sensibiliser les équipes éducatives à la **réalité des enfants transgenres** ;
- Elle a lancé le premier appel à projet visant à revoir l'agencement et les pratiques d'encadrement des **cours de récréation** afin de « dégenrer » les habitus, généraliser des activités mixtes et assurer un meilleur partage de l'espace entre les filles et les garçons.

Dans le cadre de sa compétence en matière de lutte contre la pauvreté, la ministre Karine Lalieux a mis en place un soutien conjoncturel, durant la crise covid, de l'ordre de 945.000€, afin de **renforcer l'hébergement d'urgence des personnes LGBTQIA+**.

En matière de Défense, la ministre Ludivine Dedonder a soutenu tout au long de cette législature une **politique de diversité au sein de la Défense**. Une directive « Orientation sexuelle dans la politique de diversité » a été adressée à l'Armée. Elle comprend notamment les domaines d'action visés, les instruments et acteurs impliqués pour leur mise en œuvre ainsi que la procédure de plaintes. Une "Plateforme Inclusion", groupe de travail interne à la Défense, créé en 2022, travaille en ce moment à une politique d'inclusion et aux moyens de l'implémenter à différents niveaux pour qu'elle fasse partie intégrante du fonctionnement quotidien de la Défense. L'objectif dépasse celui d'une simple diversité dans le personnel, et cherche à créer un contexte de travail favorable à l'épanouissement de chacun dans sa fonction en se sentant accueilli, valorisé, et en pouvant prendre une part

active dans l'organisation. La ministre a également soutenu l'ASBL BELDEFAC (partenaire représentatif et interlocuteur de la Défense en matière de personnes LGBTQIA+). Pour la première fois, les membres de BELDEFAC ont pu porter l'uniforme militaire lors d'événements comme la Brussels Pride.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :

Le PS a soutenu les propositions formulées par d'autres formations politiques en matière de lutte contre les discriminations. On peut citer par exemple la loi sur la prévention et la lutte contre les féminicides, les homicides fondés sur le genre et les violences ([disponible ici](#)) qui a été soutenue par la majorité Vivaldi.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques

Oui. Le PS propose de **supprimer le critère des hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes (HSH) pour le don de sang**. En 2023, une nouvelle loi réduisant de 12 à 4 mois la période d'exclusion des HSH est entrée en vigueur en Belgique. Il s'agit d'une première étape. Le PS appelle à la suppression totale du critère des HSH pour le don de sang, considérant une telle différenciation comme une marque de discrimination (page 9 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » voir également le chapitre « [santé](#) »).

D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)

Oui. Le PS propose de **prendre en compte la non-binarité dans notre législation**. Comme la Cour constitutionnelle l'a relevé, le fait de ne pas permettre aux personnes de genre non binaire (qui ne s'identifient ni comme une femme, ni comme un homme) de bénéficier d'un enregistrement dans le registre de l'état civil, comme tel, est constitutif d'une discrimination par rapport aux personnes dont l'identité de genre est binaire (ils s'identifient soit comme une femme, soit comme un homme). Afin de répondre à cette discrimination, il existe plusieurs solutions. L'une pourrait être de donner la faculté d'enregistrer son identité de genre non binaire dans les registres officiels, comme c'est le cas dans de nombreux États (Allemagne, Pays-Bas, Autriche, Colombie, Inde, Nouvelle-Zélande...). Une autre possibilité pourrait être de supprimer toute mention du genre dans ces mêmes registres. Ces solutions devront être élaborées à la lumière de l'expertise de l'associatif LGBTQIA+. Il conviendra également de veiller à ce que ces dispositifs ne mettent pas à mal la lutte contre les discriminations qui peut nécessiter le recours à la donnée du genre, par exemple pour l'établissement de statistiques (page 10 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...) ?

Le programme du PS contient un **chapitre spécifique de plus de 40 pages dédié aux droits des femmes** qui reprend des propositions ayant trait à la santé des femmes, aux droits sociaux et économiques, à la lutte contre toutes les formes de violences et à la place des femmes dans notre société et dans nos institutions (chapitre « [droits des femmes](#) »).

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

Oui. Le PS propose de **prendre en charge les victimes de manière adéquate**. Les récits des citoyens, en particulier des femmes ou des personnes issues des minorités, n'ayant pas reçu l'accueil et le soutien escompté de la part des services de police sont nombreux. Si des efforts ont déjà été fournis, l'accueil dans les commissariats et la prise en charge des victimes par la police doivent être améliorés. Le PS propose de :

- **Veiller à la disponibilité des policiers pour les dépôts de plainte.** Les infrastructures des commissariats doivent être conçues afin d'assurer un service d'accueil sécurisant et adapté en particulier pour les victimes. Cette accessibilité doit évidemment aussi concerner les personnes porteuses d'un handicap. La bonne répartition des lieux d'accueil dans une zone de police doit être étudiée. Les projets pilotes « Lisa » menés en Région de Bruxelles-Capitale, après leur évaluation, pourront servir d'inspiration. Il s'agit d'antennes de proximité composées d'une ou d'un manager de quartier, de fonctionnaires de police, des gardiennes et gardiens de la paix et des membres des services population de la commune. Ce type d'initiatives offre une meilleure accessibilité à la population. Elles permettent également un meilleur échange des informations entre les services concernés. Dans le cadre de la mise en place de ces dispositifs, il convient de veiller à la sécurité des policiers. De même, la possibilité pour les policiers de se déplacer chez les plaignants, à leur demande, pour déposer une plainte doit être étudiée ;
- **Mieux former les policières et policiers à la prise en charge des victimes.** Les policières et policiers doivent véritablement placer les victimes au centre et améliorer l'aide de première ligne pour les assister rapidement dans leurs démarches. Une attention particulière devra être accordée à la dimension d'accueil, d'écoute active et d'accompagnement des victimes, dans la formation initiale et continuée. Cette formation doit notamment être axée sur l'accueil des publics vulnérables et sur la lutte contre la double victimisation par exemple des personnes les plus susceptibles d'être discriminées, comme les femmes, les personnes LGBTQIA+ ou les personnes d'origine étrangère. Ceci doit permettre que nos services de police offrent accès le plus grand possible afin de ne pas exclure une frange de la population. Ces formations ne doivent pas uniquement concerner la police locale. La police des chemins de fer, de la route ou des aéroports est aussi en contact avec des victimes de telles violences ;
- **Veiller au développement des cellules EVA au sein de toutes les zones de police.** Les victimes de violences sexuelles et intrafamiliales requièrent une attention particulière. A l'initiative de la Secrétaire d'Etat socialiste Nawal Ben Hamou, les six zones de police bruxelloises disposent désormais d'une cellule dédiée spécifiquement à l'accueil et à la prise en charge des victimes de violences sexuelles et intrafamiliales. Le cas échéant, elles orienteront la victime vers un centre de prise en charge des violences sexuelles. Ces cellules, composées de policières ou de policiers formés à la victimologie ou à la psychologie, remplissent par ailleurs un rôle de sensibilisation à ces problématiques auprès de leurs collègues. Le PS demande leur développement sur l'ensemble des zones de police du territoire, tout en prenant en compte les difficultés des petites zones pour mettre en place ce dispositif ;

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Le PS propose de :

- Mettre en place un plan d'action, de formation et de sensibilisation sur les identités de genre, les caractéristiques sexuelles et l'orientation sexuelle dans le sport. L'existence de LGBTQIA+phobies au sein des espaces sportifs s'explique notamment par un tabou autour de l'homosexualité ou encore de la transidentité. Le PS souhaite sensibiliser tous les échelons du secteur du sport (fédérations, clubs, supporters, etc.) à ces discriminations ;
- Entamer une réflexion sur les divisions sexuelles dans le sport (page 12 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » du programme du PS voir également le chapitre « sport »).

H. Autre(s) proposition(s) :

4- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Le ministre de l'Égalité des chances, Frédéric Daerden (FWB), a mené une série d'actions en matière d'Asile et Migration :

- **Soutien financier à Le Monde des Possibles (MDP)**, pour le projet « uniSONous » : Le MDP accueille des personnes LGBTQIA+ d'origine étrangère, qui présentent des besoins dans l'accompagnement de leurs procédures d'accès au séjour et leur processus d'inclusion, nécessitant une approche interculturelle spécifique. Elles sont confrontées à des préjugés et des discriminations quotidiennes, souvent même au sein de leur propre communauté, mais également de la part des interprètes qui leur sont fournis. La Maison Arc-en-ciel (MAC) de Liège reçoit et oriente également des demandeur.euse.s de protection internationale LGBTQIA+, dans sa permanence sociale individuelle, et rencontre les mêmes problématiques ; 60% des demandes qui lui sont adressées émanent de personnes d'origine étrangère. Le MDP dispose déjà d'interprètes en milieu social dans le cadre du service Univerbal, qui nécessitent de monter en compétence sur ces questions. En effet, ces interprètes sont issu.e.s des diasporas, et potentiellement influencé.e.s par l'éthos homophobe de leur communauté. Former ces professionnel.le.s est une porte d'entrée capitale pour garantir un accès aux droits à ces personnes vulnérables ;
-
- **Soutien financier au Centre d'Impulsion Socioprofessionnel et Culturel – (CIProc)**, pour le projet « **Jeunes subsahariens ou belges d'origine subsaharienne face aux enjeux de leur orientation sexuelle ou de leur identité de genre à Bruxelles** » : ce projet est mis en place pour informer et sensibiliser les jeunes, leur famille et leur communauté sur l'épineuse question de leur identité de genre et/ou de leur orientation sexuelle et aussi pour apporter une réponse concernant l'accompagnement de ces jeunes dans la Région de Bruxelles-Capitale ;
-
- **Soutien financier à Oasis Belgium NGO**, pour le projet « **Oasis Welkom Project** » : Aider les personnes homos – et transsexuelles migrantes (principalement originaires de Thaïlande), qui subissent de la violence conjugale. Oasis propose un soutien et un accompagnement des personnes LGBTQIA+ migrantes, et une aide à la traduction en thaï, mandarin, anglais, français et néerlandais.

En matière d'asile et d'immigration, la ministre de l'Égalité des chances Christie Morreale (RW) a mis en place un projet pilote visant à améliorer l'accueil des personnes LGBTQIA+ issues de l'immigration. Concrètement, la Maison Arc-en-Ciel de Verviers a reçu 28.800 €/an pour renforcer sa collaboration avec le Centre Régional de Verviers pour l'intégration (CRVI), afin d'**accueillir et d'accompagner plus efficacement les personnes LGBTQIA+**. Grâce à ces moyens, des permanences sociales sont organisées à destination du public étranger ou d'origine étrangère LGBTQIA+.

La Secrétaire d'Etat à l'égalité des chances Nawal Ben Hamou (RBC) a mené des actions dédiées uniquement aux personnes demandeuses d'asile ou migrante LGBTQIA+ :

- **Le réseau de partage et d'apprentissage pour personnes LGBTQIA+ demandeurs d'asile, réfugiés et transmigrant**, collectif associatif, a reçu un soutien financier. Le projet entend fournir une assistance à ces personnes face au constat, lors de la crise de l'accueil de 22/23, que l'offre de soins pour ce groupe vulnérable était beaucoup trop fragmentée. Ce financement permettra de coordonner l'assistance et de partager l'expertise et les connaissances de chacune des asbl composant ce collectif ;
-
- L'asbl Rainbow Refugee Committee a reçu, un subside pour "**RAINBOW REFUGEE - EMPOW-HER**" visant à mettre en place des groupes de soutien spécifiques ainsi que des permanences d'accueil individuel à destination des femmes ayant (sur)vécu à un parcours de migration forcée.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

Comme le PS est demandeur d'améliorer la situation a mené une série d'action en la matière (voir ci-dessus), PS a soutenu toutes les propositions qui étaient déposées en la matière, par exemple l'ouverture du centre d'accueil CADAL, destiné aux demandeurs d'asile LGBTQIA+.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié-es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

Oui. Le PS propose établir un cadre légal clair dans la loi sur le séjour pour éviter des différences de traitement quant à la prise en compte des « preuves » de violence. L'idée est de définir clairement les critères pour évaluer les cas de demandeurs et demandeuses d'asile LGBTQIA+ en raison de persécutions basées sur leur orientation sexuelle, leur identité de genre ou leur expression de genre. Cela peut aider à réduire les disparités dans le traitement des demandes d'asile et à garantir que les personnes LGBTQIA+ bénéficient d'une évaluation équitable de leur situation (page 12 du chapitre « Asile immigration » du Programme du PS).

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

Le PS propose de prévoir, en cas de saturation du réseau d'accueil, un mécanisme d'octroi d'un titre de séjour temporaire au public vulnérable (familles, mineurs, femmes, LGBTQIA+, etc.), présent dans le réseau depuis plus de 18 mois et dont la nationalité bénéficie d'un haut taux de protection. Cette mesure permettrait de libérer un nombre conséquent de places dans le réseau d'accueil. Lorsque la capacité d'accueil arrive à saturation, plutôt que d'empêcher un groupe (tel que les hommes seuls) d'accéder à l'accueil, et donc de bafouer leurs droits, cette mesure permet à la fois une protection accrue des publics vulnérables et la création de places (page 9 du chapitre « [Asile et immigration](#) » du programme du PS).

De manière plus générale, le PS demande que les pouvoirs publics protègent mieux les personnes réfugiées LGBTQIA+. Les personnes LGBTQIA+ sont confrontées à des violences systémiques et spécifiques lors de leur parcours migratoires et de leur procédure d'asile. En outre, lors de leur hébergement en centres d'accueil, les discriminations, motifs pour lesquels ces personnes ont souvent fui leur pays, persistent. Afin de protéger les réfugiés LGBTQIA+, le PS souhaite que le personnel des centres d'accueil soit davantage sensibilisé à la problématique. Le PS plaide également pour la mise à disposition de refuges spécifiques pour ces personnes, selon leur souhait, durant leur demande d'asile afin de leur assurer une entière protection (page 12 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

Notre politique d'accueil doit être le reflet des valeurs fondatrices de l'Union européenne et la Belgique a un devoir d'exemplarité dans l'application des politiques migratoires sur son territoire. Pour résoudre la crise de l'accueil des demandeurs d'asile, le PS propose de :

- Faciliter la libération des places existantes via :
 - **La mise en place d'un système efficace et transparent de traitement des demandes d'asile**, accélérer l'ensemble des procédures, quelle que soit la situation du demandeur d'asile, et mettre en place une véritable politique de gestion des ressources humaines au sein de ces instances ;
 - **L'octroi d'un titre de séjour temporaire au public vulnérable** (familles, mineurs, femmes, LGBTQIA+, etc.), présent dans le réseau depuis plus de 18 mois et dont la nationalité bénéficie d'un haut taux de protection. Cette mesure permettrait de libérer un nombre conséquent de places dans le réseau d'accueil. Lorsque la capacité d'accueil arrive à saturation, plutôt que d'empêcher un groupe (tel que les hommes seuls) d'accéder à l'accueil, et donc de bafouer leurs droits, cette mesure permet à la fois une protection accrue des publics vulnérables et la création de places ;
 - **Un accès au marché du travail facilité.**

- Mettre en place un **plan de répartition** permettant une harmonisation sur tout le territoire de la charge relative à l'accueil ;
-
- **Augmenter le nombre d'initiatives locales d'accueil (ILA) dans les communes.** Les ILA constituent pour la plupart des logements individuels mis à disposition par les CPAS pour les demandeurs d'asile, en partenariat avec Fedasil. Les ILA doivent servir de levier d'intégration et de bonne gestion du réseau pour rétablir la confiance avec les communes. Aujourd'hui, seulement 14,3% de toutes les places conventionnées dans le réseau d'accueil sont organisées via ces ILA. Ce ratio devrait être augmenté de 20% ;

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+.

Le PS souhaite effectivement que le personnel des centres d'accueil soit davantage sensibilisé à la problématique (page 12 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

G. Autre(s) proposition(s) :

5- Egalité des chances

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

En matière d'emploi, le ministre Pierre-Yves Dermagne a fait adopter la loi du 5 juin 2023 qui assure la neutralité du genre en matière d'élections sociales : Tous les 4 ans, les élections sociales sont organisées dans les entreprises. Afin d'inclure les personnes non binaires dans les statistiques de genre, la législation a été modifiée. Quel que soit son genre officiel, chaque candidat peut indiquer le genre (H/F/X) qu'il choisit en vue de sa présentation aux élections sociales dans son entreprise. Par exemple, une personne transgenre ou intersexuée peut choisir de s'identifier, en tant que candidat, comme homme, femme ou X, quel que soit son la mention de son sexe sur sa carte d'identité.

En matière d'Égalité des chances à Bruxelles, la Secrétaire d'État Nawal Ben Hamou a élaboré et mis en œuvre **un plan d'action LGBTQIA+ 2022-2025**. Ce plan entend aborder tous les aspects de cette thématique de manière coordonnée, transversale, transparente et efficace. Ce plan d'action a été élaboré en étroite collaboration avec tous les ministres, secrétaires d'État et services publics concernés de la RBC. Les 35 actions visent à rendre la Région de Bruxelles-Capitale plus inclusive et à permettre à toutes et tous à prendre sa place tout au long de sa vie. Parmi ces mesures phares, on retrouve :

- **Logement** : Un immeuble destiné à accueillir de jeune personnes LGBTQIA+ (14 places) a ouvert ses portes en septembre 2022 (une partie de l'immeuble doit faire l'objet de travaux d'aménagement). Cet immeuble est exploité par « Le Refuge » ;

- **Prévention et sécurité** : L'action 16 du plan visant à disposer de données sur les faits de violences et de discriminations à l'encontre des personnes LGBTQIA+, qui sont peu rapportées aux autorités publiques, est un succès. Initialement prévu comme projet pilote, nous cherchons les moyens de le pérenniser ;
- **En termes de formation et sensibilisation**, nous avons lancé un vaste programme visant les administrations publiques régionales, les pouvoirs locaux mais aussi, plus largement, le monde du travail dont les entreprises privées, à mieux inclure les personnes LGBTQIA+ et prévenir les discriminations ;
- Le plan ambitionne également de rendre **les secteurs touristiques, culturels et nocturnes plus inclusifs**. Dans ce cadre, nous menons des actions positives et visibles afin de diffuser et renforcer le sentiment que chacune et chacun est la bienvenue dans l'espace public bruxellois, quels que soient son genre, son orientation sexuelle et/ou ses caractéristiques sexuelles ;

Toujours en matière d'égalité des chances à Bruxelles, on peut citer ces autres actions soutenues par Nawal Ben Hamou :

- **Campagne « Share the color »** : Campagne « share the color » : pour l'édition 2022, il a été fait appel à des personnes LGBTQIA+ pour coconstruire et faire passer son message de sensibilisation et de soutien. Cette année, l'accent a été mis sur l'inclusion des personnes LGBTQIA+ dans les quartiers bruxellois, pour ne pas se limiter au centre-ville où se concentre, déjà, l'essentiel de la vie sociale LGBTQIA+. La campagne d'affichage, couplée à des capsules vidéo et au partage de l'hashtag « #sharethecolor » mettant en scène les ongles vernis, a mis en avant des personnes LGBTQIA+ porteuses d'un message d'acceptation de la diversité et enjoignant tout un chacun à devenir allié.e à la cause et ambassadeur de tolérance dans son quartier ;
- **Appel à projet « égalité des chances » d'equal.brussels** : L'action 4 du Plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+ prévoit un soutien financier accru du secteur associatif LGBTQIA+. Deux appels à projets annuels sont ainsi organisés. Le premier de 2022 a totalisé un montant de 1,5M€ dont 230k€ attribués à des projets répondant spécifiquement à la thématique LGBTQIA+. Ex :
 - #wecare, le projet **Nyangazam (projet artistique visant à mettre en lumière les souffrances vécues par les exilés fuyant leur pays à cause de leur orientation sexuelle.)** ;
 - **Soutien à des asbl historiques œuvrant à l'inclusion des LGBTQIA+ en RBC** (Alias, Genre d'à côté, The Belgian Pride, Tels Quels (organisation d'un festival de sensibilisation aux enjeux de l'inclusion), Genre Pluriels (organisation de formations à l'inclusion pour les professionnels et le grand public), la Fédération des Centres Pluralistes de Planning Familial (organisation de formations pour monter un projet EVRAS) ;
 - Soutien de **projets en matière d'art et culture LGBTQIA+**. Des moyens importants ont été accordés afin de soutenir les projets artistiques et culturels LGBT (diffusions du film « Animals », « Road to Various Voices Brussels », le festival européen des chorales LGBTQIA+, « Le Pink Screen Festival » de l'ASBL Genres d'à côté, le « Belgian Queer Graphics Design », l'ASBL La Garçonnière Prod., l'architecture qui dégenre, l'exposition de "RainbowFriends" intitulée "De Belgian Pride, Geschiedenis en betekenis" ; le L-Tour (asbl de Marian Lens) pour son projet pluriel sur les espaces existant pour les minorités les plus fragilisées au sein des communautés LGBTQIA+.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

Comme le PS est demandeur d'améliorer la situation a mené une série d'action en la matière (voir ci-dessus), PS a soutenu et soutiendra toutes les propositions formulées par ses partenaires en la matière.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Si l'avancée obtenue sous cette législature par les socialistes est importante, nous demandons de **poursuivre le développement de l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle (EVRAS)**. Cette législature a permis aux socialistes d'obtenir des avancées considérables en matière d'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle : sa généralisation à l'école (deux heures d'animation obligatoires en 6e primaire et deux heures en 4e secondaire) et en dehors, un contrôle renforcé du respect des obligations, un cadre de référence commun et un label de qualité pour les opérateurs. L'EVRAS contribue à la prévention primaire contre les violences faites aux femmes. Le PS entend dès lors renforcer les modalités de l'accord de coopération entre la FWB, la COCOF et la Région wallonne sur la généralisation de l'EVRAS et propose d'étendre les animations obligatoires à deux années supplémentaires. Le développement de l'EVRAS en dehors du milieu scolaire, notamment là où il y a une vie en communauté, comme dans le secteur d'aide à la jeunesse ou l'accueil des personnes en situation d'handicap doit également se renforcer (pages 32-33 du chapitre « [Droits des femmes](#) » du programme du PS).

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels ?

Pour le PS, il convient de **favoriser les financements structurels aux appels à projets pour l'ensemble des secteurs**. De nombreuses associations dépendent de financements octroyés de manière facultative, sur base de subsides octroyés principalement dans le cadre d'appels à projets. Le problème de ces financements est double. Tout d'abord, ils ne permettent aucune prévisibilité pour l'association qui en bénéficie. Sans certitude quant aux financements qu'elle recevra dans les prochaines années, l'association a une épée de Damoclès permanente au-dessus de la tête. Elle peut difficilement engager des travailleuses et des travailleurs à durée indéterminée et doit dépenser une partie de ses ressources limitées aux tâches administratives relatives aux dossiers d'octroi des subsides. Ensuite, les montants octroyés dans le cadre des appels à projets doivent être utilisés dans une période bien définie et ne peuvent faire l'objet de report pour une période suivante. Ce principe ne favorise pas la meilleure allocation des ressources. En effet, en cas de ressources restantes à la fin de l'année, une association est incitée à dépenser tout ce qu'il reste même si l'utilisation n'est pas la plus pertinente. Afin de répondre à ces problèmes et de permettre au secteur associatif d'assurer pleinement et sereinement ses missions, le PS propose de favoriser les financements structurels, en utilisant notamment la voie décrétole (pages 2-3 du chapitre « [associatif et non marchand](#) » du programme du PS).

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur-euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Le bien-être au travail de tous les travailleurs est une priorité pour le PS : il développe de nombreuses pages en la matière dans le chapitre « [Emploi et Formation](#) » de son programme (page 12).

En ce qui concerne les travailleurs du sexe, il est important de faire rapidement passer la réforme Dermagne et de la mettre en œuvre le plus vite possible, notamment afin que les travailleuses et les travailleurs du sexe puisse bénéficier de la législation en matière de bien-être au travail.

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Effectivement, notre société – aussi inclusive se définit-elle – invisibilise les personnes LGBTQIA+. Des efforts importants doivent encore être menés afin d’avoir une réelle représentativité de chacun et chacune au sein des médias, du sport, des arts et de la culture. L’absence de points de repères peut, en effet, entraver la construction identitaire de bon nombre de personnes. Les campagnes de sensibilisation à destination du grand public sont un outil pour parvenir à davantage de visibilité.

G. D’améliorer l’accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

Pour le PS, l’existence d’un espace public, lieu d’interactions, de socialisations et de diversifications des contacts sociaux, est une nécessité pour assurer la paix sociale dans nos démocraties. Il est donc essentiel que l’espace public soit accessible et dédié à toutes et à tous. Chacun doit pouvoir investir les lieux publics avec un sentiment de liberté et de quiétude. Dans ce cadre, les pouvoirs locaux jouent un rôle primordial. Afin d’identifier les restrictions et d’assignations spatiales et temporelles dont sont victimes les minorités, les marches exploratoires sont un bon outil.

En ce qui concerne spécifiquement le sport, le PS propose d’organiser la mise en place d’un plan d’action, de formation et de sensibilisation sur les identités de genre, les caractéristiques sexuelles et l’orientation sexuelle dans le sport. L’existence de LGBTQIA+phobies au sein des espaces sportifs s’explique notamment par un tabou autour de l’homosexualité ou encore de la transidentité. Le PS souhaite sensibiliser tous les échelons du secteur du sport (fédérations, clubs, supporters, etc.) à ces discriminations (page 12 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » du programme du PS voir également le chapitre « [sport](#) ») ;

H. De garantir la liberté d’expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions

Le PS est un fervent défenseur de la liberté d’expression. En particulier, pour le PS, la Belgique doit être un moteur du changement afin que les droits et libertés des personnes LGBTQIA+ soit protégés à travers le monde. Les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, transgenres, intersexes et asexuelles (LGBTQIA+) subissent des violations de leurs droits dans de nombreux pays, comprenant des inégalités en matière de statut civil et de droits, des discriminations, des actes d’intimidation, des persécutions, des mauvais traitements, de la torture, des exécutions, voire la peine de mort. À l’heure actuelle, près de 80 États criminalisent et répriment les relations homosexuelles, et les individus LGBTQIA+ sont fréquemment ciblés par des discours et des actes de haine. Dans onze pays, les relations homosexuelles sont même passibles de la peine de mort. En outre, les individus LGBTQIA+ sont

confrontés à des inégalités en termes de traitement et de statut juridique par rapport aux personnes hétérosexuelles, notamment en ce qui concerne la famille, l'emploi et la liberté de réunion. C'est pourquoi, pour le PS, il convient de poursuivre, dans le cadre de la coopération au développement à l'égard de nos pays partenaires, le renforcement des programmes sur la question de l'identité, de l'orientation et de la préférence sexuelles afin que cessent les discriminations envers les LGBTQIA+. Il s'agira également de continuer, au sein du Conseil des droits de l'Homme, nos efforts diplomatiques en faveur de la dépénalisation universelle de l'homosexualité (Chapitre « International et Défense » du programme du PS).

I. Autre(s) proposition(s) :

Pour le PS un préalable pour assurer l'égalité des chances des personnes qui ne se définissent ni comme femme ni comme homme, est de **prendre en compte la non-binarité dans notre législation**. Comme la Cour constitutionnelle l'a relevé, le fait de ne pas permettre aux personnes de genre non binaire (qui ne s'identifient ni comme une femme, ni comme un homme) de bénéficier d'un enregistrement dans le registre de l'état civil, comme tel, est constitutif d'une discrimination par rapport aux personnes dont l'identité de genre est binaire (ils s'identifient soit comme une femme, soit comme un homme). Afin de répondre à cette discrimination, il existe plusieurs solutions. L'une pourrait être de donner la faculté d'enregistrer son identité de genre non binaire dans les registres officiels, comme c'est le cas dans de nombreux États (Allemagne, Pays-Bas, Autriche, Colombie, Inde, Nouvelle-Zélande...). Une autre possibilité pourrait être de supprimer toute mention du genre dans ces mêmes registres. Ces solutions devront être élaborées à la lumière de l'expertise de l'associatif LGBTQIA+. Il conviendra également de veiller à ce que ces dispositifs ne mettent pas à mal la lutte contre les discriminations qui peut nécessiter le recours à la donnée du genre, par exemple pour l'établissement de statistiques (Chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » du programme du PS).

6- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :

Ces initiatives du ministre de l'Égalité des chances Frédéric Daerden (FWB) en la matière peuvent être citées :

- **Sensibilisation dans les écoles** : Convention de 2021 à 2023 avec la Fédération Arc-en-Ciel pour le **projet Gris**. Le but étant de sensibiliser les jeunes aux parcours parfois difficiles des (jeunes) homos et bis et de confronter à la réalité de deux témoins (une fille et un garçon) leurs représentations des diverses orientations.
- **Décret EVRAS jeunesse** : qui fixe les conditions d'organisation et de subventionnement d'activités d'éducation à la vie relationnelle affective et sexuelle (EVRAS) à destination des jeunes de 12 à 30 ans dans le secteur de la Jeunesse en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les ministres Christie Morreale et Frédéric Daerden ont collaboré afin de :

- Soutenir la Fondation Ihsane Jarfi pour le projet « Refuge Ihsane Jarfi » : En juin 2019, la Fondation Ihsane Jarfi ouvre le **premier dispositif wallon d'hébergement pour jeunes LGBT en rupture familiale et/ou sociale** pour cause d'homophobie ou de transphobie. Le refuge Ihsane Jarfi accueille alors sa première jeune. Au départ, géré uniquement grâce aux bénévoles, le refuge se professionnalise grâce aux subventions des pouvoirs publics (Wallonie et FWB) qui permettent l'engagement, le 1er août 2020, d'une coordinatrice/employée polyvalente, puis, le 1er décembre suivant, d'un éducateur, tous deux à mi-temps. Dans la phase dite d'urgence, les jeunes sont hébergés à l'auberge de jeunesse ou à l'hôtel le temps que les choses s'apaisent avec leurs proches ou, dans le cas contraire, d'obtenir le RIS si la rupture familiale est avérée par l'enquête sociale du CPAS. La deuxième phase, dite de transition, se déroule dans un appartement pour la durée d'une année au maximum, avec une évaluation trimestrielle de la situation. Le premier appartement de deux places étant complet, la Fondation en loue, depuis février 2021, un deuxième de même capacité à la Régie foncière de la Ville de Liège. Depuis août, les deux appartements de deux chambres sont complets et des jeunes continuent de se présenter. Actuellement, nous avons deux personnes hébergées dans le cadre de la phase d'urgence. L'ouverture d'un 3e appartement est donc nécessaire pour pouvoir répondre à une demande en augmentation et sans doute notamment à cause du confinement et de ses conséquences.

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :

Comme le PS est demandeur de garantir les droits LGBTQIA+ dans les domaines de la jeunesse, vieillesse et de la parentalité, et a mené une série d'action en la matière (voir ci-dessus), il a soutenu et soutiendra toutes les propositions formulées par ses partenaires en la matière.

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestion Pour Autrui (GPA)

Le PS est demandeur d'un **cadre légal pour la gestation pour autrui qui assure un bon équilibre entre les droits de la mère gestatrice et les intérêts des parents demandeurs**. Il convient de veiller à ce que les centres de fertilité soit accessible à tous les parents, dans les mêmes conditions (page 18 et 19 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) »).

D. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+

A l'instar de la GPA, la PMA doit être accessible à l'ensemble des parents dans les mêmes conditions.

E. De garantir l'accompagnement les seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel

Le PS propose de **former le personnel des maisons de repos et de soins aux spécificités des publics LGBTQIA+** afin de lutter contre les présomptions d'hétérosexualité chez les aînés (page 11 du chapitre « [Libertés individuelles et lutte contre les discriminations](#) » -voir également le chapitre relatif aux aînés) ;

F. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Le PS se battra pour permettre à toutes et tous un travail de qualité, adéquatement rémunéré et qui permet d'atteindre un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

Pour cela, le PS entend notamment :

- Continuer ses combats pour lutter contre toutes les formes de discriminations ;
- Assurer un accompagnement individualisé et cohérent à chaque personne qui cherche un emploi ;
- Mettre en place une meilleure allocation des aides à l'emploi pour contribuer à l'amélioration de la qualité de l'emploi et s'assurer que ce soit ceux et celles qui en ont le plus besoin, comme les jeunes, qui en bénéficient ; et
- En diminuant les obstacles à l'emploi, par exemple, avec des crèches plus accessibles et plus de places en milieux d'accueil.

Le PS souhaite également renforcer les mécanismes de formation pour qu'ils émancipent et mènent vers l'emploi (Chapitre « Emploi et formation » du programme du PS).

Le PS se battra toujours pour permettre à tous d'accéder à un logement décent à un prix raisonnable. C'est pourquoi le PS entend :

- Lutter contre toutes les formes de discrimination au logement, notamment à travers la mise de « contrôles mystères » ;
- Augmenter le nombre de logements d'urgence disponible afin de faire face à des situations d'urgence sociale où des gens se retrouvent du jour au lendemain sans logement (notamment des personnes LGBTQIA+ expulsées de chez elles) ;
- Faciliter l'accès au logement public pour les personnes sans-abris, notamment les personnes hébergées temporairement chez des amis ;
- Renforcer les mesures permettant d'accéder à un premier logement locatif, comme le prêt à taux 0% pour constituer sa garantie locative (chapitre « Logement » du programme du PS).

Spécifiquement pour le cas des jeunes LGBTQIA+ qui sont expulsés du logement familial, le PS demande de documenter par les services de l'aide à la jeunesse ce phénomène. Le phénomène est identifié mais pas son ampleur et ses conséquences. Sur base d'un rapport détaillé, le PS demande que soit élaboré un plan d'action en impliquant les diverses structures d'accueil (chapitre « libertés individuelles et lutte contre les discriminations » du programme du PS).

G. Autre(s) proposition(s) :

Afin de lutter contre les discriminations dans l'accès à la parentalité, le PS propose de :

- Supprimer la phase obligatoire de formation des parents dans le cadre des adoptions intrafamiliales afin d'accélérer la procédure et d'en diminuer les coûts ;
- Conclure des conventions avec les pays autorisant les adoptions par les couples de même sexe, afin de rendre la loi relative à l'adoption par ces couples davantage effective.

7- Annexe

VOTRE PARTICIPATION À LA BRUSSELS PRIDE

COMMENT COMPTEZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THEME DE LA PRIDE DE CETTE ANNEE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

Le char PS sera composé de trois écrans led qui rappelleront les acquis et les propositions du PS en lien avec le thème retenu cette année.

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

Mariage, adoption, lutte contre les discriminations, renforcement des sanctions contre les agressions, droit au changement de sexe, prise en compte de la binarité dans notre législation !

Pour protéger tes droits et conquérir de nouvelles libertés, le PS toujours à tes côtés.

**AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ?
QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?**

Effectivement. Afin de réduire l'impact écologique des chars, qui sont par essence énergivores, le PS a investi dans du nouveau matériel audiovisuel de pointe caractérisé par ses faibles besoins énergétiques.

PTB / PVDA

1- Intersectionaliteit

A. Wat is uw visie op intersectionaliteit?

Wij beschouwen de verschillende breuklijnen in onze samenleving op een dialectische manier: als delen van een groter geheel die op elkaar inspelen. Intersectionaliteit is een handig en noodzakelijk hulpmiddel om de specifieke realiteiten van bepaalde groepen bloot te leggen: specifieke machtsverhoudingen (bijvoorbeeld die gebaseerd op klasse, ras en geslacht) kruisen elkaar en creëren op die kruispunten nog specifiekere discriminaties. Iemand die klasse- en genderonderdrukking ervaart, wordt niet op dezelfde manier gediscrimineerd als iemand die 'enkel' op basis van hun maatschappelijke klasse overheerst wordt. Maar we mogen het grotere plaatje niet uit het oog verliezen. Al deze tegenstellingen maken deel uit van het kapitalistische systeem, dat berust op de uitbuiting van de factor arbeid door de factor kapitaal. Wanneer men intersectionaliteit niet meer als een hulpmiddel maar als een zelfstandige theorie benadert, verliest men al snel uit het oog dat patriarchale en raciale onderdrukking nauw samenhangen met klassentegenstellingen en de dynamieken van klassenstrijd. Daarom dat de strijd tegen discriminatie niet alleen culturele en juridische, maar ook altijd een economische dimensie moet hebben.

B. Hoe heb je het toegepast in je gedachten en daden?

Wij hebben als partij een lange activistische traditie op veel vlakken: feminisme, antiracisme, rechten van migranten en vluchtelingen, recht op gezondheid, antifascisme ... In 1979 waren we de eerste partij in België om gelijkheid voor homoseksuelen op te nemen in onze congresstukken en statuten. En we hebben natuurlijk ook een sterke inplanting in de wereld van de arbeid. Dat maakt dat we zowel binnen de partij als in de vele fronten waarin we actief zijn dagelijks geconfronteerd worden met de specifieke machtsverhoudingen en discriminaties van bijvoorbeeld vrouwelijke arbeiders of LGBTI+ migranten. We zijn er dan ook trots op dat wij niet alleen de partij zijn die het meest aantal arbeiders in de verschillende parlementen van ons land hebben, maar ook specifiek vrouwelijke arbeiders en arbeiders uit migratie-achtergrond.

C. Wat plant u in dit opzicht in uw programma?

Ons programma bevat specifieke hoofdstukken rond feminisme, antiracisme en LGBTI+ rechten, maar deze breuklijnen komen ook terug in andere hoofdstukken. Zo is er voor alle hoofdstukken rond werk bijvoorbeeld een 'feminisme check' gebeurd.

2- Gezondheid

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

/

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:**

/

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

- C. Om al het gezondheidspersoneel op te leiden, zowel op het gebied van het verwelkomen als het verzorgen van LGBTQIA+-mensen?**

Ja.

- D. De definitieve en onherroepelijke veroordeling van genitale verminking aan intersekse minderjarigen?**

Ja. Uit ons programma: Er bestaat in België geen officiële definitie van intersekse en dus ook geen expliciete bescherming van de lichamelijke integriteit van intersekse personen. De Wereldgezondheidsorganisatie (WGO) definieert intersekse personen al tien jaar als 'personen met atypische geslachtskenmerken' en verzet zich tegen praktijken zoals gedwongen sterilisatie. Artsen grijpen echter nog vaak terug naar het verouderde concept Disorders of Sex Development (DSD) dat ten onrechte impliceert dat intersekse een aandoening is die medisch moet worden verholpen. Daardoor komen er in ons land nog geregeld operaties voor op interseksuele baby's en kinderen die vanuit medisch oogpunt niet noodzakelijk zijn, maar wel een grote impact hebben op de latere ontwikkeling. (...) Jongeren moeten oud genoeg zijn en zelf in staat zijn om wel of niet in te stemmen met zo'n belangrijke beslissing. Ze hebben voldoende tijd nodig om uit te zoeken wat hun genderidentiteit is. We zetten sensibiliseringscampagnes op voor artsen en medisch personeel om te voorkomen dat intersekse personen nog buiten hun wil om geslachtsbouwende operaties ondergaan. Indien nodig werken we hierrond richtlijnen uit.

- E. Het degender vergoeden van gynaecologische en andrologische zorg**

We vragen de volledige terugbetaling van alle noodzakelijke zorg, ook op gynaecologisch/andrologisch vlak (waaronder transgenderzorg).

- F. Om het terugbetalingspercentage voor psychotherapie te verhogen voor alle LGBTQIA+ mensen (en ook voor alle minderheidsgroepen)**

Ja, naar volledige terugbetaling.

G. Om abortus volledig te decriminaliseren? Is er in uw programma een voorstel om het recht op abortus in de grondwet op te nemen?

Absoluut. We zorgen ervoor dat abortus niet langer strafbaar is en verlengen de wettelijke termijn voor abortus naar 18 weken en verminderen de wachttijd naar 48 uur. We breiden het aantal abortuscentra uit en maken doorverwijzen (naar andere dokters of instellingen) verplicht voor dokters en ziekenhuizen die geen abortus willen uitvoeren. Tot slot nemen we abortus op in de basisopleiding van artsen.

H. Andere voorstel(len):

3- Strijd tegen discriminatie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd of wetten ontworpen ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit in de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:

/

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:

/

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR BIJVOORBEELD:

C. Het annuleren van de deadlines voor het doneren van bloed die zijn opgelegd aan MSM (mannen die seks hebben met mannen) die zich niet inlaten met risicovolle praktijken.

Uit ons programma: We stellen samen met het Rode Kruis een nieuwe, veilige richtlijn rond bloeddonatie op die zich baseert op individueel risicogedrag en niet op seksuele oriëntatie.

D. Om geslachtsmarkeringen in de burgerlijke staat te veranderen om de evolutie van de samenleving te weerspiegelen (verwijdering of uitbreiding specificeren).

Wij gaan akkoord met het schrappen van de zichtbare markering op de identiteitskaart en de toevoeging van een derde optie voor wie daarvoor kiest. De volledige verwijdering uit het rijksregister zou op dit moment het werk van vrouwenorganisaties enorm bemoeilijken omdat zij dit gegeven gebruiken om de discriminatie van vrouwen in kaart te brengen.

E. Maatregelen gericht op het verbeteren van de rechten van vrouwen (in het bijzonder gelijke beloning, strijd tegen huiselijk geweld, enz.)?

Ja, hieraan is een volledig hoofdstuk uit ons programma gewijd, te veel om op te sommen. Enkele voorbeelden van onze voorstellen:

- We werken de loonkloof weg door het minimumloon te verhogen naar 17 euro, voltijds en vast werk weer de norm te maken en te zorgen voor een strikte naleving van alle wetten en sociale akkoorden over gelijk loon voor gelijk werk en de bestrijding van discriminatie bij aanwerving. Op termijn werken we toe naar een voltijdse werkweek van 30 uur zonder loonverlies.
- Alleen ja is ja. We voegen het concept van 'expliciete toestemming' toe aan het seksueel strafrecht.
- We zorgen voor een Paars Punt (een plaats waar mensen seksueel grensoverschrijdend gedrag kunnen melden) aan elke hogeschool en universiteit, in elke uitgaansbuurt en op elk groot publieksevenement.
- We investeren in de opvang voor slachtoffers van geweld. We versterken de hulplijnen en opvanginitiatieven. In elke gemeente moeten er toegankelijke opvanghuizen zijn.
- We zorgen voor gratis menstruatieproducten in alle scholen, openbare gebouwen, wijkcentra, jeugdhuizen en crèches en brengen de btw op menstruatieproducten naar 0 procent.
- We stimuleren meer onderzoek naar veel voorkomende gezondheidsproblematieken die vrouwen (anders) treffen zoals endometriose of hartaandoeningen. We zorgen ervoor dat de artsenopleiding meer aandacht besteedt aan vrouwelijke gezondheid.

F. Om eerlijke en veilige toegang te garanderen voor alle slachtoffers van geweld, vooral voor de meest gediscrimineerde bevolkingsgroepen (LGBTQIA+...).

Absoluut. We helpen slachtoffers van geweld, discriminatie en haatmisdrijven met waardige opvang en psychologische hulp. We verlagen de drempel om klacht neer te leggen. Voor slachtoffers is de drempel naar hulpverlening vaak nog altijd groot. Een vereenvoudiging van de klachtenprocedure kan daarbij al deels soelaas bieden. We zorgen ervoor dat slachtoffers maar één keer hun verhaal moeten doen bij een meldpunt naar keuze (politie of

gelijkekansenorgaan). Van daar gaat het dossier dan met hun toestemming naar de bevoegde instanties. We garanderen gratis slachtofferhulp in de vorm van psychologische begeleiding. We houden slachtoffers op de hoogte van wat er met hun klacht gebeurt. Tot slot informeren we de LGBTI+ gemeenschap beter over de verschillende meldpunten en klachtenprocedures. We communiceren openlijk over de sensibiliseringsopleidingen die politiekorpsen, slachtofferhulp en andere diensten volgen om de stap naar hulpverlening te verkleinen.

G. De uitsluiting van trans personen en intersekse personen van sportcompetities aanpakken.

Dit punt komt niet expliciet aan bod in ons programma, maar impliciet wel aangezien wij elke vorm van discriminatie willen wegwerken.

H. Andere voorstel(len):

4- Asiel en migratie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:**

/

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:**

/

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

- C. De criteria voor de bescherming van LGBTQIA+ vluchtelingen hervormen om ze in overeenstemming te brengen met de diversiteit van LGBTQIA+ identiteiten (binnen het kader van het CGVS)**

Akkoord

- D. De bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra garanderen, de zelfbeschikking op gendergebied garanderen en, meer in het algemeen, zorgen voor passende huisvesting**

Akkoord

- E. Maatregelen om de crisis bij de opvang van asielzoekers op te lossen – en zo te garanderen dat de internationale verplichtingen van België worden nageleefd?**

Ja: We herwaarderen de lokale opvanginitiatieven en zorgen ervoor dat Fedasil meer eigen reservelocaties krijgt toegewezen, die in gereedheid kunnen worden gebracht van zodra de buffer wordt overschreden. Zo hoeft er niet telkens politiek onderhandeld te worden met andere ministers of burgemeesters over opvanglocaties. We voorzien ook meer raamcontracten met leveranciers zodat men bij het inrichten van opvangplaatsen niet telkens van nul moet beginnen. De structurele reserveopvang voorzien we zoveel mogelijk op plaatsen met goede treinverbinding naar Brussel. Het aantal opvangplaatsen kan ook dalen als de asielaanvragen sneller worden afgehandeld. Dat is in het belang van zowel de vluchteling, die zo snel mogelijk zekerheid wil, als van de maatschappij. Een tweede manier om de wachttijd van asielaanvragen in te korten en dus de nood aan opvangplaatsen te verkleinen, is ervoor zorgen dat het CGVS sneller beslist over het toekennen van subsidiaire bescherming.

- F. Receptiepersoneel trainen in de LGBTQIA+ realiteit**

Akkoord

- G. Andere voorstel(len):**

5- Gelijke kansen

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen, zo ja, welke:**

/

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die tot doel hebben hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen te verbeteren, zo ja, welke:**

/

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

- C. Het versterken en uitbreiden van het EVRAS-aanbod dat voor iedereen toegankelijk is**

Ja. Uit ons programma: Pesterijen en andere vormen van discriminatie op school zijn nog altijd dagelijkse kost. Dat zorgt enerzijds voor kwetsbaarheid of zelfs mentale problemen bij LGBTI+ jongeren en anderzijds geeft het kinderen en jongeren de boodschap mee dat haatdragende ideeën en praktijken tegenover LGBTI+ personen 'normaal' zijn. Vandaar het belang om van jongs af aan in te zetten op preventie en sensibilisering. Dat begint bij opleiding voor de directies en leerkrachten, zodat zij elke dag op een gepaste manier kunnen omgaan met pestgedrag, haatspraak of polarisatie. Daarnaast voorzien we doorheen het schoolparcours momenten voor emotionele, relationele en affectieve vorming. De focus ligt daarbij op wederzijds respect. In het middelbaar besteden we ook aandacht aan LGBTI+ onderwerpen in de lessen over emotionele, relationele, affectieve en seksuele opvoeding.

- D. LGBTQIA+ verenigingen ondersteunen met structurele financiering?**

Absoluut, een sterk middenveld is één van onze prioriteiten. We verhogen de structurele steun aan de verschillende LGBTI+ verenigingen. Zo maken we langetermijnprojecten mogelijk die beter aansluiten bij de noden op het terrein.

- E. Verbeter het welzijn van LGBTQIA+ mensen op hun werkplek (inclusief: sekswerkers) - met bijzondere aandacht voor genderminderheden**

Ja. In ons programma stellen we enerzijds aangepaste sensibiliseringscampagnes op de werkvloer voor en anderzijds praktijktesten om discriminatie op de arbeidsmarkt proactief op te sporen en te bestraffen.

F. De verschillende LGBTQIA+ minderheden zichtbaar maken, vooral via bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek

Ja. De eerste as waar we op werken, is sensibilisering en preventie. Dat gebeurt via gerichte en aangepaste campagnes in de media, het sport- en verenigingsleven, het onderwijs, op de werkvloer en online. Daarnaast eisen wij ook dat de openbare omroep met haar schermgezichten een realistische weergave geeft van de diversiteit in de samenleving.

G. Verbeter de toegankelijkheid van infrastructuur voor LGBTQIA+ mensen: bijvoorbeeld genderneutrale toiletten, sportinfrastructuur, culturele plekken, enz.

Ja, wij vragen meer middelen voor sportinfrastructuur en cultuur in het algemeen en op vlak van cultuur en verenigingen ook specifiek voor LGBTI+ personen.

H. Het garanderen van de vrijheid van meningsuiting voor alle LGBTQIA+ gemeenschappen, zonder onderscheid

Ja. Aan het recht van iedereen om deel te nemen aan de besluitvorming is een volledig hoofdstuk van ons programma gewijd. Specifiek voor LGBTI+ personen zien wij hier een grote rol weggelegd voor het middenveld, dat we in al haar diversiteit structureel willen ondersteunen en waarvan we de onafhankelijkheid willen vrijwaren.

I. Andere voorstel(len):

6- Jeugd, ouderdom, ouderschap

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

/

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:

/

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Een juridisch raamwerk creëren om Management for Others (GPA) te reguleren

/

D. Om de toegang tot medisch geassisteerde voortplanting (MAP) te garanderen voor alle gezinnen of LGBTQIA+ mensen

/

E. Garandeer steun voor LGBTQIA+ senioren, vooral door betere opleiding van het personeel

Uit ons programma: We zorgen ervoor dat woonzorgcentra actief werken rond LGBTI+ inclusie, zodat iedereen zich thuis voelt. Ook voor oudere LGBTI+ personen is aandacht vereist. Vaak zijn de voorzieningen waar zij mee in contact komen nog lang niet mee met de tijd. We zorgen ervoor dat rust- en verzorgingstehuizen toegankelijk zijn voor een LGBTI+ publiek en leiden het personeel op in de thematiek. Het is onaanvaardbaar dat LGBTI+ personen zich op hun oude dag verplicht voelen om weer 'in de kast te kruipen'.

F. Om hulp te garanderen bij de eerste baan en eerste huisvesting voor jonge LGBTQIA+ mensen (evenals voor alle minderheidsgroepen)

Wij vragen dit niet alleen voor minderheidsgroepen maar voor iedereen. Op vlak van werk willen wij opnieuw investeren in de begeleidende functie van de VDAB, waarop de afgelopen jaren werd bespaard ten voordele van een meer sanctionerende aanpak. Op vlak van huisvesting voorziet ons programma een reeks maatregelen om de aankoop van een eerste woning te vergemakkelijken: een verlaging van de notariskosten en registratierechten voor wie een eerste eigen woning koopt, voordelige woonkredieten via een openbare bank voor wie geen goed voorstel krijgt bij de private banken en een verhoging van het aanbod aan betaalbare woningen. Voor de private huurmarkt stellen wij een begrenzing van de huurprijzen voor, gebaseerd op objectieve criteria.

G. Andere voorstel(len):

ANNEX

UW DEELNAME AAN BRUSSELS PRIDE

HOE WILT U HET PRIDE THEMA VAN DIT JAAR: VEILIG, ALLEDAAGS, OVERAL IN UW PRAALWAGEN/STAND VERTALEN?

Ruim tien jaar na de homofobe moord op Ishane Jarfi in Luik en drie jaar na de homofobe moord op David Polfliet in Beveren, blijft haat leiden tot verbaal en fysiek geweld tegen LGBTI+ personen. De haat en het geweld stoppen is een prioriteit. Maar fysieke integriteit houdt ook verband met het recht op hoogstaande zorg, en die is voor LGBTI+ personen is nog altijd ontoereikend, zeker op vlak van transgenderzorg en intersekse. Tot slot kan er van een veilige toekomst voor LGBTI+ personen geen sprake zijn zonder een structurele ondersteuning van het middenveld, dat in alle vrijheid en onafhankelijkheid moet kunnen werken. Met de PVDA steken we onze nek uit tegen elke vorm van haat en discriminatie. We ondersteunen dan ook voluit het ordewoord van deze Pride: 'Safe Everyday Everywhere'! Zie ook: <https://www.pvda.be/nieuws/safe-everyday-everywhere-de-pride-op-18-mei-brussel>

WELKE BOODSCHAP WILT U VIA BRUSSELS PRIDE OVERBRENGEN?

Onze slogans zijn 'Equality in Diversity' en 'Protest with Pride'. Zie ook: <https://www.pvda.be/nieuws/safe-everyday-everywhere-de-pride-op-18-mei-brussel>

HEEFT U BIJ HET OPZETTEN VAN UW TANK NAGEDACHT OVER UW KOOLSTOF-/ECOLOGISCHE IMPACT? WAT ZET U IN OM UW IMPACT TE BEPERKEN?

Ja, zoals elk jaar stappen wij mee zonder grote praalwagen maar met een militant en vrolijk blok zoals we dat doen in elke betoging.

VOLT

1- Intersectionnalité

A. Quelle est votre vision de l'intersectionnalité ?

Nous croyons en l'importance de toutes les luttes sociales, contre le racisme, contre l'homophobie, la transphobie ou la misogynie

B. Comment l'avez-vous appliquée dans vos réflexions et vos actions ?

Notre mouvement est basé sur le respect de chacun.e et nous nous sommes donc dotés d'une charte de valeurs qui proscrit la discrimination sous toutes ses formes. Nos politiques proposés reflètent ainsi cette vision que nous envisageons, pour une société la plus égalitaire qui soit!

C. Que prévoyez-vous à cet égard dans votre programme ?

Notre programme mentionne : "Lutter contre les inégalités dans toutes les sphères de la vie et dans toutes les politiques Pour construire une société systématiquement inclusive, nous devons comprendre en premier lieu comment l'exclusion systémique se produit. L'exclusion est le produit d'une variété de facteurs contributifs, depuis les obstacles hérités tels que les conditions de vie de la famille et l'environnement dans lequel nous sommes nés, jusqu'à l'accès à l'éducation et au soutien pendant les études et, une fois les études terminées, l'accès au marché du travail, où nous pouvons nous apporter pleinement et être soutenus pour réussir.

Elle peut être affectée par des facteurs externes tels que l'endroit où nous vivons, les personnes que nous rencontrons, les services avec lesquels nous devons interagir et les préjugés de ceux qui fournissent ces services, et ces facteurs s'accumulent au fil du temps. L'exclusion et la discrimination sont vécues différemment et les individus peuvent être confrontés à une discrimination non pas sur un, mais sur plusieurs aspects d'eux-mêmes.

Construire une société systématiquement inclusive nécessite donc d'appliquer une perspective à la fois multidimensionnelle et intersectionnelle qui rende compte de l'existence de facteurs contribuant à l'exclusion, mais aussi de la diversité des expériences vécues qui peuvent signifier que pour certains individus, certains facteurs sont plus touchant que d'autres. Les politiques publiques visant à construire une société systématiquement inclusive ne réussiront qu'avec la prise en compte de cette réalité et la mise en œuvre de solutions à plusieurs niveaux. Volt Belgique défend la lutte contre les inégalités sociales via une approche intersectionnelle.

Nous sommes convaincus que l'intersectionnalité est une optique essentielle qui doit être appliquée dans toutes les politiques visant à garantir que personne ne soit laissé pour compte. Volt Belgique soutient une intégration efficace de l'inclusion systémique, en cherchant à développer et à adopter des plans d'action nationaux et régionaux complets pour l'inclusion systémique, développés en partenariat avec les communautés concernées.

Ces plans d'action doivent avoir des résultats et des objectifs mesurables, des données doivent être collectées pour suivre les progrès effectifs des acteurs publics et privés, et des mesures de réparation et de responsabilisation sont nécessaires pour garantir que des moyens financiers appropriés sont mis à disposition pour mener à bien ces plans. Les plans d'action nationaux et régionaux pour l'inclusion systémique devraient impliquer tous les ministères concernés pour s'attaquer aux principaux déterminants des inégalités socio-économiques, notamment en garantissant un accès équitable à :

1. Un logement et un cadre de vie sain,
2. Biens et services, 3.Éducation,
4. Marché du travail et lieu de travail inclusif,
5. Services de loisirs, culturels et sportifs,
6. Services de transport et de mobilité,
7. Services publics et sociaux - Capital social et financier, 8. Protection efficace contre la discrimination et respect des droits, 9. Représentation et participation politiques"

2- Santé

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

(Nous n'avons pas d'élus en Belgique, ni dans des coalitions au gouvernement dans d'autres pays européens)

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :**

- B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la santé, si oui lesquelles :**

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

- C. De former tout le personnel de santé, tant au niveau de l'accueil que du soin des personnes LGBTQIA+?**

Notre programme européen propose:

"Encourager fermement les États membres à interdire les thérapies de conversion, à dépathologiser les identités transgenres, à permettre aux personnes transgenres de faire reconnaître légalement leur genre via une procédure administrative simple, et garantir aux personnes LGBTQIA+ des soins de santé qui tiennent compte de leur genre.

Veiller à ce que les droits fondamentaux des personnes LGBTQIA+ et les arrêts respectifs de la Cour de Justice de l'Union européenne (CJUE) et de la Cour européenne des Droits de l'Homme (CEDH) – par exemple sur la reconnaissance du partenariat et du mariage entre personnes de même sexe, la reconnaissance légale du genre pour les personnes transgenres, la liberté d'expression – soient respectés dans l'ensemble de l'Union européenne. Veiller à ce que les parents des familles arc-en-ciel soient reconnus comme tels dans toute l'UE, par exemple lorsqu'ils déménagent dans un autre État membre.

Créer des programmes de financement européens qui soient directement accessibles aux organisations civiques, sociales ou politiques dialogue constructif entre des points de vue divergents sur les droits des personnes LGBTQIA+, comme sur d'autres sujets controversés clivant les sociétés européennes."

D. La condamnation définitive et sans appel des mutilations génitales imposées aux mineur·es intersexes ?

Notre programme ne mentionne pas explicitement les mutilations génitales imposées aux mineur.es intersexe, toutefois c'est dans l'esprit de notre proposition de veiller au respect de toutes les personnes.

E. De dégenrer les remboursements de soins gynécologiques et andrologiques

Notre programme européen propose: "Fournir un accès gratuit aux produits d'hygiène menstruelle"

F. D'augmenter le taux de remboursement de psychothérapies pour toutes les personnes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)

Oui, cela découle de notre programme, cité plus haut.

G. De dépénaliser totalement l'avortement ? Votre programme propose-t-il d'inscrire le droit à l'avortement dans la Constitution ?

- Oui, notre programme propose:
- "Rendre l'IVG accessible en droit et en pratique dans l'ensemble de l'UE, en supprimant tous les obstacles injustifiés à l'accès et à la dispense de soins liés à l'avortement.
- Faire pression pour l'inclusion de la santé et des droits sexuels reproductifs dans les traités européens, et celle du droit à l'avortement dans la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne."

H. Autre(s) proposition(s) :

Parmi d'autres propositions de notre programme, nous avons:

- Veiller à ce que toutes les formes de contraception soient gratuites ou remboursées pour toutes les personnes, quel que soit leur âge.
- Veiller à ce que les mesures de prévention des maladies sexuellement transmissibles (MST), telles que la prévention du VIH (PrEP) et le dépistage anonyme, soient disponibles, accessibles et gratuites.
- Criminaliser les stérilisations et les contraceptions forcées.
- Proposer un programme scolaire inclusif en matière de santé et de droits sexuels reproductifs, reflétant la diversité des orientations sexuelles et romantiques et des identités de genre, conformément aux lignes directrices de l'UNESCO."

3- Lutte contre les discriminations

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

(Nous n'avons pas d'élus en Belgique, ni dans des coalitions au gouvernement dans d'autres pays européens)

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :**
- B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de la de la lutte contre les discriminations, si oui lesquelles :**

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL PAR EXEMPLE DANS LES 5 ANS À VENIR :

L'ensemble de notre positionnement est disponible ici : <https://assets.volteuropa.org/2021-12/3.%20Social%20Equality.pdf>

- C. D'annuler les délais pour le don du sang imposés aux personnes HSH (Hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes) qui n'ont pas de pratiques à risques**

Nous n'avons pas cette proposition exacte dans le programme, mais cela découle naturellement de notre engagement en faveur de l'égalité

- D. De faire évoluer les marqueurs de genre à l'état civil afin de refléter l'évolution de la société (préciser suppression ou extension)**

Oui, nous souhaitons faire progresser la société vers une plus grande acceptation, y compris légale, des identités de genre, comme précisé dans le programme précité

E. Des mesures visant à améliorer le droit des femmes (notamment égalité salariale, lutte contre les violences conjugales...)?

Oui, notre programme prévoit :

- "Des droits du travail solide garantiront des salaires et des conditions de travail équitables pour toutes et tous, en harmonisant les normes dans l'ensemble de l'Union.
- Les protections liées au travail et les droits du travail sont inégalement appliqués dans les États membres. Ces inégalités non seulement nuisent au bien-être des travailleuses et des travailleurs, mais elles entravent également la mise en place d'un tissu social transfrontalier solide.
- L'absence flagrante de mécanismes européens de cohésion sociale aggrave encore la situation, en empêchant la mutualisation des ressources et des efforts nécessaires pour relever ces défis communs. En conséquence, la pauvreté persiste à des taux élevés et inquiétants, ce qui ternit la réputation de l'UE en tant que bastion de prospérité et d'égalité."

F. De garantir un accès équitable et sûr à toutes les victimes de violence, particulièrement pour les populations les plus discriminées (LGBTQIA+...)

Oui, notre programme prévoit de "Renforcer les sanctions contre les crimes de haine, y compris contre les discours de haine et la violence numérique, en élargissant la définition de ces infractions."

G. De remédier à l'exclusion des personnes transgenres et intersexes des compétitions sportives

Nous n'avons pas détaillé nos propositions pour le sport dans notre programme

H. Autre(s) proposition(s) :

4- Asile et Migration

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

(Nous n'avons pas d'élus en Belgique, ni dans des coalitions au gouvernement dans d'autres pays européens)

A. Avez-vous été à l'initiative de lois ou de projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans les domaines de l'asile et de la migration, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De réformer les critères pour la protection des réfugié·es LGBTQIA+ afin de les faire correspondre à la diversité des identités LGBTQIA+ (dans le cadre du CGRA)

Oui, notre programme prévoit, pour les personnes exilées de : "Protéger les demandeuses et demandeurs contre les menaces et les violences liées à leur sexe, y compris leur identité de genre et leur orientation sexuelle, en appliquant systématiquement la notion de « groupe social particulier » au sens de la Convention de Genève

D. D'assurer la protection des personnes LGBTQIA+ dans les centres d'accueil, de garantir l'autodétermination en matière de genre et plus généralement d'assurer des logements adaptés

oui, nous prévoyons de : "Mettre en place un régime d'asile européen commun, incluant une procédure d'asile uniforme qui respecte la dignité et les droits des demandeuses et demandeurs d'asile tout en favorisant leur intégration et la coopération sociale."

E. Des mesures pour résoudre la crise de l'accueil des demandeur·euses d'asile - et ainsi faire respecter les obligations internationales de la Belgique ?

Dans notre programme fédéral belge, nous mentionnons:

"Comme l'a démontré la guerre en Ukraine, l'adoption d'une politique migratoire humaine et un accès facilité au marché du travail peuvent être très efficaces et réduire le fardeau des services sociaux. Notre économie en profite lorsque nous facilitons l'accès légal des personnes exclues au marché du travail. Volt défend la création d'une politique de migration humaine qui permet aux nouveaux arrivants de contribuer pleinement à l'économie et, par conséquent, au financement de la base élargie de biens et de services requis en augmentant la capacité des services publics à traiter et à déterminer l'éligibilité des candidats réfugiés, à rapatrier ceux-ci, qui n'ont aucun statut juridique, tout en créant des couloirs de régularisation pour les individus intégrés dans la société.

Volt souhaite une politique des réfugiés humains et une politique intelligente de migration de main-d'œuvre pour l'UE. La collaboration et la solidarité sont une condition préalable pour prévenir de futures crises migratoires en Europe. Nous montrerons nos valeurs européennes en accueillant les réfugiés et les demandeurs d'asile de manière humaine et en leur offrant un avenir. Aucun adulte ni enfant ne peut être coincé dans des endroits dangereux et inhumains comme les camps de Moria ou de Lesbos. Volt souhaite également offrir aux travailleurs migrants un avenir meilleur en leur expliquant clairement les possibilités. De cette façon, nous améliorerons la situation des travailleurs migrants, celle de nous-mêmes et de celle de leurs pays d'origine."

F. La formation du personnel d'accueil aux réalités LGBTQIA+ Cela découle du reste de notre programme, précité

G. Autre(s) proposition(s) :

Nous avons un programme plus détaillé à l'échelle européenne :

- "Accélérer toutes les procédures d'asile pour que celles-ci ne dépassent pas trois mois maximums entre l'entrée dans le pays et la première décision, tout en garantissant un soutien social, juridique et psychologique et des conditions décentes tout au long de la procédure. Prévoir des procédures écrites de prima facie pour les décisions positives lorsque les administrations sont surchargées.
- Veiller à ce que l'Agence européenne pour l'asile reste à l'avant-garde en ce qui concerne la normalisation de la procédure d'asile ; permettre à l'Agence, de coopérer intensivement avec les États membres pour moderniser leurs systèmes d'asile afin que ces derniers soient à la hauteur, et d'intervenir de manière indépendante pour veiller à ce que même un grand nombre d'arrivées puissent être traitées de manière ordonnée, en particulier en ce qui concerne les arrivées par voie maritime.
- Harmoniser les normes relatives aux procédures et aux conditions d'accueil, assurer que la décision d'accorder l'asile soit la même pour chaque État membre.
- Permettre aux demandeuses et demandeurs d'asile de se remettre de leur voyage avant leurs entretiens, afin d'éviter qu'elles ou ils ne soient mal préparés ou n'aient que peu d'occasions de faire appel à un avocat, ce qui réduirait le risque de décisions négatives dues à des difficultés à présenter leur dossier.
- Mettre à jour la base de données Eurodac pour une identification efficace comprenant des informations sur les dossiers médicaux.
- Mettre en place un système transparent de contrôle du respect par les États membres des règles européennes en matière d'asile."

5- Egalité des chances

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

(Nous n'avons pas d'élus en Belgique, ni dans des coalitions au gouvernement dans d'autres pays européens)

A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine de l'Égalité des Chances, si oui lesquelles :

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

C. De renforcer et d'étendre l'offre EVRAS accessible à tous et à toutes

Notre programme ne détaille pas ce point-là; nous couvrons l'éducation en général:

"Notre parcours vers l'inclusivité commence par un engagement résolu en faveur de soins de santé accessibles à toutes et tous, garantissant une base solide à chaque enfant. L'enfance, selon nos aspirations, doit être encouragée par une éducation inclusive, sensible au genre et à la culture. Les garderies et les programmes préscolaires sont les catalyseurs de l'égalisation des chances, apportant un soutien indéfectible aux enfants ayant des besoins particuliers. Le système éducatif, considéré comme le moteur de la mobilité sociale, nous conduit vers un avenir où l'enseignement primaire et secondaire, ainsi que l'enseignement supérieur, ne sont pas des luxes mais des droits de naissance. Les moyens financiers doivent répondre à cet engagement, ouvrant la voie à une société enracinée dans nos valeurs fondamentales."

D. De soutenir les associations LGBTQIA+ avec des financements structurels ?

Oui, notre programme prévoit de : "Créer des programmes de financement européens qui soient directement accessibles aux organisations civiques, sociales ou politiques dialogue constructif entre des points de vue divergents sur les droits des personnes LGBTQIA+, comme sur d'autres sujets controversés clivant les sociétés européennes."

E. D'améliorer le bien-être des personnes LGBTQIA+ sur leur lieu de travail (inclus : les travailleur.euses du sexe) - avec une attention particulière pour les minorités de genre

Oui, nous avons également des propositions concernant les travailleur.euses du sexe:

- Décriminaliser le travail du sexe et veiller à ce que la réglementation reflète les besoins des travailleuses et travailleurs du sexe, notamment en garantissant l'existence de lieux de travail sûrs.
- Veiller à ce que les travailleuses et travailleurs du sexe bénéficient d'une assurance, de soins de santé et d'autres protections de base.
- Lutter contre la violence et la traite des travailleuses et travailleurs du sexe et garantir leur accès à des voies de protection juridique et de réparation.

F. De visibiliser les différentes minorités LGBTQIA+, notamment au travers de campagne de sensibilisation à destination du grand public

Notre programme ne mentionne pas ce point-là en particulier

G. D'améliorer l'accessibilité aux infrastructures pour les personnes LGBTQIA+ : par exemple toilettes non-genrées, infrastructures sportives, lieux culturels etc.

Notre programme prévoit de manière générale une meilleure accessibilité pour tous

H. De garantir la liberté d'expression pour toutes les communautés LGBTQIA+ sans distinctions
Bien évidemment, la liberté d'expression est au cœur de nos valeurs.

I. Autre(s) proposition(s) :

6- Jeunesse, Vieillesse, Parentalité

A/ CES 10 DERNIÈRES ANNÉES ...

(Nous n'avons pas d'élus en Belgique, ni dans des coalitions au gouvernement dans d'autres pays européens)

- A. Avez-vous été à l'initiative de lois défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :**
- B. Avez-vous soutenu des projets de loi défendant les droits des personnes LGBTQIA+ ou visant à l'amélioration de leur qualité de vie dans le domaine Jeunesse, Vieillesse, Parentalité, si oui lesquelles :**

B/ VOTRE PROGRAMME PROPOSE-T-IL DANS LES 5 ANS À VENIR :

- C. De créer un cadre juridique pour encadrer la Gestion Pour Autrui (GPA) Nous n'avons pas ce point dans notre programme**
- D. De garantir l'accès à la Procréation Médicalement Assistée (PMA) pour toutes les familles ou les personnes LGBTQIA+**

Nous n'avons pas ce point dans notre programme

- E. De garantir l'accompagnement des seniors LGBTQIA+, notamment au travers d'une meilleure formation du personnel**

Nous n'avons pas cette proposition dans notre programme

- F. D'assurer l'aide au premier emploi, au premier logement pour les jeunes LGBTQIA+ (ainsi que pour toutes les personnes minorisées)**

Nous n'avons pas cette proposition dans notre programme

G. Autre(s) proposition(s) :

Nous avons une proposition concernant les personnes handicapées: "Pour favoriser l'égalité, il est crucial de combiner et de mettre à jour les directives antidiscriminatoires existantes pour les rendre plus claires et plus transparentes (directive 2000/43/CE, directive 2000/78/CE, directive 2006/54/CE, directive 2004/113/CE), et de travailler à l'élaboration d'une « loi européenne contre les discriminations », qui inclut les droits des personnes LGBTQIA+ et protège les droits de toutes les personnes qui vivent en Europe, est un pas indispensable pour renforcer l'égalité. Les personnes handicapées ont besoin d'une protection juridique adéquate, passant entre autres par la proposition d'une directive sur la désinstitutionalisation qui mette en œuvre un plan européen pour garantir le droit à une vie autonome, notamment aux personnes ayant un handicap mental ou un trouble du développement."

7- Annexe

VOTRE PARTICIPATION À LA BRUSSELS PRIDE

COMMENT COMPTÉZ-VOUS RETRANSCRIRE LE THÈME DE LA PRIDE DE CETTE ANNÉE : SAFE, EVERYDAY, EVERYWHERE DANS VOTRE CHAR/STAND ?

Nous souhaitons mettre l'accent sur le besoin pour une société plus sûre de passer par une conscientisation accrue du public à la diversité existante dans les sociétés européennes, et dénoncer les messages de haine existant sur la scène politique ainsi que sur les réseaux sociaux.

QUELS MESSAGES VOULEZ-VOUS VÉHICULER AU TRAVERS DE LA BRUSSELS PRIDE ?

Nous souhaitons mettre en avant le motto de l'UE "Unie dans la diversité", avec des slogans tels que "faites briller vos couleurs", ou "l'Europe est Queer"

AVEZ-VOUS RÉFLÉCHI À VOTRE IMPACT CARBONE/ÉCOLOGIQUE DANS LA MISE EN PLACE DE VOTRE CHAR ? QU'EST-CE QUE VOUS METTEZ EN PLACE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ?

Nous n'aurons pas de char, juste un stand, donc notre impact carbone sera minimal.

VOORUIT

1- Intersectionaliteit

A. Wat is uw visie op intersectionaliteit?

Wij zien de strijd voor LGBTQIA+ rechten als een inclusieve en verbindende strijd. Het is een strijd voor alle LGBTQIA+, en dus ook voor mensen waarvoor verschillende mogelijke discriminatiegronden samenkomen omdat ze niet enkel LGBTQIA+ persoon zijn, maar ook behoren tot een bepaalde etnisch-culturele achtergrond of sociale klasse, of een bepaalde gender, opleidingsniveau, religie of huidskleur hebben. We vinden het belangrijk dat er aandacht is voor het feit dat mensen omwille van een meerlagige identiteit ook andere ervaringen meemaken, ondanks dat ze tot eenzelfde groep behoren.

B. Hoe heb je het toegepast in je gedachten en daden?

We zijn een inclusieve en verbindende partij en willen ervoor zorgen dat mensen vooruit gaan in het leven.

We hebben doorheen ons beleid en ons programma altijd aandacht voor verschillende soorten discriminatie die mensen kunnen ondergaan en nemen maatregelen om die discriminatie op te sporen en ook tegen te gaan, bijvoorbeeld met praktijktesten. Ook dus als die discriminatie meerlagig is. We zorgen ervoor dat alle drempels op elk niveau worden weggewerkt.

C. Wat plant u in dit opzicht in uw programma?

We hebben verschillende standpunten in ons programma opgenomen waarbij aandacht is voor verschillende doelgroepen, maar ook voor de meerlagige identiteit. Enkele voorbeelden:

- We willen er bijvoorbeeld voor zorgen dat iedereen zich veilig voelt op school of in het uitgaansleven - ongeacht je identiteit.
- We zorgen ervoor dat homofobie, racisme, vrouwonvriendelijk geweld e.d. strenger aangepakt wordt, sneller kan gemeld worden en dat de politie is opgeleid om specifiek hiermee om te gaan.
- We willen ook bijvoorbeeld preventief omgaan met geweld in onze samenleving, waarbij we omstaandertrainingen actief willen inzetten. Deze preventie van geweld is voordelig voor iedereen in de samenleving.

2- Gezondheid

A/ In de afgelopen 10 jaar...

A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

Ja, natuurlijk. Enkele voorbeelden van de voorbije legislatuur:

Omtrent intersekse personen:

- Resolutie over de erkenning van het recht van de interseksuele minderjarigen op fysieke integriteit. (aangenomen in de Kamer op 12 februari 2021.
- Wetsvoorstel met het oog op een multidisciplinaire aanpak bij intersekse personen. (hangende)

B. Omtrent draagmoederschap: Wetsvoorstel houdende organisatie van centra voor draagmoederschap.

Omtrent een verbod op conversiepraktijken:

- Wetsvoorstel van Karin Jiroflée: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1772/55K1772001.pdf>
- Dit is een voorstel van de federale regering maar kwam tot stand op basis van ons voorstel:
- https://www.dekamer.be/kvvcr/showpage.cfm?section=flwb&language=nl&cfm=fl_wbn.cfm?lang=N&dosierID=3429&legislat=55

Omtrent de Genderdatabias in de gezondheidszorg: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3593/55K3593004.pdf>

C. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gezondheid, zo ja, welke:

B/ Biedt uw programma de komende 5 jaar bijvoorbeeld:

D. Om al het gezondheidspersoneel op te leiden, zowel op het gebied van het verwelkomen als het verzorgen van LGBTQIA+-mensen?

Ja.

Bij deze de resoluties hieromtrent in ons verkiezingsprogramma:

- 946. Het (mentaal) welzijn van LGBTQIA+-personen staat vandaag nog te vaak onder druk. We zorgen dat hulp- en zorgverleners voldoende kennis hebben over de specifieke uitdagingen waar LGBTQIA+-personen mee worstelen. We voorzien hiervoor specifieke aandacht binnen de opleidingen en voorzien bijscholingen. Ook in het beleid rond zelfmoordpreventie hebben we extra aandacht voor LGBTQIA+-personen.
- 947. Vooruit wil dat er minstens in elk landsdeel een goed werkend expertenteam van zorgverleners bestaat die gespecialiseerd zijn in de zorg van transpersonen. We ondersteunen deze Genderteams. Daarbij hebben we ook extra aandacht voor nazorg in al haar verschillende facetten, omdat dat vandaag nog te vaak ontbreekt.

- 948. Artsen en zorgverleners worden geïnformeerd, gesensibiliseerd en opgeleid over de implicaties van het uitvoeren van geslachtscorrecties bij intersekse kinderen, zodat er in beginsel geen medische handelingen worden uitgevoerd zonder toestemming van het kind zelf. We zetten in op de begeleiding, erkenning, waardering en zorg – zowel psychosociaal als medisch – van intersekse personen.

E. De definitieve en onherroepelijke veroordeling van genitale verminking aan intersekse minderjarigen?

Niet elke medische ingreep op intersekse minderjarigen is de facto een genitale verminking. Wel moeten artsen en zorgverleners veel beter worden geïnformeerd, gesensibiliseerd en opgeleid over de implicaties van het uitvoeren van geslachtscorrecties bij intersekse kinderen, zodat er in beginsel geen medische handelingen worden uitgevoerd zonder toestemming van het kind zelf. We zetten in op de begeleiding, erkenning, waardering en zorg – zowel psychosociaal als medisch – van intersekse personen (resolutie 948).

F. Het gender vergoeden van gynaecologische en andrologische zorg

We hebben aandacht voor het genderaspect in de gezondheidszorg, via volgende resolutie in ons partijprogramma:

- 494/952. We schenken extra aandacht aan genderongelijkheid in gezondheidszorg, zowel wat onderzoek, terugbetaling als de zorg zelf betreft. Er is nood aan meer onderzoek, scholing en bewustwording om blinde vlekken in farmacie en geneeskunde in kaart te brengen waardoor vrouwen een verkeerde behandeling of diagnose krijgen. Het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg krijgt de coördinerende rol en bevoegdheid om hierover richtlijnen op te stellen, aanbevelingen te doen en de opvolging ervan te monitoren.

G. Om het terugbetalingspercentage voor psychotherapie te verhogen voor alle LGBTQIA+ mensen (en ook voor alle minderheidsgroepen)

Ja, psychotherapie moet voor iedereen betaalbaar zijn, dus zeker ook voor LGBTQIA+ personen en minderheidsgroepen.

Dit zit vervat in volgende resoluties in ons verkiezingsprogramma:

- 366. Voor jongeren tot 24 maken we een bezoek aan een geconventioneerd huisarts, tandarts en psycholoog gratis.
- 439. Wie zorg nodig heeft, moet die ook krijgen. Of dat nu voor een gebroken arm is of voor een psychisch probleem. We vermijden dat mensen die psychologische hulp nodig hebben eindeloos moeten wachten en zetten volop in op preventie.
- 441. We zorgen voor structurele extra investeringen in de geestelijke gezondheidszorg. We zetten de investeringsgolf in de betaalbare en laagdrempelige toegang tot een psycholoog verder.
- 443. We brengen de geestelijke gezondheidszorg naar de mensen toe. Mensen die hulp zoeken zouden niet steeds naar een psycholoog in een eigen praktijk moeten gaan. We zetten in op psychologische hulp in de leefwereld van mensen, zoals scholen, vrijetijdsinitiatieven, lokale dienstencentra en andere ontmoetingsplekken. En voorzien waar nodig extra inzet van mobiele crisisteam.
- 449. We zorgen voor een eerlijke en meer correcte verdeling van middelen in de geestelijke gezondheidszorg en stemmen het aanbod af op de noden. Om nieuwe investeringen te bepalen, evolueren we naar een programmatie van investering gebaseerd op populatie en reële noden.

- Zie voor al onze standpunten rond het versterken van de geestelijke gezondheidszorg punt 2.2.2. in ons verkiezingsprogramma.

H. Om abortus volledig te decriminaliseren? Is er in uw programma een voorstel om het recht op abortus in de grondwet op te nemen?

Ja, wij strijden resoluut voor de modernisering van de abortuswet en het verankeren van seksuele en reproductieve rechten, met inbegrip van abortus, als grondrechten. Zie resoluties 981 en 982 in ons verkiezingsprogramma:

- 981. We verankeren seksuele en reproductieve rechten, met inbegrip van abortus, als grondrechten. We erkennen abortuszorg als dringende medische hulp zodat alle vrouwen ongeacht hun statuut of levensomstandigheden effectief toegang hebben tot de afbreking van een ongewenste zwangerschap.
- 982. We moderniseren de huidige abortuswetgeving: we verlengen de termijn van 12 naar 18 weken post-conceptie en schaffen de betuttelende verplichtingen in de huidige wet, zoals de “bedenktijd”, af. We zorgen voor betaalbare abortuszorg en maken de keuze voor een eerste consult en begeleiding op afstand mogelijk. We richten bijkomende gespecialiseerde multidisciplinaire abortuscentra op om de beste zorg te voorzien.

I. Andere voorstel(len):

zie gehele hoofdstuk 6.1.2 van ons verkiezingsprogramma

3- Strijd tegen discriminatie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd of wetten ontworpen ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit in de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:

Ja, natuurlijk. Enkele voorbeelden van de voorbije legislatuur:

1. Vooruit heeft de uitsluitingsperiode voor bloeddonatie door mannen die seks hebben met mannen teruggedrongen van 12 naar 4 maanden na het laatste seksueel contact. Ook voor sekspartners van mannen die seks hebben met mannen werd die uitsluitingsperiode van 12 naar 4 maanden teruggedrongen. Dat deden we beiden in hetzelfde wetsvoorstel waarmee we het advies van de Hoge Gezondheidsraad opvolgen. Het wetsvoorstel werd aangenomen op 02/06/2022
[Link naar het wetsvoorstel.](#)
2. Omtrent Intrafamiliaal geweld: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/1844/55K1844004.pdf> - intrafamiliaal geweld heeft een intersectioneel karakter. Gender, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, verblijfsstatus etc zijn criteria die mensen kwetsbaarder maken voor intrafamiliaal geweld.
3. Omtrent de Genderdatabias: <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3593/55K3593004.pdf>
4. Omtrent geslachtsregistratie: <https://www.dekamer.be/kvvcr/showpage.cfm?section=/flwb&language=nl&cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwbn.cfm?legislist=legisnr&dossierID=3356>
5. Omtrent inclusieve werkvloeren voor werknemers die tot de lgbti+-gemeenschap behoren:

<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1974375>

6. Omtrent de aanpak van geweld en discriminatie tegen lgbtqia+-personen:
<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1696996>
7. Omtrent het uitroepen van Brussel als “vrijheidszone voor LGBTQIA+ personen”:
<https://weblex.irisnet.be/data/crb/doc/2020-21/142722/images.pdf>

Omtrent het verdedigen van de LGBTQIA+ rechten in het buitenland:

- over de LGBT-vrije zones in Polen: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1537442>
- over de nieuwe wetgeving tot verdere criminalisering van homoseksualiteit in Oeganda
<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1937626>
- over het nemen van concrete maatregelen voor de bescherming en versterking van de Europese lgbtqia+-vrijheidszone
<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1837203>
- over de rechten van de lgbtqia+-gemeenschap in Hongarije:
<https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1721970>
- over het veroordelen en bestrijden van openbare discriminatie en haatzaaiende uitlatingen ten aanzien van lgbtqia+-personen in de Europese Unie en in de wereld: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1534859>
- Resolutie betreffende de nieuwe wetgeving tot verdere criminalisering van de homoseksualiteit in Oeganda. <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3295/55K3295007.pdf>
- Resolutie betreffende het veroordelen en het aanklagen van de door Hongarije genomen vrijheidsvernietigende en discriminerende maatregelen ten aanzien van lgbtqia+-personen.
<https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/2103/55K2103006.pdf>
- Resolutie om in de Raad van Europa op te komen voor de rechten van de lesbiennes, gays, biseksuelen, transgenders, queers en interseksuele personen (LGBTQI's). <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0467/55K0467005.pdf>
- Resolutie betreffende de zogenaamde LGBT-vrije zones in Polen.
<https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0972/55K0972007.pdf>

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van de strijd tegen discriminatie, zo ja, welke:**

B/ Biedt uw programma de komende 5 jaar bijvoorbeeld:

- C. Het annuleren van de deadlines voor het doneren van bloed die zijn opgelegd aan MSM (mannen die seks hebben met mannen) die zich niet inlaten met risicovolle praktijken.**

Evaluatie van de Hoge Gezondheidsraad liet ons toe om de uitsluitingsperiode naar 4 maanden terug te brengen, wat we onmiddellijk hebben gedaan, samen met onze Franstalige collega's van de PS.

Dit staat vervat in resolutie 950 van ons verkiezingsprogramma.

D. Om geslachtsmarkeringen in de burgerlijke staat te veranderen om de evolutie van de samenleving te weerspiegelen (verwijdering of uitbreiding specificeren).

Ja. Uit het ons verkiezingsprogramma:

942. We vermelden het gender van een persoon niet meer op de identiteitskaart. We opteren voor een niet-zichtbare registratie van de geslachts- en genderinformatie.

E. Maatregelen gericht op het verbeteren van de rechten van vrouwen (in het bijzonder gelijke beloning, strijd tegen huiselijk geweld, enz.)?

Ja. Zie hiervoor specifiek het hoofdstuk 6.1.3. uit het verkiezingsprogramma. Maar ook de rest van het programma is goed voor het leven van vrouwen (en LGBTQIA+ personen).

“Wij strijden al decennialang voor gelijke rechten van vrouwen. Maar de strijd is nog lang niet gestreden. Vrouwenrechten staan wereldwijd onder druk. En ook bij ons worden vrouwen nog steeds niet altijd gelijk behandeld.

Al vanaf de geboorte worden vrouwen geconfronteerd met ongelijkheid. Ze zijn vaker onderdrukt, onderbetaald en ondervertegenwoordigd. Ze zijn ook vaker slachtoffer van geweld. Dat is onaanvaardbaar.

We moeten dus blijven strijden voor gelijke rechten. En dat kan alleen maar als we de strijd collectief voeren. Zij aan zij met mannen. Als we willen dat de levensomstandigheden van vrouwen verbeteren, moeten ook mannen hun deel doen. Zodat we komaf kunnen maken met stereotiepe rolpatronen. Zodat we kunnen zorgen voor een gelijke verloning en een gelijke opname van zorgtaken, zeker wanneer er kinderen zijn.

De strijd voor vrouwenrechten is een strijd voor alle vrouwen. In het bijzonder ook voor de vrouwen die niet enkel vrouw zijn, maar ook een bepaalde etnisch-culturele achtergrond hebben, of een bepaalde genderidentiteit, opleidingsniveau, religie of huidskleur hebben.”

Resoluties:

- 951. Voor Vooruit is het recht op zelfbeschikking van vrouwen essentieel. We moderniseren en versoepelen de abortuswet en zorgen voor toegankelijke abortuszorg op maat.
- 952. We schenken extra aandacht aan genderongelijkheid in gezondheidszorg, zowel wat onderzoek, terugbetaling als de zorg zelf betreft. Er is nood aan meer onderzoek, scholing en bewustwording om blinde vlekken in farmacie en geneeskunde in kaart te brengen waardoor vrouwen een verkeerde behandeling of diagnose krijgen. Het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg krijgt decoördinerende rol en bevoegdheid om hierover richtlijnen op te stellen, aanbevelingen te doen en de opvolging ervan te monitoren.
- 953. We zorgen ervoor dat op alle scholen gratis menstruatieproducten beschikbaar zijn voor iedereen. In de klas wordt taboedoorbrekend gewerkt rond menstruatie en de werking van het vrouwenlichaam. Ook het taboe rond de (peri)menopauze doorbreken we in het zorg- en welzijnsbeleid.
- 954. Onderwijs moet oude rolpatronen en genderstereotypen doorbreken. We moderniseren de seksuele en relationele opvoeding en verankeren ze in de eindtermen. Zo zorgen we er o.a. voor dat discriminatie, sek-

sueel geweld of grensoverschrijdend gedrag kunnen worden voorkomen. We zetten hierbij ook omstandstrainingen en train-the-trainertrajecten in. We verankeren de kennis omtrent genderen seksuele diversiteit bij leraren door dit op te nemen in de lerarenopleiding.

- 955. We stimuleren een betere toeleiding van meisjes naar STEM-richtingen en veiligheidsberoepen en van jongens naar zorgberoepen zodat er een beter genderevenwicht is binnen bepaalde beroepscategorieën. Zo zorgen we voor diverse rolmodellen die de maatschappelijke realiteit beter weerspiegelen.
- 956. Naar het voorbeeld van Nederland zorgen we voor een strenge aanpak en consequente opvolging van achterlating, huwelijksdwang en genitale verminking bij minderjarige meisjes. Ook gevallen van extreme genderongelijkheid binnen gezinnen moeten als verontrustende opvoedingssituatie gemeld, opgevolgd en begeleid kunnen worden. We zorgen ervoor dat hulpverleners, politie en justitie hiervoor goed opgeleid en uitgerust zijn.
- 957. We hebben elk vrouwelijk talent nodig op de arbeidsmarkt. Daarom investeren we meer in de economische zelfstandigheid van vrouwen, in het bijzonder van (alleenstaande) moeders, kort opgeleide vrouwen en vrouwen met een migratieachtergrond. Omdat vrouwen die aan het werk zijn, beter beschermd zijn tegen armoede en afhankelijkheid. Drempels om te kunnen werken, moeten worden weggewerkt. Kinderopvang is daarin een cruciale factor. Maar ook een beter loon en betere arbeidsomstandigheden, in het bijzonder voor vrouwelijke arbeidsters, huishoudhulpen en vrouwen in zorgberoepen.
- 958. Om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer tegen te gaan, zorgen we voor meer vertrouwenspersonen en gespecialiseerde preventieadviseurs op de vloer. We maken de opvolging van preventieplannen beter afdwingbaar, om te waarborgen dat bedrijven voldoende ambitie tonen om elke werkvloer veilig te maken. Waar dat nuttig is, maken we ook gebruik van praktijktesten.
- 959. Vrouwen nemen in elke fase van hun carrière nog steeds het merendeel van de zorg- en gezinstaken op zich. Ten aanzien van kinderen, kleinkinderen, partners en zorgbehoevende ouders. Dit gaat vaak ten koste van hun eigen welvaart en welzijn. Mannen moeten gesensibiliseerd worden om hun eerlijke deel te doen in de gezins- en zorgtaken. We stimuleren een gelijke opname van het ouderschapsverlof door mannen en meedouders. We zorgen voor een betere work-lifebalans doorheen de carrière door zorgverlof toegankelijker te maken via de invoering van de tijdrekening.
- 960. We pakken (zwangerschaps)discriminatie ten opzichte van vrouwen strenger aan. We maken de loonkloofwet slagkrachtiger door goede begeleiding van ondernemingen, versterkte controles én sanctivering. Om loonverschillen en discriminatie tegen te gaan, versterken we ook verplichtingen tot transparantie over loonbeleid, aanwervingscriteria, evaluatiecriteria en promotiecriteria, zowel in de private als publieke sector. We zorgen er voor dat ook deze regels effectief gecontroleerd en gehandhaafd worden.
- 961. We breiden het beleid inzake quota in overheids- en beursgenoteerde bedrijven verder uit zodat bestuurs- en uitvoerende functies genderevenwichtiger en inclusiever worden. Ook bij de Nationale Bank, het Rekenhof, de FSMA, andere publieke financieel-economische instellingen en overheidsbedrijven voeren we gelijkaardige quota in.
- 962. Vooruit wil dat iedereen op de arbeidsmarkt ondersteund wordt om zelf volwaardige pensioenrechten op te bouwen. Afgeleide pensioenrechten die puur op basis van een huwelijk worden geopend, zijn niet meer van deze tijd. Daarom bieden we een nieuw kader, waarbij we aandacht hebben voor de emancipatie van vrouwen en gelijkheid binnen gezinnen. Maar, we verliezen hierbij solidariteit niet uit het oog. Het resultaat mag nooit zijn dat door de pensioenopbouw tussen twee partners te splitsen meer armoede wordt gecreëerd.
- 963. Vrouwen zijn zowel online als offline veel vaker slachtoffer van geweld. Dat is onaanvaardbaar. We zetten de structurele investeringen in de Zorgcentra na Seksueel Geweld verder. We zorgen daarnaast ook voor bijkomende investeringen in sterke en laagdrempelige hulpverlening voor slachtoffers van seksueel en intrafamiliaal geweld. Plegers worden begeleid opdat zij nooit meer zulke feiten zouden plegen. Seksistische haatspraak wordt effectief en efficiënt vervolgd. Het landschap van meldpunten voor grensoverschrijdend gedrag wordt vereenvoudigd zodat verzekerd is dat elk slachtoffer toegang heeft tot een meldpunt.
- 964. Openbare ruimte die goed is ingericht en aangepast is aan vrouwen, is goed voor iedereen. Door in de beoordelingsfase van de vergunningsprocedure een meer uitgebreide veiligheids- en gendertoets in te bouwen, dwingen we vergunningverlenende overheden om oog te hebben voor de sociale veiligheid van een project. Daarnaast stimuleren we (lokale) overheden om meer te investeren in veilig openbaar vervoer, meer openbare, propere en veilige WC's en meer afvalbakken, waarbij de veiligheid van de gebruiker gegarandeerd wordt. Dit vergroot het veiligheidsgevoel en stimuleert bewegingsvrijheid en zelfontwikkeling voor vrouwen.
- 965. Door de wet Smet-Tobback zijn er steeds meer vrouwen in de politiek. Toch is de gendergelijkheid nog geen feit op alle niveaus. We pleiten voor een verplicht genderevenwicht in alle uitvoerende politieke organen: van de federale regering tot de gemeentebesturen.

F. Om eerlijke en veilige toegang te garanderen voor alle slachtoffers van geweld, vooral voor de meest gediscrimineerde bevolkingsgroepen (LGBTQIA+...).

- 937. 9 op 10 LGBTQIA+-personen geeft aan fysiek of verbaal geweld mee te maken.
- Wanneer het gaat om strafrechtelijke feiten zullen we deze met volle kracht van de wet opsporen, vervolgen en bestraffen. Wij maken hiervan een prioriteit voor het openbaar ministerie. Omdat de strafwet alleen het probleem niet kan oplossen, stimuleren we tegelijk lokale besturen om omstaanderstrainingen en
- train-the-trainertrajecten te organiseren. Zo leert iedereen om geweld in de samenleving een halt toe te roepen.
- 938. We zorgen ook voor een beter onthaal van slachtoffers gevolgd door begeleiding tijdens elke stap van een klachten- of herstelprocedure. De overheid dient bij situaties van geweld, haat en discriminatie consequent aan de kant van het slachtoffer te staan. We versterken opleidingen voor politiediensten,
- GAS-ambtenaren, stadswachten en buurtwerkers over geweld en discriminatie tegen LGBTQIA+-personen.

G. De uitsluiting van trans personen en intersekse personen van sportcompetities aanpakken.

We hebben verschillende resoluties in ons verkiezingsprogramma staan die de inclusiviteit van de sportwereld willen bevorderen, namelijk:

- 1024. Er werd de voorbije jaren sterk bespaard op de subsidies voor 'sport voor allen'. Besparingen die de toegankelijkheid en betaalbaarheid van sport in het gedrang brengen. Daarom pleiten wij, naast de garantie op voldoende basisondersteuning, voor de oprichting van een jeugdsportfonds. Een fonds dat ondersteuning biedt aan sportclubs die inzetten op kansengroepen. Ook de middelen voor projectsubsidies willen we extra richten op projecten voor kansengroepen.
- 1026. Het aantal meldingen en getuigenissen rond grensoverschrijdend gedrag, geweld, racisme of discriminatie in de sport, steeg de voorbije jaren. De bestrijding van deze uitwassen, die vernietigend zijn voor de sportbeleving en het algemene welzijn van de sporter, moet een prioriteit zijn van het beleid. Meer inzet op preventie en snel en hard optreden tegen misstanden, is de weg vooruit.
- 1028. De diversiteit die we binnen onze sportwereld zien, zien we niet terug in de bestuurskamers. We zorgen daarom voor een traject richting meer diversiteit en verplichte minima. Zo kan elke sporter zich vertegenwoordigd voelen door zijn of haar bestuurders, de mensen die beslissen over de toekomst van hun sport.

H. Andere voorstel(len):

Zie hoofdstuk 6.1.2 + zie ook resolutie 991 => We moderniseren het burgerlijk recht, maken het inclusiever voor alle personen en samenlevingsvormen en brengen het in overeenstemming met de realiteit van verschillende vormen van medisch en

niet-medisch begeleide voortplanting. We ontwerpen een kader voor meerouderschap in het belang van het kind. Zo maken we het mogelijk dat er ook voor sociale ouders naast de "juridische" ouders een belangrijke rol weggelegd is in de opvoeding van het kind.

4- Asiel en migratie

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten of wetsvoorstellen ingediend ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:**

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van asiel en migratie, zo ja, welke:

Wet van 1 juni 2023 inzake de preventie en de bestrijding van feminicides, gendergerelateerde dodingen en het geweld dat daar aan voorafgaat (specifieke toevoeging van asielzoekers als doelgroep).

Bij onderzoek of er veilige landen moeten worden toegevoegd aan het door de ministerraad overlegde KB veilige landen werd deze legislatuur ook specifiek rekening gehouden met de genderdimensie zoals bepaald is in het nationaal actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld 2021-2025. Deze genderdimensie is ook steeds opgenomen in de adviezen van het CGVS. Met betrekking tot de specifieke situaties van geweld in verband met gender en/of seksuele geaardheid die ingeroepen zouden worden in het kader van een verzoek om individuele bescherming, vormen deze, ongeacht de kwalificatie van het land als veilig land van herkomst, steeds het voorwerp van specifieke aandacht in het kader van de behandeling van een individueel dossier door het CGVS.

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. De criteria voor de bescherming van LGBTQIA+ vluchtelingen hervormen om ze in overeenstemming te brengen met de diversiteit van LGBTQIA+ identiteiten (binnen het kader van het CGVS)

De criteria om LGBTQIA+ personen bescherming te bieden door het CGVS zijn internationaal vastgelegd door de Conventie van Genève (vervolging op basis van lidmaatschap aan een sociale groep) en het Gemeenschappelijke Europese Asielsysteem. Verschillende partijen willen deze Conventie en het GEAS aanpassen of zelfs afschaffen om nationaal meer grip te krijgen op de asielinstroom en erkenning. Wij zijn hier geen voorstander van, omdat de doelstelling duidelijk is om het beschermingsniveau te verlagen. Wij zijn dus geen voorstander van het wijzigen van de beschermingscriteria, die ook uitgebreid geïnterpreteerd zijn door UNHCR zodat de criteria voor LGBTQIA+ personen an sich dus niet gewijzigd kunnen worden (ter bescherming van hun validiteit). De interpretatie die UNHCR biedt is een interpretatie die wij ondersteunen - ook bv. rond gepercipieerd lidmaatschap, effectieve LGBTQIA+ identiteit is niet nodig om onder de beschermingscriteria te vallen. Het begrip van 'sociale groep' is ook dermate flexibel dat bij de interpretatie ervan het nodig - en zelfs verplicht is - om de diversiteit binnen de LGBTQIA+ identiteiten te omvatten. Wel denken we dat er maatregelen genomen kunnen worden om de beoordeling van de criteria zo LGBTQIA+ vriendelijk te laten verlopen: bijvoorbeeld omkadering door gespecialiseerde protection officers die opleidingen en omkadering hebben gekregen om specifiek met de gevoeligheden in deze dossiers correct om te gaan, bijvoorbeeld door een strikte opvolging van de opleiding van de tolken, de mogelijkheid voor LGBTQIA+ personen om een specifieke tolk te vragen (bv. een vrouwelijke ipv mannelijke tolk aanvragen). In asioldossiers gaat het immers vaak niet om de criteria van bescherming - die zijn beschermd - maar om te achterhalen op een waardige en integere manier welk vervolghet verhaal mensen heeft gedwongen tot hun vlucht. Omdat het in land van herkomst gaat over onderwerpen die zich nog vaak in de taboe-sfeer bevinden, is een open gesprek met autoriteiten absoluut geen evidentie. Het is hier dat de omkadering, vraagstelling en begeleiding het verschil kunnen maken voor leden van de LGBTQIA+ gemeenschap om op een veilige manier hun verhaal te kunnen doen, zodat de beschermingsgronden kunnen worden toegepast.

D. De bescherming van LGBTQIA+ mensen in opvangcentra garanderen, de zelfbeschikking op gendergebied garanderen en, meer in het algemeen, zorgen voor passende huisvesting

Zoals in het huidige regeerakkoord is onderhandeld, zijn wij voorstander van individuele opvangfaciliteiten voor kwetsbare groepen, waar de LGBTQIA+ gemeenschap vaak toe behoort in de context van een asielaanvraag. LGBTQIA+ worden erkend op basis van zelfidentificatie zodat zelfbeschikking op gendergebied op dat vlak wordt gegarandeerd. Meer uitgebreid hebben mensen die asiel aanvragen daarnaast ook toegang tot de hele gezondheidszorg, inclusief gendergerelateerde gezondheidszorg (bv. ook ondersteuning bij start of voortzetting van transitie). Daarnaast willen we ook extra ondersteuning geven bij uitstroom uit de opvang wanneer na een positieve beslissing huisvesting moet gezocht worden op de private woonmarkt door onder andere het Nederlandse model over te nemen, waarbij mensen uit de gemeenschap tijdelijk, omkaderd vluchtelingen kunnen ondersteunen (zie project Take Care BnB).

E. Maatregelen om de crisis bij de opvang van asielzoekers op te lossen – en zo te garanderen dat de internationale verplichtingen van België worden nageleefd?

Een van de belangrijkste oorzaken van de opvangcrisis is het gebrek aan capaciteit bij de administratie om procedures binnen een normale termijn af te ronden. De gemiddelde duurtijd van een asielprocedure is opgelopen tot 430 dagen, waardoor bijzonder veel opvangplaatsen nodig zijn (uiteraard is dit niet het enige gevolg - voor asielzoekers zelf is de tol van bijzonder lang in onwetendheid te zijn bijzonder zwaar). Veel maatregelen zijn er dus op gericht om die procedure terug efficiënt te laten verlopen zodat voldoende opvang beschikbaar is voor iedereen die daar nood aan heeft. Dat wil oa zeggen het versnellen van Dublinprocedures (mensen die in een andere EU lidstaat zijn geregistreerd), het versnellen van procedures voor mensen die uit veilige landen komen (er loopt ondertussen een proefproject rond bv. Moldavië - een land waar 1000 aanvragen tot asiel voor werden gedaan vorig jaar, maar waarbij geen enkele persoon erkend werd). Bovendien werden de administraties sterk versterkt (+ 30% personeel deze legislatuur) en werden de opvangplaatsen uitgebreid (eveneens + 30% deze legislatuur). Wat betreft individuele opvang - die vaak ook bijzonder nuttig is voor de LGBTQIA+ gemeenschap werd sterk geïnvesteerd in Lokale Opvang Initiatieven, die door lokale overheden worden georganiseerd. Hier werd een betere terugbetaling en ondersteuning voorzien, net als extra incentives bij het openen van nieuwe plaatsen.

F. Receptiepersoneel trainen in de LGBTQIA+ realiteit

Dit is een vereiste voor al het overheidspersoneel dat met kwetsbare groepen in aanraking komt, dus zeker ook bij het departement asiel en migratie. Deze regering heeft onder andere ook een studie bij Fedasil laten uitvoeren over het welbevinden in de centra, waarbij gender en de LGBTQIA+ realiteit een belangrijke factor waren zodat op basis van deze bevindingen verbeteringen kunnen worden doorgevoerd.

Onder impuls van deze regering zijn ook in de gesloten centra volgende opleidingen aan bod gekomen: extra aandacht voor de omgang met slachtoffers van seksueel geweld, omgaan met homofobie bij bewoners, omgang met transgender bewoners, bewonersactiviteiten met een gendergerelateerd thema, sensibilisering rond gendergelijkheid, vorming voor personeel

G. Andere voorstel(len):

5- Gelijke kansen

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen, zo ja, welke:

Ja, enkele voorbeelden van de voorbije legislatuur:

1. Omtrent inclusieve werkvloeren voor werknemers die tot de lgbti+-gemeenschap behoren: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1974375>
2. Omtrent het uitroepen van Brussel als “vrijheidszone voor LGBTQIA+ personen”: <https://web.lex.irisnet.be/data/crb/doc/2020-21/142722/images.pdf>
3. Omtrent draagmoederschap: [Wetsvoorstel houdende organisatie van centra voor draagmoederschap.](#)
4. Omtrent geslachtsregistratie: <https://www.dekamer.be/kvvcr/showpage.cfm?section=/flwb&language=nl&cfm=/site/wwwcfm/flwb/flwbn.cfm?legislist=legisnr&dossierID=3356>

Omtrent het verdedigen van de LGBTQIA+ rechten in het buitenland:

- over de LGBT-vrije zones in Polen: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1537442>
- over de nieuwe wetgeving tot verdere criminalisering van homoseksualiteit in Oeganda <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1937626>
- over het nemen van concrete maatregelen voor de bescherming en versterking van de Europese lgbtqia+ vrijheidszone
- <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1837203>
- over de rechten van de lgbtqia+-gemeenschap in Hongarije: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1721970>
- over het veroordelen en bestrijden van openbare discriminatie en
- haatzaaiende uitlatingen ten aanzien van lgbtqia+-personen in de Europese Unie en in de wereld: <https://docs.vlaamsparlement.be/pfile?id=1534859>
- Resolutie betreffende de nieuwe wetgeving tot verdere criminalisering van de homoseksualiteit in Oeganda. <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/3295/55K3295007.pdf>
- Resolutie betreffende het veroordelen en het aanklagen van de door Hongarije genomen vrijheidsvernietigende en discriminerende maatregelen ten aanzien van lgbtqia+-personen. <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/2103/55K2103006.pdf>
- Resolutie om in de Raad van Europa op te komen voor de rechten van de lesbiennes, gays, biseksuelen, transgenders, queers en interseksuele personen (LGBTQI's). <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0467/55K0467005.pdf>
- Resolutie betreffende de zogenaamde LGBT-vrije zones in Polen. <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0972/55K0972007.pdf>

B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die tot doel hebben hun levenskwaliteit op het gebied van gelijke kansen te verbeteren, zo ja, welke:

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

C. Het versterken en uitbreiden van het EVRAS-aanbod dat voor iedereen toegankelijk is

Indien u hier bedoelt het versterken en het uitbreiden van de leerlijn seksuele opvoeding, dan ja.

Met volgende resolutie in ons partijprogramma:

- 949. Seksualiteit en gender zijn vandaag nog te vaak een taboe op school. Er komt in elke school - van het kleuteronderwijs tot het zesde middelbaar - een duidelijke leerlijn omtrent seksuele opvoeding. We verankeren de kennis omtrent gender- en seksuele diversiteit bij leraren door dit op te nemen in de lerarenopleiding.

We willen ook de algemene seksualiteitsbeleving van iedereen bevorderen, met volgende resolutie:

- 360. Iedereen heeft het recht om seksualiteit op een veilige manier te beleven. We blijven inzetten op een goede seksuele gezondheid zowel wat betreft het belang van voorbehoedsmiddelen en testing als het belang van toestemming bij een gezonde seksualiteitsbeleving. Vooruit wil dat middelen die hiv en andere soa's helpen te voorkomen, zoals PrEP en condooms, makkelijker en goedkoper te verkrijgen zijn. We zorgen voor voldoende sensibilisering omtrent soa's en het belang van condoomgebruik. We erkennen klinisch seksuologen en garanderen zo dat mensen op kwalitatieve hulpverlening kunnen rekenen.

D. LGBTQIA+ verenigingen ondersteunen met structurele financiering?

Vandaag worden er reeds verschillende LGBTQIA+ verenigingen structureel of projectmatig gefinancierd. Dit willen we ook de volgende legislatuur behouden.

E. Verbeter het welzijn van LGBTQIA+ mensen op hun werkplek (inclusief: sekswerkers) - met bijzondere aandacht voor genderminderheden

We willen het welzijn op het werk van iedereen verbeteren en schreven daarom de volgende resoluties in ons verkiezingsprogramma. We hebben in het welzijnsbeleid op het werk altijd aandacht voor specifieke kwetsbare doelgroepen, zoals bijvoorbeeld LGBTQIA+ personen. Daarom dienden we samen met de andere democratische partijen [een voorstel in bij het Vlaams Parlement](#) om het welzijn op het werk van LGBTQIA+ personen te verbeteren.

- 73. We vermijden dat mensen uitvallen op hun werk door sterker in te zetten op welzijn op het werk. We zorgen voor meer vertrouwenspersonen en gespecialiseerde preventieadviseurs en maken de opvolging van preventieplannen beter afdwingbaar. Zo waarborgen we dat bedrijven voldoende ambitie tonen in de strijd tegen uitval om medische redenen. Ook in kleinere bedrijven stimuleren we initiatieven en inspraak van werknemers omtrent welzijn op het werk.
- 74. Ook om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer tegen te gaan, zorgen we voor meer vertrouwenspersonen en gespecialiseerde preventieadviseurs op de vloer. We maken de opvolging van preventieplannen beter afdwingbaar, om te waarborgen dat bedrijven voldoende ambitie tonen om elke werkvloer veilig te maken. Waar dat nuttig is, maken we ook gebruik van praktijktesten.
- 75. We bundelen alle bestaande publieke initiatieven en projecten die de werkdruk willen verminderen in één Expertisecentrum per regio. Dat centrum beheert de middelen bedoeld voor werkdrukverlaging en deelt haar kennis over werkbaar werk met alle organisaties die daar voordeel bij hebben.
- 76. Werkgevers en werknemers kunnen op bedrijfs- of sectorniveau ondersteuning vragen om de werkdruk te verminderen. Zij kunnen ook steun vragen om de werkplek minder belastend te maken voor het lichaam. Daarbij gaat bijzondere aandacht naar initiatieven om jobs toegankelijker te maken voor mensen met een arbeidsbeperking.
- 80. Bedrijven moeten het welzijn en de gezondheid van hun werknemers ernstig nemen. Daarom worden ondernemingen meer geresponsabiliseerd. Tegelijk ondersteunen we bedrijven financieel wanneer ze inspanningen leveren om te voorkomen dat hun personeel ziek wordt.

Daarnaast hebben we volgende resolutie in ons verkiezingsprogramma staan omtrent sekswerk:

- 992. Sekswerk is werk. Mensen die hier vrijwillig voor kiezen, hebben recht op goede arbeidsomstandigheden, een dekkende sociale bescherming en toegang tot goede gezondheidszorg zonder enige discriminatie. Door een legaal kader te voorzien kunnen we ook optreden tegen misbruiken in de sector en kan illegale prostitutie beter bestreden worden.

F. De verschillende LGBTQIA+ minderheden zichtbaar maken, vooral via bewustmakingscampagnes gericht op het grote publiek

Via de openbare omroep zorgen we voor een representatie van de diversiteit in de samenleving op het scherm. (resolutie 1006) Een goed voorbeeld hiervan is Thuis.

G. Verbeter de toegankelijkheid van infrastructuur voor LGBTQIA+ mensen: bijvoorbeeld genderneutrale toiletten, sportinfrastructuur, culturele plekken, enz.

We zorgen ervoor dat alle infrastructuur inclusief is en toegankelijk is voor iedereen. In ons partijprogramma staat het volgende:

- 966. We lanceren op Vlaams niveau een Masterplan Universele Toegankelijkheid.
- Dat plan zorgt ervoor dat de publieke ruimte, de gebouwen, de dienstverlening en de manieren waarop we ons verplaatsen op een gefaseerde en inclusieve wijze toegankelijk worden voor iedereen.
- 967. Dit Masterplan Universele Toegankelijkheid vertrekt vanuit een duidelijke visie waarbij we verwachten dat alle beleidsniveaus hun verantwoordelijkheid nemen en de nodige budgetten voorzien om deze omslag te maken op de kortst mogelijke tijdslijn. Inbreuken op de toegankelijkheidsverordering zullen ook worden gesanctioneerd,
- 968. We voorzien de nodige middelen zodat zorgvoorzieningen hun infrastructuur in lijn kunnen brengen met deze toegankelijkheidsnormen.
- 969. We investeren in kennisopbouw rond de principes van Universal Design en hoe deze kunnen worden toegepast in de verschillende facetten van onze samenleving.

H. Het garanderen van de vrijheid van meningsuiting voor alle LGBTQIA+ gemeenschappen, zonder onderscheid

Dit staat niet specifiek in ons partijprogramma, maar Vooruit is een democratische partij en onderschrijft de waarden van de democratie zeer expliciet. Vrijheid van meningsuiting is een belangrijk onderdeel van die democratie.

I. Andere voorstel(len):

6- Jeugd, ouderdom, ouderschap

A/ IN DE AFGELOPEN 10 JAAR...

- A. Heeft u wetten geïnitieerd ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ mensen of gericht op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:**

Ja, omtrent draagmoederschap: [Wetsvoorstel houdende organisatie van centra voor draagmoederschap](https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0855/55K0855001.pdf): <https://www.dekamer.be/FLWB/PDF/55/0855/55K0855001.pdf>

- B. Heeft u wetsvoorstellen gesteund die de rechten van LGBTQIA+ mensen verdedigen of die gericht zijn op het verbeteren van hun levenskwaliteit op het gebied van jeugd, ouderdom en ouderschap, zo ja, welke:**

B/ BIEDT UW PROGRAMMA DE KOMENDE 5 JAAR:

- C. Een juridisch raamwerk creëren om Management for Others (GPA) te reguleren**

Indien u bedoelt draagouderschap, dan ja.

- Resolutie 987: We creëren een wettelijk kader voor altruïstisch draagouderschap voor wensouders waarvan is gebleken dat een zwangerschap medisch of biologisch onmogelijk is omdat alle andere medisch begeleide bevruchtingstechnieken niet van toepassing zijn. Ook alleenstaande wensouders en LGBTQIA+-koppels komen hiervoor in aanmerking. We verankeren de medische en psychologische begeleiding door erkende fertiliteitscentra en vereisen het sluiten van een voorafgaande overeenkomst door alle betrokkenen. Na controle en bekrachtiging van deze overeenkomst door de familierechtbank, verkrijgen de wensouders vanaf de geboorte automatisch alle ouderlijke rechten. Het kind zal daardoor automatisch van hen afstammen, en homo-mannen worden automatisch erkend als (mee-)vader. Ook de draagouder verkrijgt alle rechten die met een zwangerschap gepaard gaan, inclusief het recht op abortus.

Indien u bedoelt meerouderschap, dan ja:

- resolutie 991: We moderniseren het burgerlijk recht, maken het inclusiever voor alle personen en samenlevingsvormen en brengen het in overeenstemming met de realiteit van verschillende vormen van medisch en niet-medisch begeleide voortplanting. We ontwerpen een kader voor meerouderschap in het belang van het kind. Zo maken we het mogelijk dat er ook voor sociale ouders naast de "juridische" ouders een belangrijke rol weggelegd is in de opvoeding van het kind.

- D. Om de toegang tot medisch geassisteerde voortplanting (MAP) te garanderen voor alle gezinnen of LGBTQIA+ mensen**

Ja, zie antwoord hier net boven.

- E. Garandeer steun voor LGBTQIA+ senioren, vooral door betere opleiding van het personeel**

Ja.

- Uit Resolutie 494 in het verkiezingsprogramma van Vooruit:
"We schenken extra aandacht aan ongelijkheid op vlak van gender, etniciteit en fysieke of verstandelijke beperking in de gezondheidszorg, zowel wat onderzoek, terugbetaling als de zorg zelf betreft."
- Resolutie 447: We zetten in op maatregelen die het mentaal welzijn van ouderen verbeteren. We voorzien psychologische zorg binnen en buiten woonzorgcentra en zorgen ervoor dat iedereen hun identiteit in het woonzorgcentrum kan beleven.

- F. Om hulp te garanderen bij de eerste baan en eerste huisvesting voor jonge LGBTQIA+ mensen (evenals voor alle minderheidsgroepen)**

Ja. We zetten ondermeer in op praktijktesten op de arbeids- en woonmarkt om discriminatie aan te pakken.

Resoluties die hier van toepassing zijn uit ons verkiezingsprogramma:

- 138. We willen dat iedereen die kan werken ook echt de kans krijgt om te werken.
- Discriminatie op de arbeidsmarkt kan absoluut niet. Daarom zorgen we ervoor dat er systematisch praktijktesten gebeuren, die zowel sensibiliserend als sanctionerend werken. Zo garanderen we dat iedereen gelijk behandeld wordt op onze arbeidsmarkt.
- 943. Gender, geslacht en geaardheid mogen geen enkele rol spelen voor je kansen op aanwerving of promotie. De overheid speelt hier een voortrekkersrol in en gebruikt praktijktesten om discriminatie op te sporen.
- 186. Elke kandidaat-huurder die voldoende inkomen heeft en de gepaste gezinsgrootte, moet een eerlijke kans krijgen om een huurwoning te bezichtigen. Daarom voeren we praktijktesten in die het mogelijk maken om de discriminerende verhuurder individueel te sensibiliseren en bij herhaaldelijke overtredingen te bestraffen. Daarnaast maken we werk van een instrument dat de huurder beoordeelt op basis van objectieve parameters.
- 921. Een plan om racisme en discriminatie tegen te gaan heeft alleen zin als we goed weten waar de grootste knelpunten zitten, hoe vaak racisme en discriminatie voorkomen, en in welke maatschappelijke domeinen de grootste problemen zitten. Daarom zetten we harder in op beleidsvoorbereidend onderzoek, om precies dat te onderzoeken. Een van de technieken voor dergelijk onderzoek zijn proactieve praktijktesten. Die voeren we uit in de private sector, de non-profit en de publieke sector om specifieke plannen te kunnen opstellen, bijvoorbeeld voor de huizenmarkt, arbeidsmarkt, maar ook de toegang tot onderwijs, zorg, horeca en handelszaken.
- Deze praktijktesten worden in heel Vlaanderen uitgerold. Als uit de praktijktesten blijkt dat er discriminatie bestaat binnen een bepaalde sector, blijft dit niet zonder gevolg: we ontwikkelen een positief diversiteitsbeleid maar zorgen ook dat sancties mogelijk zijn. Om de integriteit van nieuwe wetgeving te garanderen, onderwerpen we ze altijd aan een discriminatietoets, waarbij discriminatoire eigenschappen en verborgen nadelen voor minderheden opgespoord kunnen worden.

-> We zetten daarnaast volop in op een arbeidsmarkt waar iedereen die kan werken, een job krijgt. En een woonmarkt waar wonen opnieuw betaalbaar is. Voor iedereen. Meer daarover in hoofdstukken "1.2. Goed en lonend werk voor iedereen" en "1.4. Wonen is basis"

G. Andere voorstel(len):

Zie de hoofdstukken in ons verkiezingsprogramma, nummer: 6.1.2., 6.1.6., 6.2.5., enzovoort.

ANNEX

UW DEELNAME AAN BRUSSELS PRIDE

HOE WILT U HET PRIDE THEMA VAN DIT JAAR: VEILIG, ALLEDAAGS, OVERAL IN UW PRAALWAGEN/STAND VERTALEN?

We gaan voor een minimalistische en discrete invulling van de wagen, zonder veel toeters en bellen. We focussen vooral op de boodschap die we via onze sociale mediakanalen en flyer zullen brengen voor IDAHOT en in aanloop naar en tijdens de Pride: "using my vote, protecting my voice"

De performers op de praalwagen (dj + 2 dansers) zijn personen uit de LGBTQI+ community en vertolken de Brusselse diversiteit en stedelijkheid.

WELKE BOODSCHAP WILT U VIA BRUSSELS PRIDE OVERBRENGEN?

Dat het oftewel vooruit is met LGBTQI+ rechten, met meer veiligheid, meer aandacht voor mentaal welzijn en een juridisch kader voor draagouderschap; of het is achteruit, met extreemrechts aan de macht, meer homo- en transfoobgeweld, en minder rechten.

HEEFT U BIJ HET OPZETTEN VAN UW TANK NAGEDACHT OVER UW KOOLSTOF-/ECOLOGISCHE IMPACT? WAT ZET U IN OM UW IMPACT TE BEPERKEN?

- We recyclen al het decormateriaal van de deelname aan de Antwerp pride in 2023.
- Dit decor zal ook gebruikt worden voor de Antwerp pride 2024.
- Onze flyers worden gedrukt bij een CO2 neutrale drukkerij, die enkel vegetale inkt en gerecycleerd papier gebruikt.
- Er zijn zeer weinig tot geen hybride of full electric voertuigen met laadbak op de markt. Gezien een remorque niet is toegelaten, zijn de opties erg beperkt om hier het verschil te kunnen maken, anders hadden we voor een elektrisch voertuig gekozen.