



2024

VERKIEZINGEN

Geen enkele minderheid is te verwaarlozen





INHOUDSOPGAVE

1. Gezondheid	Pag 2
a. Algemeen	Pag 3
b. Mentale Gezondheid	Pag 4
c. HIV	
d. Transgender personen	
e. Sexwerkers	Pag 5
f. Lesbienne, bisexuele en fluïde personen (FSF)	
2. Strijd tegen discriminatie	Pag 6
a. Algemeen	
b. Slachtofferhulp	
c. Veiligheid / Justitie	Pag 7
d. Zelfbeschikking	
e. Intersectionaliteit en cross discriminatie	
f. Sport	Pag 8
3. Asiel en migratie	Pag 9
a. Opvang	
b. Opleiding	
c. Algemeen	Pag 10
4. Gelijke Kansen	Pag 11
a. Algemeen	
b. Infrastructuur	
c. Onderwijs	
d. Sexswerk	Pag 12
e. Sport	
f. Bewustmakingscampagnes	Pag 13
5. Jeugd, ouderdom, familie en ouderschap	Pag 14
a. Ouderschap	
b. Jeugd	
c. Wettelijke samenwoning	
d. Reproductieve rechten	Pag 15
e. Senioren	
6. Cultuur	Pag 16
a. Werk (toegang tot werk)	
b. Financiële middelen	
c. Infrastructuur	
d. Vertegenwoordiging	
7. Economie	Pag 17
8. Woordenlijst	Pag 18



Wie zijn wij?

Sinds haar oprichting in 2001 werkt het RainbowHouse aan de opbouw van een samenleving die vrij is van stereotypen en discriminatie, met als doel het bevorderen van samenleven met respect. Het RainbowHouse ondersteunt tal van LGBTQIA+ verenigingen, zowel Franstalig als Nederlandstalig, in de op één na meest kosmopolitische stad ter wereld. Dit unieke, betrokken en solidaire verenigingsnetwerk weerspiegelt de diversiteit van onze stad en is als een regenboog: kleurrijk!

Het RainbowHouse telt momenteel meer dan zeventig ledenverenigingen en collectieven: culturele initiatieven, feministische bewegingen, sportclubs, permanente educatie, jongeren- en oudereninitiatieven, evenals initiatieven die steun bieden aan mensen van diverse socio-culturele achtergronden. Deze verenigingen bieden ondersteuning aan specifieke gemeenschappen en een breed publiek.

Dit ecosysteem is een uniek instrument om mentaliteiten te veranderen en innovatieve denkprocessen te stimuleren, onder andere via samenwerkingscommissies (Care, FINTA, MediaPol...). Dankzij deze diversiteit aan standpunten en expertise brengt het RainbowHouse belangrijke thema's naar voren in het hart van het maatschappelijk debat en bij politieke instellingen.

Bovendien staan de lidverenigingen en collectieven ter beschikking van iedereen die juridische, sociale, psychologische of medische ondersteuning nodig heeft. Het RainbowHouse heeft ook een avondcafé waar LGBTQIA+ personen en hun vrienden informatie kunnen krijgen, warm onthaal kunnen verwachten of gewoon met anderen in contact kunnen komen.

Geen enkele minderheid mag worden genegeerd

In juni 2024 zullen de regionale, federale en Europese verkiezingen gelijktijdig plaatsvinden. Dit is een kans die zich aanbiedt.

Niets over ons zonder ons.

Dit document bevat de eisen die zijn verzameld bij de verenigingen en collectieven die lid zijn van het RainbowHouse en weerspiegelt de behoeften die zijn geuit door de LGBTQIA+ gemeenschappen.

Het RainbowHouse heeft contact opgenomen met verenigingen en collectieven met uiteenlopende expertise en die verschillende zaken verdedigen om de obstakels in de huidige samenleving te belichten. We herhalen het belang van collectieve beslissingen die betrekking hebben op LGBTQIA+ personen die in overleg met ons, de betrokkenen, worden genomen.

Een oproep tot waakzaamheid

Naarmate de verkiezingen van 2024 naderen, eisen we dat geen enkele minderheid of gemarginaliseerde groep wordt genegeerd. Onze gemeenschappen, met name de meest geïsoleerde, worden geconfronteerd met discriminatie en gerichte aanvallen die tot doel hebben de universaliteit van de mensenrechten ter discussie te stellen. Het terugdraaien van de toegang van onze gemeenschappen tot deze fundamentele rechten betekent een terugval voor de samenleving als geheel. We zien een dubbele boodschap die gericht is tegen de meest geïsoleerde gemeenschappen: aan de ene kant probeert een beweging van morele paniek bepaalde sociale groepen te stigmatiseren, en aan de andere kant wordt de marginalisatie van dezelfde bevolkingsgroepen gebruikt om hun rechten te ontzeggen.



De erkenning van alle identiteiten: een maatschappelijke kwestie

Bij het RainbowHouse geloven we dat LGBTQIA+ gemeenschappen zich moeten verenigen om samen de hedendaagse uitdagingen aan te gaan. We moeten zowel inclusieve als specifieke oplossingen overwegen. We zijn ook van mening dat sociale inclusie een kracht is en dat alle gemarginaliseerde personen moeten worden erkend. In de toekomst zullen we waakzamer zijn voor cumulatieve en intersectionele discriminatie. Het erkennen van de verscheidenheid aan levensstijlen en identiteiten mag niet ten koste gaan van de meerderheid, maar verrijkt deze juist. Bovendien zijn de erkenning en zichtbaarheid van genderidentiteiten en -uitingen, seksuele en romantische oriëntaties, en sexkenmerken die als niet-conform worden beschouwd volgens rigide sociale normen, niet alleen een kwestie van individuele vrijheid. De afwijzing door familie of sociale stigmatisering waarmee veel LGBTQIA+ personen te maken krijgen, leidt tot concrete problemen op het gebied van huisvesting, werkgelegenheid of gezondheidszorg en kan leiden tot een algemeen proces van marginalisatie.

Laten we samen blijven vooruitgaan

De afgelopen jaren heeft RainbowHouse, samen met betrokken verenigingen, zich ingezet voor de bescherming van de fysieke integriteit van intersex personen, de decriminalisering van sexwerk, de zelfbeschikking van transgender personen en het beëindigen van discriminatie van mannen die sex hebben met mannen (HSH) met betrekking tot bloeddonoraties. We hebben ook de specifieke behoeften van migrerende LGBTQIA+ personen ondersteund. Twintig jaar geleden was België het tweede land ter wereld dat de toegang tot het huwelijk niet langer koppelde aan het wettelijke geslacht van de partners. Echter op dit moment is België nog steeds niet in staat om de volledige erkenning en bescherming van de rechten van LGBTQIA+ personen te waarborgen.¹ België voldoet dus niet aan de Principes van Yogyakarta met betrekking tot de toepassing van internationale mensenrechtenwetgeving op het gebied van seksuele oriëntaties, genderidentiteiten en sexkenmerken.² We moeten samen blijven vooruitgaan, vooral in deze tijd van spanningen en regressieve angsten.

Het gebruikte acroniem

We gebruiken het acroniem LGBTQIA+ (Lesbiennes, Homo's, Bisexuelen, Transgenders, Queers, Intersex personen, Aromantisch/Asexuelen) dat veel gemeenschappen verenigt en het inclusieve standpunt van het RainbowHouse weerspiegelt. We erkennen echter de geldigheid van het gebruik van andere acroniemen. Onze keuze is een kwestie van gemak en sluit andere niet-genoemde identiteiten niet uit.



1 Zoals het laatste rapport van ILGA aangeeft garandeert België niet 100% respect voor de rechten van LGBTQIA+ personen. Rainbow Europe Map and Index 2023 | ILGA-Europe

2 Over de principes – Yogyakartaprinciples.org





Onze eisen zijn onderverdeeld in vijf grote categorieën: Gezondheid, Bestrijding van discriminatie, Jeugd, Familie en Adoptie, Asiel en Migratie, Gelijke kansen. De categorieën zijn soms arbitrair en zijn vastgesteld voor duidelijkheid, maar veel kwesties vereisen een holistische benadering.

Voor het RainbowHouse moeten LGBTQIA+-thema's een dwarsdoorsnijdend karakter hebben, los van de verantwoordelijkheden van Gelijkheid van Kansen en Gezondheid. We zijn van mening dat begrotingsbeslissingen moeten worden weerspiegeld in elk ministerie en elke gemeenteraad, met doelstellingen en middelen gerelateerd aan de LGBTQIA+ gemeenschappen.

Gezondheid is een fundamenteel recht voor iedereen. Zonder inclusieve toegang tot gezondheidszorg hebben geen van de andere eisen betekenis. Voor personen die het meest gediscrimineerd worden, hebben vooroordelen in de medische zorg directe gevolgen. Het is dus dringend nodig om niet alleen vooruitgang te boeken in medische en psychologische zorg, maar ook om ervoor te zorgen dat het personeel getraind is in inclusiviteit.

Algemeen

1. **(Gewesten)** Verplichte dubbele opleiding van medisch personeel is nodig: a) Bewustwording van discriminatie op basis van gender en geslacht, seksualiteit of levensstijl (familie, co-ouderschap, polyamorie...) voor respectvolle behandeling van patiënten. b) Training over de specifieke behoeften van de LGBTQIA+-gemeenschap (welzijn, screening, transitie, neurodiversiteit...).
2. **(Gewesten)** De specificiteiten van de gezondheid van LGBTQIA+-gemeenschappen opnemen in de initiële opleiding (universitaire curricula) van gezondheidswerkers (mentale, fysieke en seksuele gezondheid) en een gevarieerd aanbod van voortgezette opleidingen aanbieden.
3. **(Federaal + Gewesten)** Decriminaliseer het gebruik van verdovende middelen en promoot schadebeperking (met name met betrekking tot chemsexpraktijken).
4. **(Gewesten)** Toegang tot een netwerk van zorgverleners die veilig en getraind zijn in kwesties die specifiek zijn voor de LGBTQIA+-gemeenschap, evenals een proces voor de kwaliteitscontrole van zorg en behandeling.
5. **(Gewesten)** Het verstrekken van alle tools voor risicovermindering in alle gezinsplanningscentra (inwendige condooms, externe condooms, latex vierkant, handschoenen, vingercondoom, glijmiddel).
6. **(Federaal)** Eis een interministeriële vergadering over de toegang tot gezondheidszorg voor LGBTQIA+-personen.
7. **(Gewesten)** Implementeer intervisieruimtes om uitwisseling van praktijken tussen professionals te bevorderen.
8. **(Internationaal)** België moet het Verdrag inzake Mensenrechten en Biogeneeskunde van de Raad van Europa ratificeren (waarborgt dat ethische comités worden opgeleid in fundamentele rechten).
9. **(Federaal)** Oprichting van meerdere LGBTQI+ gezondheidscentra.

Referentieverenigingen :



Mentale Gezondheid

10. **(Gewesten)** Financier een specifiek programma voor de geestelijke gezondheid van LGBTQIA+ personen, inclusief de preventie van zelfmoord bij minderjarigen.
11. **(Gewesten)** Neem systematisch professionals in de geestelijke gezondheidszorg op in maatregelen met betrekking tot de gezondheid van LGBTQIA+ personen (zie eisen 1, 2, 4).
12. **(Federaal)** Verhoog het aantal vergoede psychotherapie sessies per jaar voor LGBTQIA+ personen.

Referentieverenigingen :



Intersex personen

13. **(Federaal)** Verbied niet-geconsenteerde medische behandelingen en chirurgische ingrepen bij personen met intersex kenmerken, met name minderjarigen, behalve in noodgevallen of op specifiek geïnformeerde verzoeken van de betrokken personen.
14. **(Federaal)** Verbeter de zorg voor personen met intersex kenmerken die chirurgische mutilaties en psychologische trauma's hebben ondergaan, en zorg voor systematische vergoeding van de daaruit voortvloeiende zorg.
15. **(Federaal)** Het demedicaliseren van de aanpak van intersex: de middelen aanbieden aan verenigingen die de rechten verdedigen en een andere aanpak voorstellen.
16. **(Federaal)** Verschaf betere informatie aan personen met intersex kenmerken over hun seksuele kenmerken en verstrek alle nodige informatie om ervoor te zorgen dat hun beslissingen gebaseerd zijn op volledige, vrije en geïnformeerde toestemming.
17. **(Federaal)** Garandeer toegang tot het medisch dossier van personen met intersex kenmerken.
18. **(Federaal)** Vergemakkelijk de mogelijkheden tot juridische stappen tegen misbruik, met name door verjaringstermijnen op te heffen.

Referentieverenigingen :



Mensen met HIV en SOA's

19. **(Gewesten)** Maak de toegang tot preventieve HIV-behandelingen (PrEP en TPE) toegankelijker en transparanter. PrEP moet beschikbaar zijn buiten gezondheidscentra en universitaire ziekenhuizen.
20. **(Gewesten)** Zorg voor de opvolging van buitenlandse/migrerende personen die met HIV leven (PVVIH) om onderbrekingen in de behandeling te voorkomen.
21. **(Gewesten)** Breid het gebruik van snelle diagnostische HIV-tests (TROD) uit naar andere SOA's.
22. **(Gewesten)** HPV-papillomavirusvaccinatie en vaccinatie tegen hepatitis A en B moeten eerst gratis worden aangeboden aan MSM (mannen die sex hebben met mannen) en PVVIH, en vervolgens aan alle personen, ongeacht leeftijd en genderidentiteit.

Referentieverenigingen :



Transgender Personen

23. **(Federaal)** Niet gender gelinkte vergoedingen van medische zorg met name gynecologische/urologische zorg (bijvoorbeeld, transgender mannen die hun geslachtsaanduiding officieel hebben veranderd op hun identiteitskaart, mogen niet langer vergoed worden voor gynecologische zorg).



- 24. **(Gewesten)** Maak informatie over puberteitsremmers beter toegankelijk en destigmatiseer het gebruik ervan.
- 25. **(Federaal)** Vergoed puberteitsremmers.
- 26. **(Federaal / Gewesten)** Vereenvoudig de toegang tot hormonale behandelingen en genderbevestigende chirurgie.
- 27. **(Federaal)** Vergoed hormonale behandelingen, zelfs wanneer ze zijn voorgeschreven door een huisarts, en vergoed algemeen de kosten van genderbevestigingstrajecten.
- 28. **(Federaal)** Creëer een erkenningsteken voor zorgnetwerken die zijn opgeleid om transgenderpersonen te behandelen (zie eis 4).
- 29. **(Internationaal)** Stop gedwongen sterilisatie in de EU.
- 30. **(Internationaal)** Open genderbevestigingstrajecten in alle EU-landen en erken genderidentiteitswijzigingen grensoverschrijdend.

Referentieverenigingen :



Sexwerkers

- 31. **(Gewesten)** Ontwikkel een netwerk van psychologen die vertrouwd zijn met sexwerk.
- 32. **(Gewesten)** Bestrijd stigmatisering in algemene gezondheidscentra en onder medische professionals (zie ook de strijd tegen discriminatie).

Referentieverenigingen :



Lesbische, bisexuele, niet-binaire personen met een vulva

- 33. **(Federaal + Gewesten)** Voer een echt publiek gezondheidsbeleid in. Financier en ondersteun op institutioneel en financieel niveau bewustmakingscampagnes, evenals gezondheidsprogramma's gericht op lesbische, bisexuele en niet-binaire doelgroepen.
- 34. **(Gewesten)** Includeer lesbische en bisexuele personen in enquêtes en bewustmakingscampagnes met betrekking tot gezondheid.
- 35. **(Gewesten)** Communiceer inclusief naar het brede publiek over het belang van screenings en gynaecologische controles, met vermelding dat deze van toepassing zijn op alle personen met een baarmoeder.
- 36. **(Gewesten)** Creëer posters en informatiemateriaal over lesbische, bisexuele en niet-binaire thema's, evenals LGBT+-thema's in het algemeen, voor verspreiding in wachtkamers van medische praktijken en familieplanningscentra.
- 37. **(Gewesten)** Ga door met het opleiden en informeren van medisch personeel over SOA's bij lesbische, bisexuele en niet-binaire personen.
- 38. **(Gewesten)** Bestrijd menstruele armoede in het algemeen, inclusief niet-binaire personen en transgender mannen.

Referentieverenigingen :





STRIJD TEGEN DISCRIMINATIE

(Geweld, strafbaarstelling, beveiliging)

Elke LGBTQIA+ gemeenschap wordt geconfronteerd met specifieke discriminatie en geweld. Het is noodzakelijk om gerichte oplossingen te bieden voor situaties die de kwetsbaarheid vergroten. Het is niet langer acceptabel om getolereerd te worden; het is tijd om gelijke rechten te eisen voor iedereen.

Algemeen

39. **(Gewesten)** Start een campagne tegen discriminatie en geweld (inclusief partnergeweld of geweld tussen intieme partners) binnen de LGBTQIA+ gemeenschap zelf (lesbofobie, transfobie, enbyfobie, enzovoort)
40. **(Federaal + Europees)** Respecteer de rechten van non-binaire personen, met name non-discriminatie (gevraagd door het Grondwettelijk Hof).
41. **(Federaal)** Sensibiliseer verzekeringsmaatschappijen om elke vorm van discriminatie te voorkomen (bijvoorbeeld weigering van resterende schulden aan PLHIV, dwz serofobie).
42. **(Gewesten)** Zorg voor toegang tot huisvesting voor LGBTQIA+ personen en wijs discriminatoire praktijken van verhuurders en banken aan. Regionale huisvestingsinspectiediensten moeten onderzoek kunnen doen na een klacht met betrekking tot weigering van verhuur op basis van genderidentiteit en/of seksuele oriëntatie.
43. **(Gewesten)** Stel een actieplan op en verhoog de middelen om de huisvestingscrisis aan te pakken, aangezien LGBTQIA+ personen tot de eersten behoren die getroffen worden door armoede.
44. **(Federaal)** De politie moet beter worden opgeleid om LGBTQIA+ gerelateerde misdaden als zodanig te herkennen en te registreren.
45. **(Federaal)** Vereenvoudig de verschillende meldingskanalen om nauwkeurigere statistieken te krijgen. Oprichting van een observatorium voor geweld.
46. **(Internationaal):** Haal transgenderidentiteiten uit de lijst van psychiatrische aandoeningen van de DSM (van de American Psychiatric Association). Baseer dit in plaats daarvan op de ICD-11.
47. **(Internationaal):** Depathologiseer variaties in seksuele kenmerken in de ICD-11 van de WHO.
48. **(Gewesten)** Pers : werken aan adequate berichtgeving over LGBTQIA+-kwesties en het bestrijden van verkeerde informatie.
49. **(Lokaal)** Gender- en naamwijzigingen in de burgerlijke stand moeten gratis zijn.

Referentieverenigingen :



Bloeddonatie

50. **(Gewesten)** Ga door met het destigmatiseringsproces van MSM, transgenderpersonen en intersex personen door volledig af te zien van discriminatie op basis van geslacht en seksuele geaardheid. De vragenlijst over risicogedrag moet van toepassing zijn op iedereen en mag geen specifieke gemeenschap targeten, maar eerder seksueel gedrag in het algemeen.

Referentieverenigingen : 

Slachtofferhulp

51. **(Federaal)** Vereenvoudig de klachtenprocedures voor slachtoffers van LGBTQIA+ discriminatie en geweld door de stappen te beperken en de noodzaak om verzwarende omstandigheden te erkennen bij het indienen van klachten te promoten.
52. **(Federaal)** Blijf het politiepersoneel trainen, met name op het gebied van transgenderkwesties, genderidentiteit, evenals interne LGBTQIA+ discriminatie en geweld.



- 53. **(Gewesten - Lokaal)** Creëer noodopvangcentra voor LGBTQIA+ personen in gevaar of geconfronteerd met homofobisch of transfobisch geweld (met name in hun woonomgeving), inclusief kleinere steden (naast bestaande centra in Brussel, Luik, Verviers en Charleroi).
- 54. **(Gewesten)** Stel een noodnummer in voor LGBTQIA+ personen in gevaar, ernstige kwetsbaarheid of geconfronteerd met homofobisch of transfobisch geweld; of: train bestaande luisterteams (Tele Accueil, Zelfmoord preventie, Huiselijk Geweld...) in de specifieke ervaringen van LGBTQIA+ personen.

Referentieverenigingen :



Veiligheid / Justitie

- 55. **(Federaal + Lokaal)** Start een programma om geweld en vandalisme tegen LGBTQIA+ ontmoetingsplaatsen aan te pakken.
- 56. **(Federaal)** Start een preventiecampagne tegen misdaden en voorbedachte aanvallen tegen LGBTQIA+ personen in verband met cruiselocaties of dating-apps (bijvoorbeeld homofobe hinderlaag).
- 57. **(Europees + Federaal + Lokaal)** Bestrijd uitbuiting van sexwerkers door criminele netwerken (ook internationaal).
- 58. **(Federaal + Lokaal)** Bescherm LGBTQIA+ personen in detentie of in gevangenschap in het algemeen, met name transgenderpersonen, en train penitentiair personeel. Respecteer genderzelfbeschikking en zorg voor voortgezette gespecialiseerde zorg.
- 59. **(Federaal)** Bied alternatieven voor detentie om de oververtegenwoordiging van LGBTQIA+ personen in de gevangenis (in relatieve termen) te verminderen.
- 60. **(Federaal)** Train magistraten (met name in gevallen van ouderlijk gezag voor transgenderpersonen).
- 61. **(Lokaal)** Verbeter de veiligheid van LGBTQIA+ personen in openbare parken.

Referentieverenigingen :



Zelfbeschikking

- 62. **(Federaal)** Eerbiediging van het recht op zelfbeschikking van transgender minderjarigen en volledige depathologisering van het traject van transgender personen van 16 tot 18 jaar, toestemming voor geslachtswijziging geregistreerd vóór 16 jaar en vereenvoudiging van de naamswijziging vóór de leeftijd van 12 jaar.
- 63. **(Federaal + Europees)** Afschaffing van genderaanduidingen in de burgerlijke stand, identiteitskaart en paspoort (evenals overal elders waar dit niet nodig is), in België en op Europees niveau.
- 64. **(Europees)** Zelfbeschikking over gender (zonder een diagnose van "genderidentiteitsstoornis" door een psychiater) in de hele EU.
- 65. **(Federaal)** Ontgenderen van de nummers van het nationaal register en stoppen met het registreren van wijzigingen in genderaanduidingen (een gegeven dat mensen identificeert die van geslacht zijn veranderd).

Referentieverenigingen :



Intersectionaliteit en cross discriminatie

- 66. **(Gewesten)** Het brede publiek bewust maken van specifieke discriminaties waarmee LGBTQIA+ personen te maken krijgen, samen met racisme en xenofobie.
- 67. **(Gewesten + Lokaal)** De inclusie van geracialiseerde mensen (slachtoffers van racisme) in LGBTQIA+ verenigingen en instellingen financieel bevorderen en ondersteunen.
- 68. **(Gewesten + Lokaal)** Een hulpprogramma voor dakloze LGBTQIA+ personen opzetten en samenwerken



met terreinorganisaties. Deze organisaties bewust maken van en trainen in kwesties die specifiek zijn voor LGBTQIA+ personen.

69. **(Gewesten)** Destigmatisering van neurodiversiteit en autisme en het erkennen/bestuderen van hun prevalentie in de LGBTQIA+-gemeenschap.

Referentieverenigingen :



Sport

70. **(Federaal + Lokaal)** Een beleid van nultolerantie eisen ten aanzien van homofobie, lesbofobie, bifobie, transfobie en intersexfobie op de sportvelden, tribunes en in de kleedkamers.
71. **(Federaal + Europees)** Een moratorium eisen met betrekking tot de uitsluiting van transgender en intersexf vrouwen van internationale vrouwensportwedstrijden (atletiek, wielrennen, schaken, zwemmen...).

Referentieverenigingen :





De wereld maakt een ongekeerde golf van LGBTQIA+ fobisch geweld mee, wat veel mensen dwingt om gedwongen te migreren of internationale bescherming aan te vragen. In dit verband respecteert de Belgische staat de internationale opvangverdragen niet, terwijl ze wil worden gezien als een voorbeeldig land op het gebied van LGBTQIA+ rechten. Deze tegenstrijdigheid kan niet blijven bestaan.

Opvang

72. **(Federaal)** Vereenvoudig de procedures voor regularisatieaanvragen om de procedures voor regularisatieaanvragen om de bescherming van migrerende LGBTQIA+ personen te waarborgen.
73. **(Federaal)** Maak de training van ambtenaren verplicht met betrekking tot het toepassen van het asielrecht op specifieke uitdagingen van LGBTQIA+ personen.
74. **(Federaal)** Bied een plaats aan alle asielzoekers en beëindig daarmee de talrijke schendingen van internationale verplichtingen.
75. **(Federaal)** In het geval dat voorrang wordt gegeven aan kwetsbare personen boven alleenstaande mannen vanwege het aantal beschikbare plaatsen, is het essentieel om de kwetsbaarheid van leden van de LGBTQIA+ gemeenschap die internationale bescherming aanvragen te erkennen.
76. **(Europees, Federaal en Lokaal)** Raadpleeg, ondersteun en erken de expertise van Refugee Lead Organizations (RLO's) bestaande uit LGBTQIA+ personen die daadwerkelijk betrokken zijn geweest bij gedwongen migratie, voordat beleid wordt geïmplementeerd, zowel in het gastland, in dit geval België, als in landen van herkomst.
77. **(Federaal)** Vervang het CGRA, waarvan de procedures eurocentrische vooroordelen en vernederende processen bevatten, door een organisatie die respect heeft voor migrerende LGBTQIA+ personen.
78. **(Federaal)** Asielverzoeken op basis van LGBTQIA+ fobische discriminatiecriteria moeten gebaseerd zijn op de zelfbepaling van asielzoekers.
79. **(Federaal)** Tolken tijdens opvanggesprekken moeten specifieke training krijgen met betrekking tot LGBTQIA+ kwesties.
80. **(Gewesten)** Respecteer de fundamentele rechten van asielzoekers door huisvesting te bieden, met speciale aandacht voor de veiligheid van sexueel georiënteerde en LGBTQIA+ personen. Bied snelle alternatieven in geval van LGBTQIA+ fobisch geweld in deze accommodaties.
81. **(Federaal)** Stop met het beoordelen van de geldigheid van relaties op basis van normatieve criteria zoals leeftijdsverschillen of samenwoonregelingen.

Referentieverenigingen :



Opleiding

82. **(Federaal)** Bewustmaking over LGBTQIA+ kwesties in het kader van de opvang van asielzoekers: beschermingsofficieren, personeel in opvangcentra, vrijwilligersverenigingen.

Referentieverenigingen :





Algemeen

83. **(Federaal)** Vereenvoudig legale samenwoning of huwelijken tussen/met LGBTQIA+ personen van buiten de EU-nationaliteit.
84. **(Federaal)** Verhoog de structurele middelen voor verenigingen en initiatieven die mensen helpen die asiel aanvragen, afkomstig zijn van immigratie of LGBTQIA+ vluchtelingen zijn.
85. **(Lokaal)** Ondersteun terreinverenigingen die in contact staan met migranten sexwerkers, die een verhoogd risico lopen op geweld en blootstelling aan hiv en soa's.
86. **(Federaal)** Eis gelijke en niet-discriminerende toegang tot gezondheidszorg voor ongedocumenteerde vrouwen en LGBTQIA+ personen, inclusief seksuele en reproductieve gezondheid, geestelijke gezondheid en specifieke zorg (hormonen, laser, PrEP, enzovoort).

Referentieverenigingen :



GELIJKE KANSSEN



(Toegang tot werk, toegang tot rechten, bevordering van talent, bewustmaking, zichtbaarheid)

Het eisen van dezelfde rechten voor iedereen is een onmisbare stap om een inclusieve samenleving te overwegen, maar het is verre van voldoende. Inderdaad, elke minderheid wordt geconfronteerd met specifieke problemen, met name als gevolg van structurele discriminatie. Een diepgaande herziening van de samenleving is noodzakelijk, waarin LGBTQIA+ personen, samen met personen met een handicap, personen met een grotere lichaamsomvang, geracialiseerde mensen, enzovoort, een leidende rol te spelen hebben.

Algemeen

87. **(Gewesten)** De financiële ondersteuning van de LGBTQIA+ non-profitsector verzekeren en versterken.
88. **(Gewesten)** Het geslacht uit formulieren en administratieve of commerciële documenten verwijderen.
89. **(Gewesten)** Campagnes inclusiever maken voor LGBTQIA+ personen om landelijke emigratie tegen te gaan. De zichtbaarheid van LGBT+ personen op het platteland bevorderen.
90. **(Internationaal)** Partnerschappen met initiatieven ter verdediging van de rechten van LGBTQIA+ personen ondersteunen, met name binnen de Europese context.
91. **(Federaal + Internationaal)** Belgische actoren in het buitenlands beleid, zoals diplomaten, ambtenaren en NGO's, moeten zich inzetten voor de rechten van LGBTQIA+ personen.
92. **(Federaal + Gewesten)** Meer LGBTQIA+ personen opnemen in de kiezerslijsten, met name de minder zichtbare gemeenschappen, zoals transgender personen en lesbiennes.

Referentieverenigingen :



Infrastructuur

93. **(Gewestelijke entiteiten)** Bevorder de systematische invoering van genderneutrale toiletten in openbare ruimtes en op de werkplek.
94. **(Gewestelijke entiteiten)** Maak bedrijven, horeca en openbare plaatsen zichtbaar die een beleid van inclusie en respect voor identiteiten hanteren, met name door het naleven van een "veilige ruimte"-charter.
95. **(Gewestelijke entiteiten)** Standaardiseer het gebruik van evenementen met bewust gekozen diversiteit in culturele en feestelijke locaties en verzorg hierover educatie.
96. **(Gewestelijke entiteiten)** Promoot en financieer verbeteringen in de toegankelijkheid van sociaal-culturele evenementen, inclusief beleid, faciliteiten, gebarentaal, kinderopvang, rustige ruimtes, aangezien LGBTQIA+ personen vaak met meerdere vormen van discriminatie te maken hebben.
97. **(Lokaal)** Integreer gendergerelateerde vraagstukken en LGBTQIA+-problematiek in stedelijke planning en ontwikkeling.
98. **(Lokaal)** Bevorder de inclusie van LGBTQIA+ personen in hun buurtgemeenschappen.

Onderwijs

99. **(Gewestelijke entiteiten)** Versterk een samenhangend en evoluerend onderwijsprogramma over genderkwesties, seksuele oriëntatie (romantische en seksuele diversiteit) en seksuele gezondheid vanaf jonge leeftijd, met name via educatie over relaties en seksualiteit. Het moet breder beschikbaar zijn op verschillende onderwijsniveaus.

100. **(Gewestelijke entiteiten)** Integreer de geschiedenis en cultuur van LGBTQIA+ in het curriculum van alle leerlingen.
101. **(Gewestelijke entiteiten)** Train leerkrachten in LGBTQI-gerelateerde kwesties en maak ze bewust van genderstereotypen, zelfs op kleuterniveau.
102. **(Gewestelijke entiteiten)** Maak het gebruik van inclusieve taal in het onderwijs gangbaar.
103. **(Gewestelijke entiteiten)** Werk aan het destigmatiseren van drag performances in school- of jeugd-gerelateerde contexten voor educatieve doeleinden.
104. **(Gewestelijke entiteiten)** Administratieve documenten, met name diploma's, moeten worden opgesteld in overeenstemming met het geslacht van de betrokken personen. Bovendien moeten behaalde diploma's kunnen worden aangepast aan een verandering van naam en geslacht (Franse Gemeenschap).
Werkgelegenheid
105. **(Gewestelijke entiteiten)** Garandeer de veiligheid en het welzijn van LGBTQIA+ personen op de werkplek, met name door bescherming van de gezondheid en psychosociale aspecten te waarborgen.
106. **(Gewestelijke entiteiten)** Normaliseer het gebruik van genderneutrale voornaamwoorden en inclusieve taalconstructies.
107. **(Gewestelijke entiteiten)** Sensibiliseer mensen voor kwesties met betrekking tot genderexpressie, met name in formele contexten.
108. **(Gewestelijke entiteiten)** Verbeter de ondersteuning van transgenderpersonen bij het zoeken naar en verkrijgen van werk.

Referentieverenigingen :



INCLUSION

Sexwerk

109. **(Federaal)** Aansporen van managers (bordeelhouders, champagnebars) om ethische praktijken te respecteren en hen verantwoordelijk maken
110. **(Lokaal)** Zorgen voor een veilige werkomgeving voor sexwerkers, met bescherming tegen specifieke beroepsrisico's op de werkplek
111. **(Gewesten)** Het verbieden van de uitsluiting van sexwerkers uit opvangcentra en noodaccommodaties.

Referentieverenigingen :



Sport

112. **(Federaal)** Eisen van een goed geïnformeerd debat over de deelname van transgender sporters aan sportwedstrijden en het aanbieden van inclusieve evenementen.
113. **(Federaal/Gewesten)** De toegang tot genderneutrale kleedkamers in alle sportfaciliteiten systematiseren
114. **(Gewesten)** Het creëren van structurele financiering voor LGBT-verenigingen die activiteiten voor het grote publiek ontwikkelen.
115. **(Lokaal)** Het vergemakkelijken van de toegang tot sportfaciliteiten, met name voor LGBTQIA+ sportverenigingen, door locaties te behouden of regelmatige tijdvakken te garanderen.

Referentieverenigingen :





Bewustmakingscampagnes

- 116. **(Gewesten)** De lesbische gemeenschap zichtbaar maken, met nadruk op de noodzaak om toegewijde ontmoetingsplaatsen te ondersteunen (vooral bars met culturele programmering).
- 117. **(Gewesten)** Zichtbaarheid bevorderen door asexuele en aromantische gemeenschappen systematisch op te nemen in LGBTQIA+ bewustmakingscampagnes, evenals geweld tegen hen. Erken dat dit volwaardige oriëntaties zijn met specifieke problemen en bied passende ruimtes of momenten in instellingen en LGBTQIA+ locaties.
- 118. **(Gewesten)** De zichtbaarheid van bisexuele en pansexuele personen vergroten, met name door te erkennen dat dit volwaardige oriëntaties zijn met specifieke problemen en door passende ruimtes of momenten in instellingen en LGBTQIA+ locaties te bieden.
- 119. **(Gewesten)** De zichtbaarheid vergroten van fluïde genderidentiteiten en non-binaire personen.
- 120. **(Gewesten)** Voortzetting van de destigmatisering van sexwerk.
- 121. **(Gewesten)** De zichtbaarheid van personen met een handicap of die speciale voorzieningen nodig hebben vergroten, met name door te wijzen op het gebrek aan infrastructuur en toegang tot diensten.

Referentieverenigingen :





JEUGD, OUDERDOM, FAMILIE EN OUDERSCHAP

Het dagelijks leven van LGBTQIA+ personen omvat diverse ervaringen, van de jeugd tot de ouderdom. Ze vormen koppels, zoeken veiligheid in huisvesting en maken keuzes op het gebied van ouderschap; soms kiezen ze voor andere manieren van samenleven of het stichten van een gezin. In alle gevallen moeten alle levenspaden worden beschermd en gelegitimeerd zonder oordeel.

Ouderschap

122. **(Internationaal)** Een ouderlijke band in een Europees land moet erkend worden in de hele Europese Unie.
123. **(Federaal)** Een einde maken aan discriminatie van het adoptierecht voor koppels van hetzelfde geslacht.
124. **(Federaal)** Toegang vergemakkelijken voor transgender burgers tot medisch geassisteerde voortplanting en het recht om sperma en eieren te cryopreserveren.
125. **(Europees)** Het openstellen van het huwelijk en adoptie, evenals kunstmatige inseminatie voor iedereen (inclusief transgender personen) in de hele EU, en erkenning van regenbooggezinnen in de hele EU.

Referentieverenigingen :



Ligue des Droits de l'Enfant

Jeugd

126. **(Gewestelijk + Lokaal)** Meer middelen toekennen aan opvang- en begeleidingscentra voor jonge LGBTQIA+ personen, met name in geval van familiale breuken (Le Refuge, Refuge Ihsane Jarfi). Er moeten meer van dergelijke centra komen om het hele Waalse-Brusselse grondgebied beter te bestrijken.
127. **(Gewestelijk)** Toegang tot de eerste huisvesting vergemakkelijken.

Referentieverenigingen :



Wettelijke samenwoning

128. **(Federaal)** Een einde maken aan de wettelijke status van samenwonen die de meest kwetsbare bevolkingsgroepen benadeelt.
129. **(Federaal)** De wettelijke samenwoning moet kunnen worden uitgebreid naar verbintenissen van meer dan twee personen.
130. **(Federaal)** Erkenning van verschillende vormen van samenwonen (meer dan twee personen) of familiale banden buiten traditionele patronen.
131. **(Federaal)** Erkenning van ouderlijke rechten voor meer dan twee ouders.
132. **(Federaal)** Erkenning van huwelijks- en familiebanden die in het buitenland zijn gevormd.

Referentieverenigingen :





Reproductieve rechten

- 133. **(Federaal)** Een duidelijk wettelijk kader voor draagmoederschap voorstellen, wat momenteel getolereerd wordt in België. Het gebrek aan wetgeving moet worden aangepakt. En het gebruik van de term "draagmoeder" vervangen door "draagster" in officiële teksten (bio-ethisch comité).
- 134. **(Federaal)** Reproductieve rechten voor iedereen waarborgen: we vragen betere toegang tot kunstmatige inseminatie, niet-discriminerende gynecologische zorg, cryopreservatie van sperma en eieren, en financiële vergoeding door de sociale zekerheid voor alle koppels of LGBTQIA+ personen die een kind willen krijgen of een gezin willen stichten.
- 135. **(Federaal)** Volledige decriminalisering van abortus.

Referentieverenigingen :



Plan F
Centre de Planning Familial - asbl



Senioren

- 136. **(Federale en Gewestelijke Overheden)** Het opzetten van een programma voor de praktische uitvoering van een levenswaardig kader voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van LGBTQIA+ senioren, dat erkend moet worden als een fundamenteel recht.
- 137. **(Gewestelijke Overheden)** Een uitgebreide en passende opleiding moet worden gegeven aan iedereen die voor senioren zorgt (artsen, psychotherapeuten, verzorgend personeel, onderhoudspersoneel, vrijwilligers...)
- 138. **(Gewestelijke Overheden)** Het aanstellen van een contactpersoon in woonzorgcentra, dienstencentra, thuiszorgdiensten en rusthuizen, die extra training ontvangt voor LGBTQIA+ senioren om LGBTQIA+ personen, families en medewerkers te begeleiden.
- 139. **(Gewestelijke Overheden)** Een non-discriminatieclausule die specifiek verwijst naar LGBTQIA+ personen moet worden opgenomen in alle instellingen voor ouderenzorg. Dit moet gecontroleerd en gemeld worden door verantwoordelijke inspectiediensten in geval van schending.
- 140. **(Federale Overheid)** Er moet een structureel budget worden toegewezen voor deze veranderingen.
- 141. **(Gewestelijke Overheden)** Een grootschalig onderzoek starten naar de levensomstandigheden en veroudering van transgender en non-binaire senioren.
- 142. **(Gewestelijke Overheden)** Problemen met betrekking tot veroudering van LGBTQIA+ personen moeten intersectioneel worden benaderd, inclusief personen met migratie-ervaringen.

Referentieverenigingen :





Door deze eisen te stellen, wil RainbowHouse benadrukken dat kwesties met betrekking tot LGBTQIA+ gemeenschappen niet beperkt blijven tot gezondheid of permanent onderwijs. Cultuur is een onmisbaar middel om mentaliteitsverandering te bevorderen en ervaringen te delen, en LGBTQIA+ gemeenschappen hebben altijd al een leidende rol gespeeld.

Werk (toegang tot werk)

- 143. **(Gewestelijke Overheden)** Destigmatiseer en financier bepaalde LGBTQIA+ kunstuitingen (Drag Show, Cabaret...) om toegang tot de kunstenaarsstatus te vergemakkelijken.
- 144. **(Gewestelijke Overheden)** Versterk de financiering van culturele structuren die banen willen creëren of de tewerkstelling van LGBTQIA+ personen bevorderen.
- 145. **(Gewestelijke Overheden)** Werk aan financiële zelfstandigheid van festivals, met name om artiesten en culturele werknemers beter te vergoeden en armoede te bestrijden.

Financiële middelen

- 146. **(Gewesten)** Versterken van de structurele financiering voor de LGBTQIA+ cultuur (creatie, onderzoek...)
- 147. **(Gewesten + Europa)** Internationale partnerschappen creëren en van Brussel een hoofdstad van de LGBTQIA+ cultuur maken.
- 148. **(Gewesten)** Voorzien in financieringsplannen voor onafhankelijke LGBTQIA+ media (webzines, podcasts).

Infrastructuren

- 149. **(Gewesten)** Oprichting van een tweetalige culturele ruimte (archiefcentrum) om LGBTQIA+ cultuur te promoten, zowel op het gebied van creatie als erfgoed.
- 150. **(Gewesten + Europa)** Financiering van residentieplekken in Brussel en Wallonië voor lokaal en internationaal georiënteerde kunstenaars die zich identificeren als LGBTQIA+, met nadruk op minder zichtbare gemeenschappen.
- 151. **(Gewesten + Lokaal)** Ondersteuning bij het creëren van niet-commerciële feestlocaties om de diversiteit van dergelijke activiteiten te verbeteren.
- 152. **(Gewesten)** Ambitieuze middelen toekennen voor een echt LGBTQIA+ Pride Festival.

Vertegenwoordiging

- 153. **(Gewesten)** Toename van het aantal tentoonstellingen, conferenties en andere evenementen gehouden in musea en culturele centra die LGBTQIA+ cultuur bevorderen.
- 154. **(Gewesten)** Het instellen van een minimumquotum van werken gemaakt door LGBTQIA+ personen voor programma's van culturele instellingen en organisaties per jaar.
- 155. **(Gewesten + Lokaal)** Ontwikkelen van een ambitieus cultureel en verenigingsbeleid om elke LGBTQIA+ gemeenschap te waarderen, met name de minder zichtbare, tijdens speciale evenementen.
- 156. **(Gewesten)** Het culturele materiële en immateriële erfgoed van LGBTQIA+ waarderen. LGBTQIA+ personen betrekken bij de ontwikkeling van het Brusselse en Waalse erfgoed.

Referentieverenigingen :





LGBTQIA+ personen worden als consumenten beschouwd en dus als potentiële markten door grote bedrijven, vooral tijdens Pride Month, wanneer de beeldvorming van de gemeenschappen voor reclamedoeleinden wordt gebruikt. Paradoxaal genoeg hebben lokale bedrijven geleid door LGBTQIA+ personen, met name in minder zichtbare gemeenschappen, soms moeite om te overleven, terwijl ze essentieel zijn om mensen samen te brengen en veilige plaatsen te bieden.

157. **(Gewesten + Lokaal)** Oprichting van een co-werkingsruimte voor innovatieve initiatieven in sociale, solidaire en duurzame economie voor LGBTQIA+ personen.
158. **(Lokaal)** Ondersteun peer-begeleiding voor LGBTQIA+ en migranten bij het zoeken naar werk.
159. **(Gewesten + Lokaal)** Versterken en financieren van synergieën tussen LGBTQIA+ verenigingen die initiatieven voor economische ontwikkeling van LGBTQIA+ personen bevorderen en bestaande regionale of lokale instellingen.
160. **(Lokaal)** Vereenvoudig administratieve procedures voor het openen van LGBTQIA+ bedrijven en leg bijzondere nadruk op ondervertegenwoordigde doelgroepen (lesbiennes, transgenders, queer, ...).
161. **(Lokaal)** Aanmoedigen van diversificatie van steun voor het openen van LGBTQIA+ bedrijven (horeca, winkels, diensten, ...) in alle wijken van Brussel (Open Soon, burgerlijke spaarbank, beschikbaarstelling van openbare ruimtes, ...) die LGBTQIA+ publiek verwelkomen in een gastvrije en ondersteunende omgeving.
162. **(Internationaal, Federaal, Gewesten en Lokaal)** Versterken van de zichtbaarheid en communicatie van bedrijven of diensten gerund door LGBTQIA+ personen en/of die merken, assortimenten of creaties van LGBTQIA+ personen waarderen, gericht op lokaal, nationaal en internationaal publiek.
163. **(Gewesten + Lokaal)** Training van personeel van regionale en lokale diensten en instanties, intercommunales en paracomunales op het gebied van economische ondersteuning (Training All Genders Welcome).
164. **(Lokaal)** Beschikken over kwalitatieve gegevens over de ervaring van LGBTQIA+ toeristen in Brussel.

Referentieverenigingen :



WOORDENLIJST



1. **Lesbisch (seksuele geaardheid)** : Bijvoeglijk naamwoord gebruikt om een homoseksuele vrouw aan te duiden, d.w.z. een vrouw die zich seksueel en/of romantisch aangetrokken voelt tot andere vrouwen. De term kan ook gebruikt worden door transgenders en niet-binaire mensen.
2. **Gay (seksuele geaardheid)** : Bijvoeglijk naamwoord gebruikt om een homoseksuele man aan te duiden, d.w.z. een man die zich seksueel en/of romantisch aangetrokken voelt tot andere mannen. De term kan ook gebruikt worden door transgender en non-binaire mensen.
3. **Bisexueel (seksuele geaardheid)**: Bijvoeglijk naamwoord dat wordt gebruikt om een persoon te beschrijven die zich seksueel of romantisch aangetrokken voelt tot mensen van meer dan één geslacht. Deze term wordt ook gebruikt als een paraplu om andere oriëntaties te omvatten, in het bijzonder pansexueel : bijvoeglijk naamwoord gebruikt om een persoon aan te duiden die seksuele of romantische aantrekking ervaart tot mensen ongeacht hun geslacht.
4. **Transgender (genderidentiteit)** : "Verwijst naar een persoon wiens genderidentiteit en/of genderexpressie afwijkt van wat normaal geassocieerd wordt met het geslacht dat hem of haar bij de geboorte werd toegewezen. Het is een overkoepelende term, die een veelheid aan genderidentiteiten omvat, afhankelijk van de zelfdefinitie van elke persoon. Transgender zijn is niet noodzakelijkerwijs of uitsluitend een kwestie van het lichaam: een transgender persoon is iedereen die zich, twijfelend en/of zich niet volledig identificerend met de sociale rollen die gewoonlijk geassocieerd worden met het geslacht dat hem of haar bij de geboorte is toegewezen, zichzelf als zodanig definieert" (definitie overgenomen uit de brochure "Trangenres, identités pluriel-le" van Genre Pluriels). Non-binaire, agender- en genderfluïde mensen vallen onder de paraplu van transidentiteit. Antononiem: cisgender.
5. **Queer** : Verwijst naar een persoon wiens geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit en/of genderexpressie afwijkt van de maatschappelijke verwachtingen of het heteronormatieve sociale model.
6. **Intersex (geslachtskenmerken)** : Intersex personen worden geboren met geslachtskenmerken (seksuele anatomie, voortplantingsorganen, hormonale structuur en/of hormoonspiegels en/of chromosomaal patroon) die niet overeenkomen met de typische definities van mannelijk of vrouwelijk (definitie overgenomen uit de brochure "Protecting intersex people in Europe" van Genre Pluriels). Antononiem: dyadisch
7. **Aromantisch / Asexueel (seksuele oriëntatie)** : Een persoon bevindt zich op het aromantische spectrum als hij weinig of geen romantische aantrekkingskracht voelt; een persoon bevindt zich op het asexuele spectrum als hij weinig of geen seksuele aantrekkingskracht voelt.
8. **Regenbooggezin** : Een regenbooggezin is een gezin waarin ten minste één ouder een LGBTQIA+ persoon is. Bij RainbowHouse geven we de voorkeur aan deze term, die meer omvattend is dan "homoparentaal gezin".
9. **Pride** : Pride is een jaarlijks evenement om de LGBTQIA+ gemeenschappen meer bekendheid te geven. Het is zowel een politiek evenement als een feestelijke gelegenheid. Pride ontstond in de nasleep van de Stonewall-rellen in de Verenigde Staten in 1969, toen LGBTQIA+ mensen een bar overvielen en slaags raakten met de politie. Marsha P. Johnson, een geracialiseerde transgenderactivist en sexwerker, is een iconische figuur van dat historische moment. De eerste Pride werd georganiseerd in Chicago op 27 juni 1970.

10. **Zelfbeschikking** : Zelfbeschikking is een proces waarbij mensen kiezen hoe ze hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en seksuele kenmerken definiëren. Met betrekking tot genderidentiteit betekent dit dat een transgender persoon zijn of haar genderidentiteit op elke gewenste manier kan definiëren, ongeacht de genderidentiteit die hem of haar bij de geboorte is toegewezen of de genderexpressie.
11. **Voornaamwoorden** : De persoonlijke voornaamwoord(en) die iemand kiest en die overeenkomen met zijn/haar genderidentiteit. Er zijn veel voornaamwoorden: zij,hij,hem... Het verkeerde voornaamwoord gebruiken in aanwezigheid of afwezigheid van de persoon in kwestie is microagressie en een fobische LGBTQIA daad die misgender wordt genoemd. Je kunt niet afgaan op iemands uiterlijk om te veronderstellen wat zijn identiteit is en welk voornaamwoord hij gebruikt.
12. **Veiligere ruimte** : Een "veiligere" ruimte is een ruimte die als gastvrij en inclusief wordt ervaren, waar mensen kunnen leven en hun identiteit kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor negatieve repercussies.
13. **Homofobie, lesbofobie, bifobie, transfobie, interfobie, enbyfobie (met betrekking tot niet-binaire personen), acefobie (met betrekking tot asexuele personen), enz., LGBTQIA+fobie** : Met betrekking tot discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid en/of romantische of seksuele kenmerken. In België komt LGBTQIA+fobisch geweld nog steeds veel voor, vooral in openbare ruimtes. LGBTQIA+phobische actie wordt als verzwarend gezien in rechtbanken. Andere vormen van discriminatie kunnen worden toegevoegd: racisme, validisme, grossofobie, agisme, classicisme, enz.
14. **Privilege (hetero, blank, man, klasse, geldig)** : Een privilege hebben is automatisch een reeks voordelen genieten op basis van iemands (waargenomen) identiteit. Mensen die privileges hebben, zijn zich daar meestal niet van bewust. Bijvoorbeeld: vrijuit kunnen praten over je partner, niet willekeurig gearresteerd worden door de politie, een beter salaris, gemakkelijke toegang tot huisvesting, enz.
15. **Racisering** : Het proces waarbij betekenis wordt toegekend aan bepaalde biologische kenmerken van mensen, waardoor individuen in verschillende rascategorieën worden ingedeeld (definitie uit de Equality toolkit). Met andere woorden, een geracialiseerd persoon is iemand die racistische daden of woorden ervaart of waarschijnlijk zal ervaren.





CONTACT

RainbowHouse Brussels Federatie LGBTQIA+

 www.rainbowhouse.be

 **42, Kolenmarkt straat 1000 Brussel**

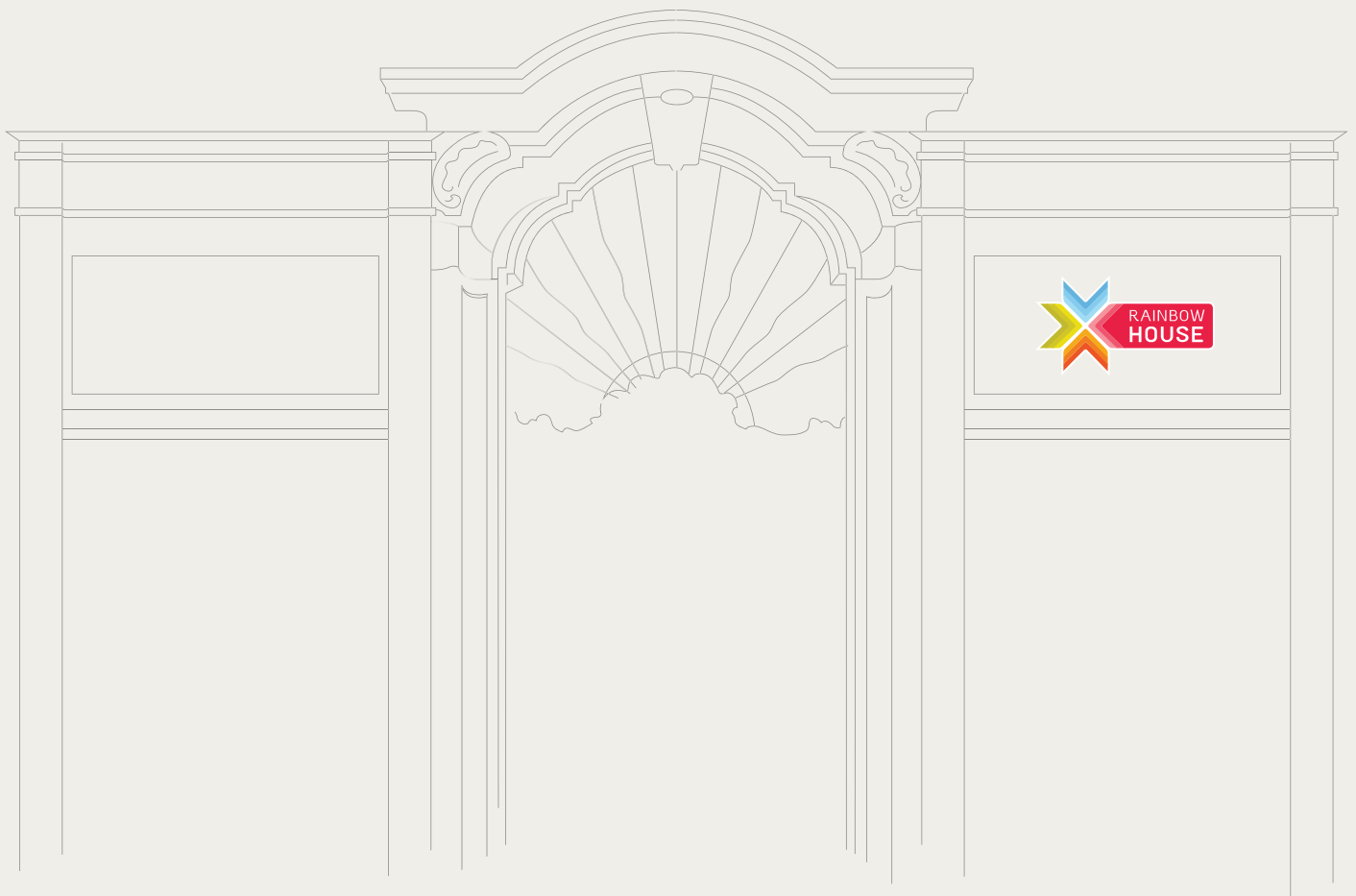
 info@rainbowhouse.be

 **02/503.59.90**

 **Flo Delval (ael/they) / Beleidsmedewerker**

 flo@rainbowhouse.be

 **+32471592711**



CCL Rainbow Refugee Committee L-Tour
Alter-Visio La Ligue des droits de l'enfant
Midnimo
Brussels Women Munch Aide info SIDA Liminal UTOPIA_BXL
Fuchsia Rainbow Cops Belgium Plan F
Egalité - EU Queer Centre Brussels CHEFF
Activ'elles Sexpositive Belgium CAVE
Asexual vzw Polyamour.be
Love Health Centre Tels Quels MSC Belgium
Visite Particuliere Polyamory Belgium Merhaba
Balkan LGBTQIA+ Genres Pluriels Vulcana Anaktisi
Genres D' à Côté Straffe Ketten R.F.C Rainbow Families
CHE Belgium Bear Pride Brusel Gay Sport
Anaktisi Thérèse et iSaBeLLe Sing out Brussels
EGOW Homoparentalités
NELFA Brussels Derby Pixies Women Now
O'Yes Les identités du Baobab Transkids
Long Yang Club Rainbow Ambassadors InQlusion Ex Aequo
L'Abeille Blanche
Lets Talk About Nonbinary UTSOPI
Action.Culture .Emancipation Basta
Match Belgium Belgian Business Association Alias
Belgium Bears
Various -Voices Centre de planning familial de Jette EPOA La Garçonnière
CCL Rainbow Refugee Committee L-Tour
Alter-Visio La Ligue des droits de l'enfant
Midnimo
Brussels Women Munch Aide info SIDA Liminal UTOPIA_BXL
Fuchsia Rainbow Cops Belgium Plan F
Egalité - EU Queer Centre Brussels CHEFF
Activ'elles Sexpositive Belgium CAVE
Asexual vzw Polyamour.be
Love Health Centre Tels Quels MSC Belgium
Visite Particuliere Polyamory Belgium Merhaba
Balkan LGBTQIA+ Genres Pluriels Vulcana Anaktisi

