

RÉPONSE DE LA LISTE ECOLO/GROEN SAINT-JOSSE-TEN-NOODE AU QUESTIONNAIRE DE LA MAISON ARC-EN-CIEL AUX CANDIDAT.E.S AUX ÉLECTIONS COMMUNALES DE 2018.

1- Une politique structurelle d'égalité des chances pour la commune

La mise en place d'une telle politique structurelle passe par la nomination explicite d'un.e échevin.e en charge de l'égalité des chances. Ecolo / Groen Saint-Josse a toujours porté une attention particulière à la non-discrimination des citoyens (genre, identités de genre, orientation sexuelle, religion, handicap, statut social etc).

Le travail à mener passe nécessairement par une collaboration renforcée entre l'échevin.e désigné.e et les nombreuses associations qui, implantées sur le terrain à Saint-Josse ou ailleurs en région Bruxelloise, œuvrent déjà dans ces domaines afin de leur donner d'avantage de moyens, financiers et logistiques leur permettre de mener à bien leurs actions en cours ou à venir.

La commune ne saurait toutefois se reposer uniquement sur le travail associatif mais se devra de mettre en place un plan ambitieux de lutte contre toutes les formes de discrimination. Ce plan sera intégré de façon transversale aux autres politiques d'action communale (logement, enseignement, culture, cohésion sociale etc).

Ecolo/Groen a par ailleurs déjà demandé au niveau régional qu'un tel plan d'action soit obligatoire pour l'ensemble des communes de la région Bruxelles-Capitale.

2- La commune soutient ses agents

Ecolo/ Groen a évidemment à cœur que les agents travaillant pour la commune soient non seulement en sécurité dans l'exercice de leurs fonctions mais aussi qu'ils/elles aient accès à une formation appropriée afin de savoir réagir aux différentes situations rencontrées.

Lors du recrutement et du déroulement de leur carrière, ils devront pouvoir compter sur un fort engagement de la commune en faveur d'une bonne représentativité et d'une parfaite égalité de traitement.

Le « Plan Diversité » proposé par la Région Bruxelles-Capitale sera adopté et mis en œuvre à court terme.

3- La commune engagée pour la visibilité et la participation dans les activités culturelles

Nous souhaitons une participation accrue de la commune à la culture et aux manifestations culturelles quelles qu'elles soient (spectacles, expositions, festivals, bibliothèques), ainsi qu'un engagement pour une programmation plus ambitieuse en tendant davantage vers la représentativité de toutes les identités et vers une ouverture aux plus grand nombre de façon à stimuler les esprits et susciter la découverte.

La culture doit être accessible et inclusive tout au long de l'année. Les évènements tels que la *Belgian Pride* ou la *Journée internationale du droit des femmes*, et des festivals comme *Elles tournent*, *Massimadi*, ou *Pink Screens* ponctuent l'agenda culturel bruxellois. La commune de

Saint-Josse se doit d'être davantage investie lors de tels événements (parfois ayant lieu sur son territoire). Cet investissement passe par l'octroi significatif de subsides, par une information et une publicité appropriées et largement diffusées et par la participation des élus (et du personnel communal volontaire).

4- La commune offre un accueil adapté aux habitant.e.s

Saint Josse est une commune très cosmopolite et les employés des services communaux (en particulier de l'état civil) reçoivent quotidiennement des habitants venant de tous horizons. Ecolo / Groen Saint-Josse a bien conscience que la diversité ne s'arrête pas à l'origine géographique des citoyens et qu'une formation accrue du personnel d'accueil est nécessaire afin de mieux recevoir, comprendre, conseiller et servir des personnes d'une manière pleinement respectueuse de leur identité et de leur vécu.

Une telle politique de formation passe nécessairement par l'instauration d'une veille législative de façon à s'assurer que le personnel d'accueil soit informé de l'évolution de la législation belge en vigueur.

Les valeurs telles que le respect et la compréhension lors de l'accueil des habitants par les services de la Commune doivent être respectées et des sanctions prises en cas de manquement au respect de ces règles.

Les plaintes ou remarques des habitants s'estimant discriminés à l'accueil doivent pouvoir être recueillies et traitées de façon concrète et efficace, et remontées auprès des échevin.e.s en charge de l'égalité des chances et du personnel communal. Les points d'accueil doivent également comporter des informations visibles à l'attention des personnes qui désireraient porter plainte pour discrimination ou pour signaler un abus.

5- La commune facilite l'accueil des enfants et des familles à l'école et dans les crèches

La circulaire « éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle » (EVRAS) de la Fédération Wallonie-Bruxelles et le programme « Seksuele Vorming voor leraars en begeleiders » de la communauté flamande constituent pour Ecolo / Groen des outils indispensables d'information pour les jeunes comme pour les enseignants. Ils sensibilisent les enfants et les adolescents aux questions d'identité de genre et devront par conséquent être diffusés et mis en application non seulement dans les établissements scolaires mais également dans les autres lieux fréquentés par la jeunesse (clubs sportifs, maison des jeunes...).

Nous pensons qu'une sensibilisation (voire une formation) du corps enseignant à l'accueil des familles dans laquelle un enfant et/ou au moins l'un des parents est LGBTQI+ est indispensable et sommes favorables à une meilleure représentativité de la diversité des modèles familiaux, de l'identité de genre et de l'orientation sexuelle dans les supports pédagogiques utilisés ou mis à la disposition des écoles communales.

Il serait souhaitable que les services de la commune et les échevin.e.s compétents collaborent étroitement avec des associations concernées par ces problématiques.

6- La commune s'engage pour la sécurité de tou.te.s sur la voie publique

La sécurité de toutes et tous doit être assurée sur la voie publique. Nous entendons par toutes et tous, les habitants mais aussi les commerçants, les travailleur.r.ses du sexe, les personnes sans domicile fixe etc.

La formation des agents chargés de la sécurité pourrait être effectuée par la Maison Arc-en-Ciel qui en organise déjà à destination des zones de police. La participation des agents pourrait être encouragée par une possibilité d'avancement barémique. Il en est de même pour les gardiens de la paix et les travailleurs sociaux employés par la Commune de Saint-Josse.

Ecolo /Groen est favorable à la présence de personnes référentes spécialisées sur les questions LGBTQI+, permettant ainsi l'instauration d'un climat de confiance et d'écoute lors des

dépôts de plaintes et pouvant intervenir en parallèle dans les groupes de travail consacrés à l'accueil des victimes d'agressions.

La généralisation et la pérennisation d'actions telles que « All Genders Welcolme » serait un signe fort adressé aux personnes LGBTQI+ pour leur montrer que les commissariats et les services communaux sont soucieux des questions liées au genre.

Une très étroite collaboration avec les associations (telles qu'UNIA) est envisagée et notamment afin de mettre à disposition du matériel d'information (brochures) existant mais aussi de les développer ou de les mettre à jour.

7- La commune agit pour action sociale inclusive de tou.te.s

Comme spécifié au point précédent, Ecolo/Groen St Josse est prêt à s'engager pour une formation optimale de tou.te.s les agents d'accueil (services communaux, CPAS) en reprenant quand ils existent les instruments pédagogiques et de formation proposés par les associations dédiées.

Un diagnostic des besoins, des analyses comparatives sur les actions menées ailleurs en Belgique et en Europe ainsi que la récolte d'information auprès des associations compétentes en région Bruxelloise feront partie du plan mis en place (voir point 1).

8- La commune prend publiquement position pour l'égalité et l'émancipation

À Saint-Josse-ten-Noode, les symboles des communautés minorisées ont été jusqu'à présent peu affichés lors des événements emblématiques. Ecolo / Groen Saint-Josse pense que hisser le drapeau arc-en-ciel le temps d'un weekend devant la maison communale et placarder discrètement des affiches à des emplacements peu en vue du public ne montre pas de façon suffisamment marquée le soutien que doivent avoir les instances locales à l'égard de la diversité de la population.

Nous veillerons également à mettre à disposition du public des informations sur les associations à but social (LGBTQI+ compris) dans toutes nos structures d'accueil du public.

Nous nous engageons à accuser réception et à nous efforcer de répondre aux sollicitations du milieu associatif issu des communautés minorisées (accès à des infrastructures publiques, représentation institutionnelle lors d'événements, participation aux campagnes d'information et de sensibilisation, accès égal à qualité égale aux subsides communaux).

Nous soutiendrons également toute initiative visant à l'amélioration de la situation des personnes LGBTQI+ et ce en collaboration avec les associations et les pouvoirs publics concernés.

Nous exprimerons de manière claire et visible en cas d'incidents de stigmatisation et de discrimination avérés sur le territoire tennodois, ils sont inacceptables.

9- Une commune hospitalière

La commune de Saint-Josse est une commune en première ligne pour l'accueil des primo-arrivants. Le service de population « Étrangers » doit lui aussi être formé à la diversité des profils. La commune doit s'engager pour un soutien de ces publics en précarité via le CPAS (aides ponctuelles), une police accueillante (y compris pour les plaintes de personnes sans droit de séjour légal), un médiateur primo-arrivants, des cours accessibles, des permanences d'orientation et de soutien.

Ces différents services doivent témoigner et former à la tolérance que nous souhaitons rencontrer.